

**Аналитическая записка
к отчету об исполнении подпрограммы VIII
«Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»
муниципальной программы «Социальная защита населения»
городского округа Ступино» за 1 квартал 2022 год**

В 1 квартале 2022 года подпрограмма VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» была направлена на достижение следующей цели: сохранение и приумножение кадров в отраслях экономики на территории городского округа Ступино Московской области.

Мероприятия подпрограммы позволили обеспечить исполнение 8 показателей результативности подпрограммы.

Достигнуты плановые значения за 1 квартал 2022 год по всем **показателям**.

Уровень регистрируемой безработицы в 1 квартале 2022 года снизился по сравнению с началом года с 0,62% до 0,47%, по сравнению с 1 кварталом 2021 года - с 1,53% до 0,47% (план 2022г. - 2,4%);

Уровень регистрируемой безработицы по Московской области – 0,45%.

Состоит на учете в центре занятости населения - 408 человек, что меньше уровня прошлого года на 63,38% (за 1 квартал 2021 года – 1114 человек). Признаны безработными 284 человека, что меньше уровня прошлого года на 730 человек (за 1 квартал 2021 года - 1014 человек). Количество вакансий 470 единиц, что меньше прошлого года (за 1 квартал 2021 года – 692 вакансии), из них по рабочим профессиям – 322 единицы, что меньше уровня прошлого года (за 1 квартал 2021 года – 502 единицы).

Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, не зафиксировано.

Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих за 1 квартал 2022 года составило 0,04 промилле. Произошло 2 несчастных случая (ООО «Северный ветер»-1, АО «Жилевская металлобаза»-1), что на уровне прошлого года (1 случай в ООО «Марс», 1 случай в АО «СМПП»).

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве на уровне прошлого года;

На всех 4138 рабочих местах организаций муниципальной собственности проведена специальная оценка условий труда.

За 1 квартал 2022 года численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания составила 2 человека (работники ГБУЗ МО «Ступинская областная клиническая больница»). За аналогичный период прошлого года случаи профессионального заболевания не зафиксированы.

Количество обученных в центрах профессионального обучения по рабочим профессиям составило 56 человек (25% от годового плана), что на уровне аналогичного периода прошлого года (обучение проводилось в центре

профессионального обучения ООО «Вента», Каширский учебный центр, в учебном комбинате АО «СМК»). Обучение проходили сотрудники АО «СМК», АО «СМПП», АО «НПП «Аэросила», ГБУЗ МО «СОКБ».

Проведено 2 заседания Координационного Совета по охране труда и развитию кадрового потенциала при администрации городского округа Ступино Московской области.

В 1 квартале текущего года 6 организаций округа приняли участие в областных конкурсах и заняли призовые места:

- 1) АО «Городище» - 1 место в конкурсе коллективных договоров;
- 2) Трудовая династия Зайцевых (Харьковских), АО «СМК» в номинации «Промышленность» заняла 2 место в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия»;
- 3) Трудовая династия Шведовых, МБОУ «СОШ №9» в номинации «Образование» заняла 2 место в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия».

Учреждения МБУДО «Ступинская детская музыкальная школа» и МБУК «Дворец культуры» награждены дипломами за участие в конкурсе коллективных договоров. ООО «Мишн Фудс Ступино» награждены дипломом за участие в конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области».

Финансирование подпрограммы «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» осуществлялось в пределах средств на обеспечение деятельности администрации городского округа Ступино Московской области.

Заместитель главы администрации
городского округа Ступино
Московской области



Петрожицкая Л.В.