



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
26.04.2018 № 1383-п  
г. Ступино

(в редакции постановлений администрации городского округа Ступино Московской области от 01.08.2018 № 2761-п, от 27.09.2018 № 3535-п, от 23.09.2021 № 2596-п, от 05.07.2022 № 2516-п, от 26.12.2023 № 5771-п, от 16.02.2024 №721-п, от 01.07.2024 №2898-п, от 19.12.2024 №6532-п)

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области

В соответствии со ст. 143, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 №323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», уставом городского округа Ступино Московской области и в целях усовершенствования правовой базы в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области. (Приложение).
2. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Калабина Т.Е) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией данного постановления, в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год по разделу «Культура».

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Ступино Скоморохова Б.Е.

Глава городского округа  
Ступино Московской области

Назарова В.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Ступино Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций и тому подобных) устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Ступино Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций и тому подобных) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек городского округа Ступино Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно - досуговых учреждений городского округа Ступино Московской области (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, парков культуры и отдыха, центров досуга и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов музеев и других муниципальных учреждений музейного типа городского округа Ступино Московской

области, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа Ступино Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры и искусства городского округа Ступино Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях культуры, подведомственных администрации городского округа Ступино Московской области, устанавливается администрацией городского округа Ступино Московской области.

6. В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с пунктом 3 Положения должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, ранее установленных нормативно-правовыми актами городского округа Ступино Московской области, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, первых заместителей руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по

общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей утверждаются постановлением администрации городского округа Ступино Московской области.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 20 процентов;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;

- работникам учреждений культуры, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации, - на 50 процентов;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, - на 25 процентов;

- за почетные звания городского округа Ступино Московской области при условии соответствия почетного звания профилю организации - на 20 процентов;

- руководителям коллективов, имеющих звание «Образцовый», «Народный» в соответствии с правовым актом Министерства культуры и туризма Московской области - на 20 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника различных почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из

суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особенности работы в учреждениях сферы культуры работникам учреждения устанавливается в размере от 30% до 245% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания. Конкретный размер надбавки устанавливается работодателем.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1-7 настоящего Положения устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

от 1 года до 5 лет	- 25 процентов
свыше 5 лет	- 30 процентов

работникам других учреждений:

от 1 года до 5 лет	- 10 процентов
от 5 лет до 10 лет	- 15 процентов
от 10 лет до 25 лет	- 25 процентов
свыше 25 лет	- 30 процентов

13. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных пунктом 3. настоящего Положения, устанавливаются в порядке и

размере, предусмотренных для учреждений с соответствующими видами экономической деятельности.

14. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет выделенных бюджетных ассигнований и за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Администрация городского округа Ступино Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривает подведомственным учреждениям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения, исчисленного на 1 января планируемого года.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

Экономия средств фонда оплаты труда руководитель учреждения вправе направить на стимулирующие выплаты работникам учреждения. Выплаты производятся в процентах от должностного оклада (тарифной ставки).

15. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений, производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждений утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора..

Предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

16. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, подведомственных администрации городского округа Ступино Московской области определяется отраслевым (функциональным) органом администрации городского округа Ступино Московской области в соответствии с порядком установления стимулирующих выплат, показателями и критериями,

утвержденными постановлением администрации городского округа Ступино Московской области.

17. Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, за год и разовых стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается учреждениями самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение.

18. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер стимулирующих выплат работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности до 4.

20. Трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителями учреждений, подведомственных администрации городского округа Ступино Московской области, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта, заключает администрация городского округа Ступино Московской области.

21. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения,



предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

22. Разъяснения по применению настоящего Положения возлагаются на отраслевой (функциональный) орган администрации городского округа Ступино Московской области.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
городского округа Ступино  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОГО ИСКУССТВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
(ТЕАТРОВ, МУЗЫКАЛЬНЫХ И ТАНЦЕВАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, КОНЦЕРТНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И ТОМУ ПОДОБНЫХ)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
Руководители			
Генеральный директор, директор	41 069	38 959	37 769
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	35 939	33 367	31 339
Заведующие другими структурными подразделениями	31 339	29 271	26 657
Заведующие костюмерными	22 137	20 179	20 179
Заведующие билетными кассами	18 310	17 831	17 831

Администраторы (в том числе старшие)	29 271	26 657	26 657
Художественный персонал			
Художественный руководитель	57 731	45 166	38 895
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	45 166	41 995	38 895
Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик	38 895	38 895	38 895
Дирижеры	38 895	38 895	38 895
Балетмейстеры, хормейстеры	31 339	31 339	31 339
Художники всех специальностей	35 939	35 939	35 939
Концертмейстеры по классу вокала	33 376	33 376	33 376
Репетиторы по вокалу, балету	29 271	29 271	29 271
Репетитор по технике речи	22 137	22 137	22 137
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	24 333	24 333	24 333
Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива	38 895	35 939	33 376
Руководитель литературно-драматургической части	35 939	33 376	33 376
Заведующий музыкальной части	35 939	33 376	31 339
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	33 376	31 339	29 271
Режиссер, звукорежиссер	29 271	29 271	29 271
Звукооператор	24 333	22 137	20 179
Суфлер	20 179	18 310	17 831
Служащие			
Контролеры билетов	15 985	15 985	15 985

Приложение №2  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных  
учреждений культуры  
городского округа  
Ступино Московской  
области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
АРТИСТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬСКОГО ИСКУССТВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ТЕАТРОВ, МУЗЫКАЛЬНЫХ И ТАНЦЕВАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, КОНЦЕРТНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И ТОМУ ПОДОБНЫХ)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол		
ведущий мастер сцены	38 895	35 939
высшей категории	33 376	31 339
первой категории	29 271	26 657
второй категории	24 333	22 137
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров		
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	20 179

Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков		
ведущий	33 376	33 376
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	22 137
Артисты хора театров оперы и балета		
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	20 179
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров		
высшей категории	29 271	26 657
первой категории	24 333	22 137
второй категории	20 179	18 310
Артисты вспомогательного состава	18 310	17 831
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов		
высшей категории	38 895	35 939
первой категории	33 376	31 339
второй категории	29 271	26 657
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов		
высшей категории	33 376	31 339
первой категории	29 271	26 657
второй категории	24 333	22 137
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей)		
высшей категории	31 339	26 657
первой категории	24 333	22 137
второй категории	20 179	18 310

Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы - мастера художественного слова, лекторы-искусствоведы (музыковеды)		
ведущий мастер сцены	38 895	38 895
высшей категории	35 939	35 939
первой категории	31 339	31 339
второй категории	24 333	24 333
Вспомогательный состав	18 310	17 831
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры		
ведущий мастер сцены	35 939	35 939
высшей категории	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657
второй категории	20 179	20 179

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
городского округа Ступино  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ БИБЛИОТЕК ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

Наименование должностей	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители						
Президент, генеральный директор, директор, заведующий	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Главный хранитель фондов	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339	
Главные: библиотекарь, библиограф	35 939	35 939	35 939			

Заведующие отделами по основной деятельности	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Заведующий филиалом библиотеки	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Ученый секретарь библиотеки	35 939	33 376	31 339	29 271	26 657	
Заведующие секторами по основной деятельности	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	31 339	31 339	29 271	26 657	24 333	
Специалисты						
Библиотекарь, библиограф						
ведущий	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349
Методист библиотеки						
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Редактор библиотеки						
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310



Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
городского округа Ступино  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА, СПЕЦИАЛИСТОВ  
КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ДВОРЦОВ И ДОМОВ КУЛЬТУРЫ, КЛУБОВ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ, ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И  
ОТДЫХА,  
ЦЕНТРОВ ДОСУГА И ДРУГИХ АНАЛОГИЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
<b>Руководители</b>						
Директор (заведующий)	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	

Заведующие секторами	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией	-	31 339	29 271	26 657	24 333	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	31 339	29 271	26 657	24 333	24 333	
Заведующий аттракционами						
I группы сложности	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
II группы сложности	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
III группы сложности	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Специалисты						
Художественный руководитель		38 895	35 939	33 376	31 339	26 657
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики						
первой категории	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
второй категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
без категории	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831
Аккомпаниаторы						
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Методист						
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Редактор						

первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам						
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры						
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Культорганизаторы						
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
городского округа Ступино  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ МУЗЕЕВ И ДРУГИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
МУЗЕЙНОГО ТИПА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Президент, директор, заведующий	52 492	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Исполнительный директор	47 242	35 064	33 993	29 399	27 305	25 652	23 942
Главный хранитель фондов	45 159	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339	
Заведующие отделами по основной деятельности	38 895	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657





Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
городского округа Ступино  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  
И ИСКУССТВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	29 271
Научный сотрудник	33 376
Старший научный сотрудник	38 895
Ведущий научный сотрудник	41 995
Главный научный сотрудник	45 166

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
городского округа Ступино  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ,  
СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ  
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
<b>Руководители</b>	
<b>Заведующий архивом</b>	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	10 683
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11 181
<b>Заведующий бюро пропусков</b>	
<b>Заведующий камерой хранения</b>	
<b>Заведующий канцелярией</b>	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	11 181
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	12 457



Заведующий копировально-множительным бюро	11 181
Заведующий машинописным бюро	12 457
Заведующий хозяйством	11 181
Комендант	11 181
Начальник хозяйственного отдела	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	15 451
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	14 095
Специалисты	
Агроном	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Старший администратор	15 451
Администратор	14 095
Архитектор	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Документовед	

ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инженер (всех специальностей)	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	12 457
Корректор (старший корректор)	15 451
Механик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Переводчик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Программист	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Психолог	
ведущий	20 434

первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Редактор	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Социолог	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Специалист по кадрам	15 451
Сурдопереводчик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Техник	
первой категории	15 451
второй категории	12 451
без категории	11 181
Художник	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Экономист	
ведущий	20 434

первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Электроник	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Юрисконсульт	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе, специалист по охране труда	19 180
Специалист по связям с общественностью, пресс-секретарь	20 052
Контрактный управляющий, системный аналитик, системный администратор	25 282
Специалист по технической защите информации	
I категории	19 180
II категории	18 056
без категории	17 581
Специалист в сфере закупок:	
ведущий специалист по закупкам	18 056
старший специалист по закупкам	17 581
специалист по закупкам	17 153
Технические исполнители	

Делопроизводитель	10 683
Кассир (включая старшего)	11 181
Секретарь	10 683
Помощник директора	20 052

Приложение № 8  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных  
учреждений культуры  
городского округа Ступино  
Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ  
ТРУДА РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999	18 676	19 996

