

**Аналитическая записка
к отчету об исполнении подпрограммы VIII
«Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»
муниципальной программы «Социальная защита населения»
городского округа Ступино» за 2022 год**

Подпрограмма VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» была направлена на достижение следующей цели: сохранение и приумножение кадров в отраслях экономики на территории городского округа Ступино Московской области.

Реализация мероприятий подпрограммы позволила обеспечить исполнение 8 показателей результативности подпрограммы.

Уровень регистрируемой безработицы по округу снизился по сравнению с началом года с 0,62% до 0,43%, по сравнению за 2021 год - с 1,18% до 0,62% (Московская область за 2022 года – 0,43%);

Состоит на учете в центре занятости населения 328 человек, что меньше аналогичного периода прошлого года на 31% (за 2021 год – 479 человек). Признаны безработными 282 человека, что меньше уровня аналогичного периода прошлого года на 115 человек (за 2021 год - 397 человек). Число вакансий на портале «Работа в России» увеличилось в 1,6 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составило 844 единиц, из них по рабочим профессиям – 612 единиц.

Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, не зафиксировано.

Количество производственных несчастных случаев (произошедших на территории городского округа Ступино) составило 7 несчастных случаев, при которых пострадали 8 человек (АО «Жилевская металлобаза» - 2; АО «СХЗ» - 1; АО «Мосагропромснаб-5» - 1; ГАУ СО МО «Ступинский комплексный центр социального обслуживания населения» - 1; МКУ «Благоустройство» - 1; АО «СМК» - 2 (групповой несчастный случай, при котором 1 человек получил тяжелую травму), что меньше уровня прошлого года на 8 случаев (за 2021 года – 15 несчастных случаев).

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве меньше аналогичного периода прошлого года в 1,5 раза.

Число работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания составило 4 человека (работники ГБУЗ МО «Ступинская областная клиническая больница»). За аналогичный период прошлого года случаи профессионального заболевания не зафиксированы.

Количество обученных в центрах профессионального обучения по рабочим профессиям составило 220 человек, что на уровне аналогичного периода прошлого года (обучение проводилось в центре профессионального обучения ООО «Вента», Каширский учебный центр, в учебном комбинате АО «СМК»).

Обучение проходили сотрудники АО «СМК», АО «СМПП», АО «НПП «Аэросила», ГБУЗ МО «СОКБ».

Проведено 7 заседаний, на которых рассматривались вопросы по охране труда и развитию кадрового потенциала городского округа, в том числе: Координационные Советы по охране труда и развитию кадрового потенциала, рабочие совещания.

В 2022 году текущего года 6 организаций округа приняли участие в областных конкурсах и заняли призовые места:

- 1) АО «Городище» - 1 место в конкурсе коллективных договоров;
- 2) Трудовая династия Зайцевых (Харьковских), АО «СМК» в номинации «Промышленность» заняла 2 место в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия»;
- 3) Трудовая династия Шведовых, МБОУ «СОШ №9» в номинации «Образование» заняла 2 место в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия».

Учреждения МБУДО «Ступинская детская музыкальная школа» и МБУК «Дворец культуры» награждены дипломами за участие в конкурсе коллективных договоров. ООО «Мишн Фудс Ступино» награждены дипломом за участие в конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области».

27.04.2022 года в ООО «Кнауф Инсулейшн» проведен день охраны труда для руководителей и специалистов служб охраны труда предприятий и организаций городского округа Ступино, в котором приняли участие 20 человек.

В 2022 году принято решение Совета депутатов городского округа Ступино Московской области от 24.06.2022 № 714/74 «О занесении на Доску почета городского округа Ступино Московской области» (80 представленных кандидатов). В августе 2022 года была обновлена Доска почета. Занесено на Доску почета 80 человек.

Финансирование подпрограммы «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» осуществлялось в пределах средств на обеспечение деятельности администрации городского округа Ступино Московской области.

Координатор муниципальной подпрограммы-
Заместитель главы администрации
городского округа Ступино
Московской области



Цапова С.В.