

**Аналитическая записка за 2019 год.
Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала».**

За 12 месяцев 2019 года из подпрограммы выполнены мероприятия - организация районного собрания граждан по итогам социально-экономического развития округа по итогам года, поощрение сотрудников предприятий, организаций, учреждений района, а также чествование предприятий, организаций, учреждений района; организация и проведения массовых мероприятий, посвященным государственным праздникам, памятным датам и событиям (мероприятия, посвященные Дню памяти воинов-интернационалистов; торжественное собрание и митинг, посвященные "Дню защитника Отечества"; торжественное собрание, посвященное "Международному женскому Дню 8 Марта"; мероприятия, посвященные Дню Победы (торжественный вечер, митинг, возложение цветов, праздничные гуляния, поездки); Праздник труда; обновление Досок почета по улицам Андропова, Куйбышева, организация и проведение Дня строителя, проведение дня работников сельского хозяйства.

Проведено 21 конкурсов профессионального мастерства:

мастер производственного обучения; юный автомобилист; конкурс «Авто-леди»; среди работников учреждений молодежи (специалист, руководитель); педагог-психолог; «Сердце отдаю детям» (дополнительное образование (конкурс педагогов дополнительного образования); педагогический марафон классных руководителей; конкурс среди уполномоченных по защите прав участников образовательного процесса; лучший руководитель организации (общеобразовательной, дошкольной образовательной, дополнительного образования); лучший преподаватель (в разрезе дисциплин, предметов), среди учреждений культуры. В 2019 году прошел VII конкурс профессионального мастерства «Мособлгаз Skills 2019» на базе Михневской эксплуатационной службы. 189 участников из команд восьми филиалов «Мособлгаза» соревновались в номинациях «Лучший инженер отдела информационных технологий», «Лучший электрогазосварщик», «Лучший машинист экскаватора», «Лучшая бригада сварочно-монтажных работ», «Лучшая бригада аварийно-диспетчерского участка», «Лучший проектировщик». Также были определены сильнейшие представители таких профессий, как слесарь, монтер, водитель, машинист экскаватора, продавец-консультант. «Ступинский комплексный центр социального обслуживания населения» принял участие в конкурсе профессионального мастерства среди сотрудников учреждений, подведомственных Министерству социального развития Московской области (специалист по социальной работе). Проведены конкурсы Пахарь-2019 года, среди животноводства, парикмахерского искусства, среди электрогазосварщиков, среди токарей.

На мероприятия из бюджета было затрачено 2 391 739,01 рублей, что составляет 81,96%, из внебюджетных источников 11 171 000,00 рублей, что составляет 100,73%.

Всего израсходовано 14 008 001,80 рублей, что составляет 96,82% от запланированного на год.

По показателям исполнение следующее:

(Показатель муниципальной программы)

Проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест предприятий, организаций, учреждений за 12 месяцев 2019 года - 22, при планируемом значении на год 15, что составляет - 146,67%.

(Показатель муниципальной программы)

Проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»: планируемое значение 21. За 12 месяцев 2019 года проведено 21 конкурсов, что составляет 100%.

(Показатель муниципальной программы)

Уровень официально зарегистрированной безработицы составил за 12 месяцев 2019 года 0,62% при планируемом значении не более 0,95%.

(Показатель муниципальной программы)

Уровень безработицы – 2,2% (по методологии Международной организации труда) в среднем за год, процент – выполняется (по плану 3,6%).

(Приоритетный целевой)

Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих (по кругу организаций муниципальной собственности), (в единицах (КЧ) - 0, запланировано не более – 0,064%.

(Приоритетный целевой)

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по кругу организаций муниципальной собственности) за 12 месяцев 2019 года составил 100%, планируемое значение на 2019 год – 100%.

(Показатель муниципальной программы)

Количество обученных в центрах профессионального обучения по рабочим профессиям (обучение на автопогрузчике, экскаваторе, бульдозере, тракторе и т.д. составило 211 человек, что составляет 100,48% (при плане 210 человек).

(Показатель муниципальной программы)

Количество работников предприятий, организаций и учреждений района, прошедших обучение новым и вторым профессиям в течении года за 12 месяцев 2019 года - 412 человек, что составляет 100,48% (при плане 410 человек).

(Показатель муниципальной программы)

Количество человек прошедших стажировку, практику на предприятиях, в организациях, в учреждениях района – 513 человек, что составило 100,59% (при плане 510 человек).

(Показатель муниципальной программы)

Миграционный прирост (план – прирост не менее 510 человек). За 12 месяцев 2019 года – 512 человек.

(Приоритетный целевой)

Зарплата без долгов (Задолженность по выплате заработной платы (количество организаций, численность работников и сумма задолженности) – 0 рублей (при плане – 0 рублей)

Председатель комитета по
инвестициям,
потребительскому рынку и
предпринимательству



Паламарчук И.И.