



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.04.2018 № 1307-п

г. Ступино

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В соответствии со ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 10.06.2011 г. № 557/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», и в целях обеспечения единых принципов оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (Приложение).

2. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Калабина Т.Е.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год муниципальным образовательным учреждениям, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 19.12.2011г. №4399-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3.2. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 10.02.2012г. №575-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3.3. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 14.08.2012г. №4013-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3.4. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 30.04.2013г. №1852-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3.5. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 25.03.2014г. №824-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3.6. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 20.05.2014г. № 1732-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3.7. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 03.09.2014г. № 3670-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3.8. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 29.09.2014г. № 4394-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

3.9. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 03.10.2016г. № 4930-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

4. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты

городского округа Ступино Московской области.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Ступино Московской области Скоморохова Б.Е.

Глава городского округа Ступино
Московской области

В.Н. Назарова

Визы:

Заместитель главы администрации
городского округа Ступино
Московской области

« _____ » _____ 2018г

Л.В. Курмаева

Заместитель главы администрации
городского округа Ступино
Московской области

« _____ » _____ 2018г

Б.Е. Скоморохов

И. о. начальника финансового
управления городского округа Ступино
Московской области

« _____ » _____ 2018г

Т. Е. Калабина

Председатель комитета по физической
культуре и массовому спорту
городского округа Ступино
Московской области

« _____ » _____ 2018г.

И.Г. Гречишникова

Председатель комитета по правовой
и кадровой работе администрации
городского округа Ступино
Московской области

« _____ » _____ 2018г.

Н.Г. Кепова

Список рассылки: в дело – 2, Управление экономики и анализа – 1, Управление информационных технологий – 1, Комитет по ФК и МС – 1, Комитет по правовой и кадровой работе – 2, Финансовое управление – 1, МКУ «ЦБУ»-1, КСП-1.

Рындина Т.А.
644 19 60

**Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области, осуществляющих деятельность в
области физической культуры и спорта**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - учреждения).

1.2. Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений, виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат, количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Администрация городского округа Ступино Московской области заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.4. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

**2. Установление ставок заработной платы
(должностных окладов) и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в

зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение № 9 к настоящему Положению).

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов учебно-тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.5. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности и работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады работников физической культуры и спорта в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

2.9. Тарифные разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

2.10. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может

производиться исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений приведен в приложении № 10 к настоящему Положению.

2.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

3.1. Руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководителям и специалистам учреждений настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер».

3.2.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работникам, занимающим должности руководителей, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2.3. При наличии у работника нескольких оснований (наличие спортивного звания, почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня подписания протокола

соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении спортивного звания или почетного звания - со дня присвоения соответствующего звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.5. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 15 процентов.

3.6. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении сооружения, оборудованные специализированными местами для питания и проживания, ставка заработной платы (должностной оклад) и тарифная ставка повышаются на 70 процентов.

3.7. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, ставка заработной платы (должностной оклад) и тарифная ставка повышаются на 15 процентов.

3.8. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.9. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Установление доплат и надбавок

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в

размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

тренерам-преподавателям - на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам - на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов - до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.4. Работникам учреждений, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.5. Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, за использование в работе современных методов и технологий, направленных на спортивное совершенствование и спортивную подготовку обучающихся и воспитанников, устанавливается надбавка в размере 20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.6. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах, указанных в приложении № 8 к настоящему Положению.

Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия

этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг.

5.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.4. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется администрацией городского округа Ступино Московской

области.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, воспитателей, учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

6.2. Размер почасовой оплаты педагогического работника определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышений и доплат на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

Должностные оклады руководителей учреждений

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 565	23 501	22 434	21 371
	первую квалификационную категорию	23 501	22 434	21 371	20 989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23 350	22 291	21 230	20 169
	первую квалификационную категорию	22 291	21 230	20 169	19 107
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 528	23 361	22 187	21 020
	первую квалификационную категорию	23 361	22 187	21 020	20 792
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	23 350	22 291	21 230	20 169

Примечание.

Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора, руководителю структурного подразделения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора, руководителю структурного подразделения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих

работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений

Таблица 1

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) (в рублях)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям (в рублях)		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета или магистратуры									
1.1. Воспитатель, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	15 716	17 498	19 026	19 540	20 050	20 821	20 821	22 853	24 383
1.2. Старший воспитатель, старший тренер-преподаватель	17 498	19 026	19 540	20 821	20 821	20 821	20 821	22 853	24 383
1.3. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам	14 294	15 915	17 309	17 771	18 235	18 932	18 932	20 787	22 180

оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки									
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата									
2.1. Воспитатель, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по физической культуре	14 441	15 716	17 498	19 026	19 540	19 540	20 821	22 853	24 383
2.2. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	13 133	14 294	15 915	17 309	17 771	17 771	18 932	20 787	22 180

Таблица 2

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета или магистратуры								
1.1. Педагог-психолог	15 716	17 498	19 026	19 540	20 821	20 821	22 853	24 383
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1. Педагог-психолог	14 441	15 716	17 498	19 026	19 540	20 821	22 853	24 383

Таблица 3

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета или магистратуры											
1.1. Методист	0	15 716	15 716	15 716	17 498	17 498	19 026	19 540	20 821	22 853	24 383
1.2. Инструктор-методист	14 447	15 716	15 716	15 716	17 498	17 498	19 026	19 540	20 821	22 853	24 383
1.3. Старший инструктор-методист	0	19 026	19 540	19 540	19 540	19 540	19 540	19 540	20 821	22 853	24 383

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

**Нормативы
оплаты труда тренеров-преподавателей**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (ч/нед.)
		Группы видов спорта					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
	Третий год				12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	10	20	12
	Второй год	10	9	8	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год	13	11	9		16	16
	Четвертый год	14	12	10		16	18
	Пятый год	15	13	11		16	20
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18		14	24
	Свыше года	39	34	29	12	28	
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35		8	32

Примечание.

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

- ко II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки и периода обучения в неделю на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

5. Общеугодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности и работников, занимающих должности
учебно-вспомогательного персонала**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий складом	9 567
1.2.	Заведующий хозяйством	8 993
1.3.	Комендант	9 567
1.4.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 394
1.5.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 394
1.6.	Начальник мастерской в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 394
1.7.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
1.8.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20 492
	второй группе по оплате труда руководителей	19 473
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
1.9.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19 473
	второй группе по оплате труда руководителей	17 425

	третьей группе по оплате труда руководителей	15 375
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12 507
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11 480
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9 567
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	бухгалтер	9567-12507
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	бухгалтер-ревизор	12 507
2.4.	Инженер:	
	ведущий инженер	15 576
	инженер I категории	15 173
	инженер II категории	13 942
	инженер	12 507
2.5.	Инженер по охране труда:	
	ведущий инженер	15 576
	инженер I категории	15 173
	инженер II категории	13 942
	инженер	12 507
2.6.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9 567
	инспектор	8 993
2.7.	Мастер:	
	ведущий мастер	15 576
	мастер I категории	15 173
	мастер II категории	13 942
	мастер	12 507
2.8.	Механик:	
	ведущий механик	15 576
	механик I категории	15 173
	механик II категории	13 942
	механик	12 507
2.9.	Программист:	
	ведущий программист	18 241
	I категории	16 606

	II категории	15 576
	программист	12 507-15 173
2.10.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12 507
	при стаже работы не менее 3 лет	11 480
	без предъявления требований к стажу работы	10 459
2.11.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12 507
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11 480
	техник II категории	10 459
	техник	9 567
2.12.	Экономист:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	экономист	12 507
2.13.	Электроник:	
	ведущий	18 241
	I категории	16 606
	II категории	15 576
	электроник	12 507-15 173
2.14.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	юрисконсульт	12 507
3.	Служащие	
3.1.	Дежурный по залу	8 993
3.2.	Делопроизводитель	8 425
3.3.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	8 993
	кассир	8 425
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9 567
	лаборант	8 993
3.5.	Секретарь, секретарь-машинистка	8 425
3.6.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	9 567
3.7.	Секретарь учебной части (диспетчер):	
	среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	8 993
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее	9 567

	(полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	10 459

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	27 962	26 198	23 855	22 377
2.	Зубной врач	23 855	22 377	21 785	20 021
3.	Фельдшер	23 282	22 664	20 830	18 693
4.	Инструктор по лечебной физкультуре	22 664	20 830	18 693	17 163
5.	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	22 664	20 830	18 693	17 163

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

Должностные оклады работников физической культуры и спорта в учреждениях

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Спортсмен-инструктор:	
	мастер спорта международного класса - призер международных соревнований	27 239-29 960
	мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований	23 458-25 805
	мастер спорта международного класса	20 113-21 20
	мастер спорта	17 327-19 059
	кандидат в мастера спорта	14 403-15 847
	I спортивный разряд	12 144-13 367
2.	Массажист:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальные курсы массажистов	9 090
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет	9 891
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет	10 848
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	11 924
	высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	13 066
3.	Инструктор sportсооружений	14 403

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

**Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

Размер доплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команду	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат Европы, мира,	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
1.4.	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3		

	Первенство России среди старших юношей	1-3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1-3		
2.	в командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	до 120	до 10
2.4.	За подготовку команды, занявшей:		до 75	до 5
	- на чемпионате России	1-3		
	- на первенстве России	1-2		
	- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей:		до 50	до 5
	- на чемпионате России	4-6		
	- на первенстве России	3-4		
	- в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
	- на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1-2		
2.6.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	- основной состав сборной		до 100	до 8
	- молодежный состав сборной		до 75	до 8
	- юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.7	Зачисление в училище олимпийского резерва		до 30	до 3

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, до проведения следующих соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера доплаты, спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работником учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.

3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.

5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

**Порядок
отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей**

1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР)	350 и выше	До 350	До 250	
2.	Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	500 и выше	До 500	До 350	До 200

2. Оценка сложности руководства учреждениями производится по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.Количество учащихся	За каждого учащегося	0,5
2.Количество работников	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	-первую квалификационную категорию	0,5
	-высшую квалификационную категорию	1
3.Наличие филиалов, интерната при учреждении с количеством учащихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
	-до 100 чел.	До 20
	-от 100 до 200 чел.	До 30
	-свыше 200 чел.	До 50
4.Наличие в учреждении (ДЮСШ):		
-спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
-групп начальной подготовки	За каждую группу	3
-учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
-групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
-групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5

5.Наличие в учреждении (СДЮСШОР):		
-групп начальной подготовки	За каждую группу	3
-учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
-групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
-групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
6.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
7.Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	До 15
8.Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
9.Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся на балансе учреждений	До 30
	В других случаях	До 15
10.Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	До 20

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год администрацией городского округа Ступино Московской области на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено администрацией городского округа Ступино Московской области за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов, по показателям, где предусмотрены предельные значения, устанавливается администрацией городского округа Ступино Московской области.

5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент учащихся учреждений учитывается по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на год.

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и
ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10
разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

№ п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автомобиля	Перевозка детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий
2.	Повар	Выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности
3.	Рабочий	Механик по техническим видам спорта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник

Примечания:

1. Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений производится рабочим, указанным в п. 3 настоящего Перечня, имеющим 5 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9 или 10 тарифного разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

3. Установление оплаты труда рабочих учреждений исходя из 9 или 10 тарифного разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих осуществляется в соответствии с межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в пределах средств, направляемых на оплату труда.