



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.09.2018 г № 3255-п

г. Ступино

Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 № 76-п, руководствуясь распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 14.10.2011 № 37-р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей (Приложение).
2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по культуре и организации досуга администрации городского округа Ступино Московской области Калинину Ю.Ю.

Глава городского округа Ступино
Московской области

В.Н. Назарова

Визы:

Председатель комитета по правовой работе
администрации городского округа Ступино
Московской области

« _____ » _____ 2018г

Н.Г. Кепова

Председатель комитета по культуре и организации
досуга администрации городского округа Ступино
Московской области

« _____ » _____ 2018

Ю.Ю. Калинина

Разослать: в дело- 2, комитет по правовой работе-1, комитет по культуре-1, МКУ ЦБУ -1.

Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области

1.1. К показателям деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области (далее - показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждениям дополнительного образования сферы культуры (далее - учреждение): численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы муниципального образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования сферы культуры (далее - учреждение)	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2.	Количество педагогических работников в учреждении	- за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		- первую квалификационную категорию;	0,5
		- высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие в учреждении отделений по видам искусств	За каждое отделение	5
4.	Многопрофильность учреждения	-до 10 -от 10 до 15 -более 15	5 10 20
5.	Реализация учреждением предпрофессиональных программ по каждой специальности	За каждую предпрофессиональную программу	10
6.	Наличие в учреждении стабильных творческих	за каждый коллектив	до 5, но не более 20

	коллективов (ансамблей, оркестров, хоровых, театральных, хореографических коллективов), действующих не менее 2-х лет регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях		суммарно
7.	Наличие в учреждении специально оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов (хореографические классы, кабинеты звукозаписи и технических средств обучения, классы скульптуры, компьютерные классы, станки и другие специальные приспособления и оборудование)	за каждый класс	до 10, но не более 20 суммарно
8.	Наличие в учреждении специально оборудованных хранилищ (музыкальных инструментов, натюрмортного и методического фондов) и мастерских по декоративно-прикладному искусству (керамика, дерево и другие), мастерских по ремонту и оформлению художественных работ	за каждый вид	до 10, но не более 20 суммарно
9.	Наличие в учреждении специально оборудованных мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов	за каждую мастерскую	до 10, но не более 20 суммарно
10.	Наличие в учреждении оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	за каждый музей (выставочный зал)	до 10, но не более 20 суммарно
11.	Наличие в учреждении оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала (в зависимости от его состояния и степени использования)	за каждый зал	до 15, но не более 20 суммарно
12.	Наличие в учреждении оборудованной и используемой по целевому назначению библиотеки (в зависимости от состояния фонда и степени использования)	-	до 15
13.	Наличие филиалов, нескольких зданий, при образовательном учреждении	до 100 человек от 100 до 200 чел свыше 200 чел	до 20 до 30 до 50
14.	Наличие в учреждении базы педагогической практики учащихся ССУЗов и ВУЗов в соответствии с договорами, заключенными с заинтересованными учреждениями в установленном порядке	-	до 10
15.	Участие обучающихся, творческих коллективов учреждения (дуэты, трио, квартеты и др.) в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках разного уровня за последний учебный год:	За каждого отдельного исполнителя или за каждый творческий коллектив	
	-городского уровня;		1, но не более 20 суммарно
	-межзонального, зонального и областного уровня;		3, но не более 20 суммарно
	-российского уровня;		до 5, но не более 20 суммарно
	-международного уровня		до 10, но не более 20 суммарно
16.	Количество обучающихся, поступивших в	за каждого	1, но не более 20

	профильные ССУЗы, ВУЗы за последние 2 года (после окончания данного учреждения)	обучающегося	суммарно
17.	Наличие в учреждении обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося	2
18.	Работа учреждения в режиме двухсменности (начало занятий не позднее 10:00, окончание занятий не ранее 19:30)	-	20
19.	Работа учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением комитета по культуре и организации досуга, в ведении которого находится учреждение	-	20
20.	Наличие обучающихся получающих в учреждении платные образовательные услуги	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20 суммарно

1.3. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования относятся к группам по оплате труда по показателям в соответствии со следующей таблицей, но не ниже II группы по оплате труда руководителей:

N п/п	Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
2.	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1.4. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 №76-п.

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждений, комиссией, созданной на основании распоряжения администрации городского округа Ступино Московской области (далее – комиссия). Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в п.1.2. настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено комиссией за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается комиссией.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Комиссия может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным п.1.2. настоящего Порядка.

2.7. Комиссия может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (дополнительного образования), должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.