

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОТДЕЛ**

Андропова ул., д.43а/2, г. Ступино, городской округ Ступино, Московская область, 142800  
Тел.: 8 (496) 642-44-96, факс: 8 (496) 642-29-22  
E-mail: otdelkrostupinoadm@mail.ru

---

**Информация о результатах проведенной плановой выездной проверки планирования и использования средств бюджета в части расходования на оплату труда, включая стимулирующие выплаты и начисления на выплаты по оплате труда, в 2022 году в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья» городского округа Ступино Московской области**

Объект плановой проверки: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья» городского округа Ступино Московской области (далее – МБУ ДО «ЦППМС «Семья», учреждение).

Проверка проведена за 2022 год.

Способ проведения проверки: выборочный.

Срок проведения проверки составил 16 рабочих дней, с 01.09.2023 по 22.09.2023 года.

По результатам проверки выявлены следующие нарушения и недостатки:

1. Учреждением не соблюдены отдельные требования Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н:

- в нарушение пункта 6 не размещены распоряжения городского округа Ступино Московской области о назначении руководителя;
- в нарушение пункта 15 сроки при размещении информации соблюдались не в полном объеме.

2. Предусмотренная штатным расписанием должность «Юрисконсульт» в количестве 1 штатной единицы в проверяемом периоде была вакантна, должностная инструкция по данной должности отсутствует. Данный факт свидетельствует об излишнем привлечении средств из бюджета городского округа Ступино Московской области сумме 254 671,20 руб. при отсутствии потребности в работе указанного специалиста.

3. Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦППМС «Семья» имеет ряд недостатков и требует приведения в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 № 76-п (далее – Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений).

4. В проверяемом периоде выявлены факты неправильного установления (определения) размера заработной платы, вследствие чего:

- излишне выплачены средства бюджета городского округа Ступино Московской области в общей сумме 50 543,98 руб., в том числе: за работу в праздничные дни сторожам - 1 444,88 руб., педагогическим работникам учреждения сверх фонда оплаты труда за работу, не входящую в круг основных обязанностей – 39 298,79 руб., за фактически не отработанную недельную нагрузку с учетом работы по совместительству – 9 800,31 рублей. С учетом начислений (30,2%) на выплаты излишние расходы средств бюджета за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания составили в сумме 65 808,26 рублей;

- недоначислена заработная плата работникам учреждения в общей сумме 18 860,40 руб., из них: доплата до МРОТ - в сумме 3 148,82 руб. (нарушение статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации) и выплата стимулирующего характера за июль-август 2022 года – 15 711,58 рублей.

5. Способ исчисления доплаты сторожам, предусмотренной в соответствии с пунктом 4.13 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, и доплаты до МРОТ (расчет от количества дней нахождения в должности) при неполной отработке нормы рабочего времени не соответствует способу исчисления заработной платы (от фактически отработанного времени (часов)) по должности «Сторож», что оказывает влияние на размер доплат.

6. В карточках-справках (форма 0504417) количество отработанных работниками учреждения дней не соответствует фактически отработанному и подтвержденному табелем учета использования рабочего времени.

7. При установлении размера компенсационной выплаты протоколами заседания комиссии трудового коллектива учреждения за 2022 год не определено как устанавливается выплата компенсационного характера: за фактически отработанное время или единовременно за выполненную работу.

8. Протоколы комиссии по установлению выплат стимулирующего характера имеют ряд недостатков в части оформления и полноты информации.

9. В трудовые книжки не внесены записи о присвоении квалификационной категории педагогическим работникам, не указан разряд по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».