



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.07.2018 № 2594-п

**г. Ступино**

Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 26.04.2018г. № 1383-п,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей (Приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по культуре и организации досуга администрации городского округа Ступино Московской области Калинину Ю.Ю.

Глава городского округа Ступино  
Московской области

В.Н. Назарова

**Порядок  
отнесения муниципальных учреждений сферы культуры  
городского округа Ступино Московской области  
к группам по оплате труда руководителей**

**1. Общие положения**

1.1 Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей (далее – Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 26.04.2018г. № 1383-п, руководствуясь Порядком отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 № 71.

1.2 Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится администрацией городского округа Ступино Московской области, в соответствии с настоящим Порядком.

1.3 Изменение группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы культуры производится ежегодно (не чаще, чем раз в год) по результатам работы муниципальных учреждений сферы культуры за прошедший год.

1.4 При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления учреждениями сферы культуры методического руководства, учреждение сферы культуры переводится на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой по оплате труда руководителей.

1.5 Муниципальным учреждениям сферы культуры, имеющим филиалы или обособленные структурные подразделения, группа по оплате труда руководителей устанавливается по суммарным объемным показателям с учетом деятельности филиалов, структурных подразделений.

Филиалам, структурным подразделениям группы по оплате труда руководителей устанавливаются на уровне группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры или на одну или две группы ниже исходя из объемных показателей.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании объемных показателей, определенных настоящим Порядком.

## **2. Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа, муниципальных парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Отнесение муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

2.1.1. основными объемными показателями:

/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
----	------------	-------------------	-------------------

1.	Количество постоянно действующих клубных формирований <1>	1 формирование	1 балл
2.	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
3.	Соотношение дохода от платных услуг к объемам бюджетного финансирования на выполнение муниципального задания (учитываются только сведения, содержащиеся в бухгалтерской документации)	5% - 10%	4 балла
		10% - 15%	6 баллов
		Свыше 15%	8 баллов
4.	Количество формирований, имеющих звание «Народный (образцовый)», лауреата областных и муниципальных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
5.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
6.	Наполняемость кружков, коллективов <2>	1 участник	0,5 балла
7.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным	10 мероприятий	1 балл

	планам за отчетный период)		
8.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
9.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
10	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <3>	1 объект	1 балл
11	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
12	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

2.1.2. дополнительные объемные показатели:

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	До 15 баллов
2.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
3.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных на территории города, 10 человек - в рабочих поселках и 6 человек - в селах, деревнях, поселках. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению администрации городского округа Ступино Московской области могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

2.2. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа определяется исходя из общей суммы баллов складывающейся из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя:

	Тип, учреждения	вид (в	Группа по оплате труда руководителя зависимости
--	--------------------	-----------	--

п/п	культуры	от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
.	Муниципальные учреждения культуры клубного типа, расположенные в городе, рабочих поселках, центральные клубные учреждения	4 01- 600	2 01- 400	91 -200	70 -90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в поселках, селах, деревнях	7 1-90	4 6-70	31 -45	20 -30	

2.3. Отнесение муниципальных парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

п/п	Показатели	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				
		I	II	III	V	Не отнесенные

						к группам
	Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов	Свыше 30	2 1-30	1 0-20	-9	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
	Количество действующих культурно-досуговых объектов	Свыше 30	2 1-30	1 0-20	-9	

2.4. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа, муниципальных парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 7-НК, 11-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2.5. Муниципальные учреждения культуры клубного типа, муниципальные парки культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителей, объемные показатели деятельности, которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителей, относятся к ведущей группе по оплате труда руководителей.

2.6. В муниципальных учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителей устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено муниципальное учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

2.7. В случае отнесения количественных показателей работы в различные группы по оплате труда руководителей руководителям муниципальных учреждений культуры клубного типа присваивается группа по оплате труда руководителей по основному критерию. Основным

критерием при отнесении к группе по оплате труда руководителей муниципальных парков культуры и отдыха является критерий «Количество действующих культурно-досуговых объектов».

2.8. Группа по оплате труда руководителей муниципальных парков культуры и отдыха повышается на одну группу в случае исполнения дополнительных показателей:

п/п	Показатели	Значение показателя
	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценарным планам за отчетный период)	Свыше 50

### **3. Порядок отнесения муниципальных централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей**

3.1. Отнесение муниципальных централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 50	Свыше 1000
II	От 30 до 50	От 600 до 1000
III	От 10 до 30	От 200 до 600

IV	От 5 до 10	От 100 до 200
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 100

3.2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных централизованных библиотечных систем устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.3. Отнесение центральных библиотек городского округа, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемена для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

#### **4. Порядок отнесения муниципальных учреждений музейного типа, муниципальных галерей и выставочных залов, не имеющих основного фонда к группам по оплате труда руководителей**

4.1. Отнесение муниципальных учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
I	Свыше 30	Свыше 25
II	От 20 до 30	От 20 до 25

III	От 10 до 20	От 15 до 20
IV	От 5 до 10	От 10 до 15
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 10
Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи, картинные галереи		
I	Свыше 20	Свыше 10
II	От 15 до 20	От 5 до 10
III	От 10 до 15	От 2 до 5
IV	От 5 до 10	От 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 1

4.2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений музейного типа устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 8-НК федерального государственного статистического наблюдения).

4.3. Для муниципальных учреждений музейного типа с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена исходя из уровня эффективности музейной деятельности.

4.4. В случае отнесения количественных показателей работы в различные группы по оплате труда руководителям муниципальных учреждений музейного типа присваивается группа по оплате труда по основному критерию.

Основным критерием при отнесении к группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений музейного типа является критерий «Количество посетителей в год».

4.5. Отнесение муниципальных галерей и выставочных залов, не имеющих основного фонда, к группам по оплате руководителей в зависимости от их посещаемости в год по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. чел.)
I	Свыше 20
II	От 15 до 20
III	От 10 до 15
IV	От 5 до 10
Не отнесенные к группам	Менее 5

4.6. Группы по оплате труда руководителей муниципальных галерей и выставочных залов устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 8-НК федерального государственного статистического наблюдения).

## **5. Порядок отнесения муниципальных учреждений исполнительского искусства к группам по оплате труда руководителей**

5.1. Отнесение муниципальных театров к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

Группа по оплате труда	Число проведенных мероприятий в год (единиц)	Соотношение числа зрителей, посетивших мероприятия к вместимости зрительного зала (основного + дополнительного) (чел./мест)
I	Свыше 50	Свыше 50
II	Менее 50	Менее 50

5.2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных театров устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 9-НК федерального государственного статистического наблюдения).

5.3. Если у муниципального театра отсутствует сценическая площадка, то группа по оплате труда руководителей определяется только по показателю «Число проведенных мероприятий в год».

5.4. Отнесение муниципальных концертных организаций, муниципальных музыкальных и танцевальных коллективов к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

Группа по оплате труда	Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц)	Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс. чел.)
I	Свыше 60	Свыше 20
II	Менее 60	Менее 20

5.5. Группы по оплате труда руководителей муниципальных концертных организаций, муниципальных музыкальных и танцевальных коллективов, устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 12-НК федерального государственного статистического наблюдения).

5.6. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание «Академический» или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период, относятся на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.