



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2018 № 3321-п

г. Ступино

(в редакции постановлений администрации городского округа Ступино Московской области от 26.11.2020 № 3044-п, от 05.07.2022 № 2517-п, от 17.08.2022 № 3109-п, от 28.03.2024 1417-п)

О порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 №76-п, Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 26.04.2018 №1383-п, в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности руководителей муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области, повышения их заинтересованности и ответственности в результатах деятельности и качественном исполнении должностных обязанностей,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области (Приложение 1).

2. Утвердить показатели и критерии деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области (Приложение 2).

3. Утвердить показатели и критерии деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области (Приложение 3).

4. Наделить заместителя главы городского округа Ступино Московской области-начальника управления культуры и молодежной политики (Калинина Ю.Ю.) правами, в соответствии с настоящим Порядком, в отношении руководителей муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области.

5. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Ступино
Московской области

Назарова В.Н.

Приложение 1
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 12.09.2018 № 3321-п

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области

Настоящий Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области (далее – Порядок), разработан в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности руководителей муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области (далее – руководители), повышения их заинтересованности и ответственности в результатах деятельности и качественном исполнении должностных обязанностей.

1. Общие положения

- 1.1. Порядок устанавливает подходы к стимулированию труда руководителей.
- 1.2. Порядок регулирует:
 - 1.2.1. установление стимулирующих выплат руководителям;
 - 1.2.2. установление размеров стимулирующих выплат руководителям;
 - 1.2.3. осуществление иных выплат.
- 1.3. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

2. Формы стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты руководителям осуществляются в пределах выделенных бюджетных средств и за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности. Стимулирующие выплаты за счет бюджетных средств устанавливаются до 1,5 - кратного размера должностного оклада.

2.2. Порядок предусматривает следующие стимулирующие выплаты:

- 2.2.1. ежемесячная стимулирующая выплата по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области;
- 2.2.2. разовые премии;
- 2.2.3. иные стимулирующие выплаты.

3. Установление ежемесячной стимулирующей выплаты по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области.

3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области (далее - ежемесячная выплата) устанавливается на 6 месяцев, начиная с первого месяца полугодия и не может превышать размер должностного оклада.

3.2. При установлении ежемесячной выплаты руководителю учитываются результаты работы за прошедший период (январь – июнь, июль – декабрь).

3.3. Оценка результативности работы руководителей осуществляется по итогам мониторинга деятельности, проводимого специально созданной комиссией, состав которой определяется управлением культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области.

3.4. Определение уровня результативности и эффективности работы руководителя осуществляется в баллах по критериям и показателям результативности и эффективности работы:

- учреждения культуры городского округа Ступино Московской области (Приложение 2 к настоящему постановлению);

- учреждения дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области (Приложение 3 к настоящему постановлению);

- 3.5. Оценка результативности работы руководителей утверждается приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области.

3.6. Стимулирующие выплаты руководителям по результатам труда, достигнутого целевыми показателями эффективности деятельности устанавливаются на основе следующих расчетов:

3.6.1. определяется сумма баллов, полученных каждым руководителем по всем показателям;

3.6.2. определяется стоимость одного балла, для чего размер фонда ежемесячных стимулирующих выплат руководителя делится на максимальное количество баллов, которое может быть набрано руководителем;

3.6.3. стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных руководителем.

3.7. Ежемесячная выплата утверждается приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области и выплачивается за фактически отработанное время.

3.8. Остатки от фонда стимулирующих выплат руководителям, образовавшиеся после выплат ежемесячных стимулирующих выплат могут быть направлены на выплаты разовых премий, иные стимулирующие выплаты и иные выплаты руководителям.

3.9. Неиспользованные на конец календарного года остатки от фонда стимулирующих выплат руководителям передаются в общий фонд стимулирующих выплат муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области, и распределяется между работниками в соответствии с локальным актом муниципального учреждения.

3.10. Вновь назначенным руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области и руководителям муниципальных учреждений, возобновляющим деятельность после декретного отпуска, приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера в размере до 50% от фонда ежемесячных стимулирующих выплат руководителя на срок до 6 месяцев.

3.11. Вновь назначенные руководители муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области имеют право после 3 месяцев действия ежемесячной выплаты стимулирующего характера, установленной в соответствии с пунктом 3.10. настоящего Положения, на основании личного заявления получать ежемесячную выплату стимулирующего характера по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения. Ранее установленная ежемесячная стимулирующая выплата отменяется приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области.

3.12. Руководителям, получившим дисциплинарное взыскание в текущем месяце, приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области может быть снижена в этом месяце ежемесячная стимулирующая выплата от 10% до 100 %.

3.13. Исполняющим обязанности руководителя на период вакансии руководителя устанавливается ежемесячная выплата в соответствии с п.п. 3.1-3.12.

4. Установление разовых премий.

4.1. Разовые премии устанавливаются приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области за проведение наиболее значимых мероприятий на окружном, региональном и федеральном уровнях, качественное выполнение поручений Главы городского округа Ступино Московской области и заместителя главы городского округа Ступино Московской области- начальника управления культуры и молодежной политики по приоритетным направлениям деятельности.

4.2. Разовая премия устанавливается в размере, не превышающем 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада) руководителя.

4.3. Разовая премия выплачивается из средств экономии фонда оплаты труда.

5. Установление иных стимулирующих выплат.

К иным стимулирующим выплатам относятся единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами руководителей по случаю 50-летия и каждые последующие 5 лет со дня рождения и персональная надбавка.

5.1. Единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами руководителей по случаю 50-летия и каждые последующие 5 лет со дня рождения могут быть установлены приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области.

5.2. Персональная надбавка устанавливается руководителям учреждений, имеющим в своем составе обособленные структурные подразделения, а также руководителям с высокой квалификацией и (или) значимыми результатами управленческой деятельности, имеющим значительный опыт работы, выполняющим важные поручения Главы городского округа Ступино Московской области или заместителя главы городского округа Ступино Московской области- начальника управления культуры и молодежной политики. Размер и срок действия персональной надбавки определяется Главой городского округа Ступино Московской области на основании ходатайства заместителя главы городского округа Ступино Московской области- начальника управления культуры и молодежной политики и утверждается распоряжением администрации городского округа Ступино Московской области.

6. Иные выплаты руководителям.

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителям могут устанавливаться иные выплаты:

6.1.1. единовременная материальная помощь - оказывается в случае стихийного бедствия, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга) и по другим уважительным причинам на основании письменного заявления руководителя и приказа управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области;

6.2. При осуществлении муниципальным учреждением сферы культуры городского округа Ступино Московской области деятельности, приносящей доход (в соответствии с учредительными документами), руководителю может устанавливаться вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области и не может превышать 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада) руководителя.

7. Стимулирующие выплаты руководителям, выполняющим дополнительную, в том числе педагогическую, работу.

7.1. Дополнительная, в том числе педагогическая, работа осуществляемая руководителями на основании приказа управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области является работой, выполняемой в порядке, предусмотренном ст. 60.2 ТК РФ (совмещение должностей).

7.2. Стимулирующие выплаты руководителям за выполнение дополнительной, в том числе педагогической, работы в порядке совмещения должностей, не производятся.

«Приложение 2
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 12.09.2018 № 3321-п

Показатели и критерии результативности деятельности
руководителей муниципальных учреждений сферы культуры
городского округа Ступино Московской области

Культурно-досуговые учреждения		
№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки результативности и эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество (максимальное количество – 15 баллов)	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 8 баллов;
		- Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 7 баллов;
2.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности (максимальное количество – 15 баллов)	- Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности. Приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода – 5 баллов;
		- Выполнение муниципального задания– 5 баллов;
		- Выполнение плана предоставления платных услуг – 5 баллов
3.	Эффективный контракт	- 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 3 балла
		- менее 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 0 баллов
4.	Энергоэффективность	Наличие экономии – 5 баллов
		Отсутствие экономии – 0 баллов
5.	Удовлетворенность (наличие обоснованных жалоб на портал «Добродел», приемную главы и т.д. – о работе Учреждения и его сотрудников. Наличие предписаний	-отсутствие жалоб и предписаний надзорных органов– 0 баллов
		-наличие жалоб и предписаний надзорных органов (за каждую обоснованную жалобу и предписание вычитается 10 баллов)

	надзорных органов исполнительной власти.)	
6.	Профессиональные достижения (грамоты, медали, почетные звания муниципального, регионального и федерального уровня). Баллы суммируются при наличии наград разного уровня.	- Имеются награды федерального уровня - 3 балла
		- Имеются награды регионального уровня – 3 балла
		- Имеются награды муниципального уровня - 2 балла
		-Награды отсутствуют - 0 баллов
7.	Развитие кадрового потенциала (без учета технического персонала)	- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет относительно общего числа сотрудников составляет 25% и более – 3 балла
		- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет относительно общего числа сотрудников составляет менее 25% или отсутствует – 0 баллов
8.	Повышение квалификации (без учета технического персонала, объем курса не менее 72 часов)	- 75% и более сотрудников от общего числа количества сотрудников прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года - 3 балла
		- от 50% до 75% сотрудников от общего числа количества сотрудников прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года – 2 балла
		- от 25% до 50% сотрудников от общего числа количества сотрудников прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года – 1 балл
		-менее 25% сотрудников от общего числа количества сотрудников прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года - 0 баллов
9.	Уровень образования без учета технического персонала)	-75% и более сотрудников из общего числа сотрудников с учетом внешних совместителей с высшим и/или средним специальным образованием – 3 балла
		-от 50% до 75% сотрудников из общего числа сотрудников с учетом внешних совместителей с высшим и/или средним специальным образованием – 2 балла
		- от 25% до 50% сотрудников из общего числа сотрудников с учетом внешних совместителей с высшим и/или средним специальным образованием – 1 балл
		- менее 25% сотрудников из общего числа сотрудников с учетом внешних совместителей с высшим и/или средним специальным образованием – 0 баллов
10.	Активность (итоговая сумма баллов не может превышать 4)	-участие в мероприятиях федерального уровня – 4 балла
		- участие в мероприятиях регионального

		уровня – 2 балла
		- участие в мероприятиях муниципального уровня – 1 балл
		- имеются грамоты (дипломы) участников – 1балл
		- не участвовали - 0 баллов
11.	Актуальность репертуара (за отчетный период на основании его обновляемости не менее 1 раз в 2 года)	-90% творческих коллективов имеют актуальный репертуар - 3 балла
		-от 50% до 90% творческих коллективов имеют актуальный репертуар – 2 балла
		-менее 50% творческих коллективов имеют актуальный репертуар – 1 балл
		-репертуарные планы не актуальны – 0 баллов
12.	Социальное партнерство (сотрудничество)	-7 и более организаций-партнеров – 3 балла
		-4-6 организаций-партнеров – 2 балла
		-1-3 организации-партнера – 1 балл
		-отсутствии организаций-партнеров – 0 баллов
13.	Наличие условий для технического творчества (наличие условий и персонала)	-70% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица. Имеют условия для развития технического творчества – 3 балла
		-от 50% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица. Имеют условия для развития технического творчества - 2 балла
		-от 30% до 50% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица. Имеют условия для развития технического творчества - 1 балл
		-менее 30% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица. Имеют условия для развития технического творчества – 0 баллов
14.	Кинопоказ (мультпоказ) (лицензированный кинопоказ (мультпоказ) на основании соглашения с кинопрокатными организациями и правообладателями)	-70% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, осуществляют кинопоказ (мультпоказ) – 4 балла
		-от 30% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, осуществляют кинопоказ (мультпоказ) – 2 балла
		-менее 30% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, осуществляют кинопоказ (мультпоказ) – 1 балл
		-кинопоказ (мультпоказ) не осуществляется – 0 баллов
15.	Упомятаемость в СМИ	- еженедельные публикации в СМИ – 3 балла
		- публикации в СМИ осуществляются 2

		<p>раза в месяц – 2 балла</p> <p>- публикации в СМИ осуществляются 1 раз в месяц – 1 балл</p> <p>- публикации в СМИ отсутствуют – 0 баллов</p>
16.	Концепция развития учреждения	<p>-наличие концепции – 3 балла</p> <p>-отсутствие концепции – 0 баллов</p>
17.	Наличие библиотеки (в составе КДУ или расположенных на территории КДУ на основании договоров)	-80% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют в своем составе библиотеку либо филиал ЦБС, расположенный в здании КДУ – 5 баллов
		-от 60% до 80% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют в своем составе библиотеку либо филиал ЦБС, расположенный в здании КДУ – 4 балла
		- от 40% до 60% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют в своем составе библиотеку либо филиал ЦБС, расположенный в здании КДУ – 3 балла
		- от 20% до 40% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют в своем составе библиотеку либо филиал ЦБС, расположенный в здании КДУ – 2 балла
		- менее 20% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют в своем составе библиотеку либо филиал ЦБС, расположенный в здании КДУ – 0 баллов
18.	Соответствие Требованиям к КДУ	-среднее количество баллов сети КДУ на соответствие Требованиям к КДУ составляет от 80 и более баллов - 10 баллов
		-среднее количество баллов сети КДУ на соответствие Требованиям к КДУ составляет от 60 до 80 баллов - 5 баллов
		-среднее количество баллов сети КДУ на соответствие Требованиям к КДУ составляет менее 60 баллов - 0 баллов
19.	Открытость информации о деятельности учреждения (соответствие требованиям к сайтам учреждений сферы культуры)	-90% и более – 4 балла
		-80%-90% - 3 балла
		-70%-80% - 2 балла
		-50%-70% - 1 балл
		-менее 50% - 0 баллов
20.	Обратная связь (показатель рассчитывается при наличии на сайте КДУ или в соц. сетях раздела, позволяющего осуществлять обратную связь с получателями услуг)	-созданы условия для обратной связи от пользователей в 90% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 3 балла
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в 70% до 90% сетевых

		единиц, входящих в состав юридического лица - 2 балла
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в 50% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 1 балл
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в менее чем 50% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 0 баллов
21.	Удобный режим работы для посетителей (показатель рассчитывается на основании Правил посещения в соответствии с Требованиями)	-90% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют удобный режим работы для посетителей – 3 балла
		-от 70% до 90% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют удобный режим работы для посетителей – 2 балла
		-от 50% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют удобный режим работы для посетителей – 1 балл
		-менее 50% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют удобный режим работы для посетителей – 0 баллов
22.	Нестационарные формы обслуживания (форма организации досуга)	-90% и более сетевых единиц входящих в состав юридического лица, используют нестационарные формы работы – 3 балла
		- от 70% до 90% сетевых единиц входящих в состав юридического лица, используют нестационарные формы работы – 2 балла
		- от 50% до 70% сетевых единиц входящих в состав юридического лица, используют нестационарные формы работы – 1 балл
		- менее 50% сетевых единиц входящих в состав юридического лица, используют нестационарные формы работы – 0 баллов
23.	Посещаемость (показатель рассчитывается на основании отчетов учреждения по количеству клубных формирований и участников мероприятий в отчетном периоде в сравнении с показателем соответствующего периода предыдущего года с нарастающим итогом)	-увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года на 10% и более - 10 баллов
		- увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года до 10% - 5 баллов
		- нет увеличения посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года – 0 баллов
24.	«Народные» («Образцовые»)	- наличие коллективов со званием

	коллективы	«Народные» («Образцовые») – 3 баллов -отсутствие «Народных» («Образцовых») коллективов – 0 баллов
25.	Наличие работников имеющие почетные звания	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов
26.	Привлечение спонсорской и благотворительной помощи	-привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере 100 тыс. руб. в год и более – 3 балла - привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере менее 100 тыс. руб. в год – 1 балл - спонсорская/благотворительная помощь не привлекалась в ответном году – 0 баллов
27.	Результат НОК условий оказания услуг учреждением культуры	план исполнен – 10 баллов план не исполнен – 0 баллов
28.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК	отлично – 10 баллов. хорошо – 5 баллов ниже среднего – 0 баллов
29.	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в СМИ	присутствуют материалы-1,5 балла отсутствуют материалы-0 баллов
30.	Процент событий размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	выполнено-3 балла не выполнено-0 баллов
31	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	выполнено- 3,5 балла не выполнено-0 баллов
32.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	выполнено- 2 балла не выполнено-0 баллов
Максимальная сумма баллов составляет – 155 баллов		
Концертные организации		
№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки результативности и эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество (максимальное количество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 8 баллов; - Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным

	– 15 баллов)	вопросам – 7 баллов;
2.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности (максимальное количество – 15 баллов)	- Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности. Приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода – 5 баллов;
		- Выполнение муниципального задания– 5 баллов;
		- Выполнение плана предоставления платных услуг – 5 баллов
3.	Эффективный контракт	- 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 3 балла
		- менее 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 0 баллов
4.	Энергоэффективность	Наличие экономии – 5 баллов Отсутствие экономии – 0 баллов
5.	Удовлетворенность (наличие обоснованных жалоб на портал «Добродел», приемную главы и т.д. – о работе Учреждения и его сотрудников. Наличие предписаний надзорных органов исполнительной власти.)	-отсутствие жалоб и предписаний надзорных органов– 0 баллов
		-наличие жалоб и предписаний надзорных органов (за каждую обоснованную жалобу и предписание вычитается 10 баллов)
6.	Профессиональные достижения (грамоты, медали, почетные звания муниципального, регионального и федерального уровня). Баллы суммируются при наличии наград разного уровня.	- Имеются награды федерального уровня - 3 балла
		- Имеются награды регионального уровня – 3 балла
		- Имеются награды муниципального уровня - 2 балла
		-Награды отсутствуют - 0 баллов
7.	Развитие кадрового потенциала (без учета технического персонала)	- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет относительно общего числа сотрудников составляет 25% и более – 3 балла
		- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет относительно общего числа сотрудников составляет менее 25% или отсутствует – 0баллов
8.	Уровень образования (без учета технического персонала)	-75% и более сотрудников из общего числа сотрудников с учетом внешних совместителей с высшим и/или средним специальным образованием – 3 баллов
		-от 50% до 75% сотрудников из общего числа сотрудников с учетом внешних совместителей с высшим и/или средним специальным образованием – 2 балла
		- от 25% дот 50% сотрудников из общего числа сотрудников с учетом внешних совместителей с высшим и/или средним специальным образованием – 1 балл

		- менее 25% сотрудников из общего числа сотрудников с учетом внешних совместителей с высшим и/или средним специальным образованием – 0 баллов
9.	Наличие работников имеющие почетные звания	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов
10.	Активность (итоговая сумма баллов не может превышать 4)	-участие в мероприятиях федерального уровня – 4 балла - участие в мероприятиях регионального уровня – 2 балла - участие в мероприятиях муниципального уровня – 1 балл - имеются грамоты (дипломы) участников – 1балл - не участвовали - 0 баллов
11.	Актуальность репертуара (за отчетный период на основании его обновляемости не менее 1 раз в 2 года)	-90% творческих коллективов имеют актуальный репертуар - 3 балла -от 50% до 90% творческих коллективов имеют актуальный репертуар – 2 балла -менее 50% творческих коллективов имеют актуальный репертуар – 1 балл -репертуарные планы не актуальны – 0 баллов
12.	Социальное партнерство (сотрудничество)	-7 и более организаций-партнеров – 3 балла -4-6 организаций-партнеров – 2 балла -1-3 организации-партнера – 1 балл -отсутствие организаций-партнеров – 0 баллов
13.	Упомятаемость в СМИ	- еженедельные публикации в СМИ – 3 балла - публикации в СМИ осуществляются 2 раза в месяц – 2 балла - публикации в СМИ осуществляются 1 раз в месяц – 1 балл - публикации в СМИ отсутствуют – 0 баллов
14.	Концепция развития учреждения	-наличие концепции – 3 балла -отсутствие концепции – 0 баллов
15.	Соответствие Требованиям к условиям деятельности	Соответствует – 3 Не соответствует -0 баллов
16.	Открытость информации о деятельности учреждения (соответствие требованиям к сайтам учреждений сферы культуры)	-90% и более – 4 балла -80%-90% - 3 балла -70%-80% - 2 балла -50%-70% - 1 балл -менее 50% - 0 баллов
17.	Обратная связь (показатель рассчитывается при наличии на сайте КДУ или в соц. сетях раздела, позволяющего осуществлять обратную связь с получателями	-созданы условия для обратной связи от пользователей в 90% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 3 балла - созданы условия для обратной связи от

	услуг)	пользователей в 70% до 90% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 2 балла
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в 50% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 1 балл
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в менее чем 50% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 0 баллов
18.	Посещаемость (показатель рассчитывается на основании отчетов учреждения по количеству участников мероприятий в отчетном периоде в сравнении с показателем соответствующего периода предыдущего года с нарастающим итогом)	-увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года на 10% и более - 10 баллов
		- увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года до 10% - 5 баллов
		- нет увеличения посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года – 0 баллов
19.	Привлечение спонсорской и благотворительной помощи	-привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере 100 тыс. руб. в год и более – 3 балла
		- привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере менее 100 тыс. руб. в год – 1 балл
		- спонсорская/благотворительная помощь не привлекалась в ответном году – 0 баллов
20.	Результат НОК условий оказания услуг учреждением культуры	план исполнен – 10 баллов план не исполнен – 0 баллов
21.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК	отлично – 10 баллов. хорошо – 5 баллов ниже среднего – 0 баллов
22.	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в СМИ	присутствуют материалы-1,5 балла отсутствуют материалы-0 баллов
23.	Процент событий размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	выполнено-3 балла не выполнено-0 баллов
24.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	выполнено- 3.5 балла не выполнено-0 баллов
25.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	выполнено- 2 балла не выполнено-0 баллов

Максимальная сумма баллов составляет – 124 балла		
Учреждения библиотечного типа		
№ пп/п	Наименование показателя результативности и эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки результативности и эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности (максимальное количество – 15 баллов)	- Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности. Приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода – 5 баллов;
		- Выполнение муниципального задания– 5 баллов;
		- Выполнение плана предоставления платных услуг – 5 баллов
2.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество (максимальное количество – 15 баллов)	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 8 баллов;
		- Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 7 баллов;
3.	Эффективный контракт	- 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 3 балла
		- менее 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 0 баллов
4.	Энергоэффективность	Наличие экономии – 5 баллов
		Отсутствие экономии – 0 баллов
5.	Удовлетворенность (наличие обоснованных жалоб на портал «Добродел», приемную главы и т.д. – о работе Учреждения и его сотрудников. Наличие предписаний надзорных органов исполнительной власти.)	-отсутствие жалоб и предписаний надзорных органов– 0 баллов
		-наличие жалоб и предписаний надзорных органов (за каждую обоснованную жалобу и предписание вычитается 10 баллов)
6.	Профессиональные достижения (грамоты, медали, почетные звания муниципального, регионального и федерального уровня). Баллы суммируются при наличии наград разного уровня.	- Имеются награды федерального уровня-3балла
		- Имеются награды регионального уровня-3балла
		- Имеются награды муниципального уровня-2балла
		-Награды отсутствуют -0баллов
7.	Молодые кадры (без учета технического персонала)	- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет общего числа сотрудников из состава основного персонала составляет 30% и

		<p>более – 4балла</p> <p>- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет общего числа сотрудников из состава основного персонала составляет от 15% до 30%-3балла</p> <p>- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет общего числа сотрудников из состава основного персонала составляет от 8% до 15%-2балла</p> <p>- Доля сотрудников в возрасте до 35 лет общего числа сотрудников из состава основного персонала составляет менее 8%-1 балл</p> <p>-Нет сотрудников из состава основного персонала в возрасте менее 35 лет-0баллов</p>
8.	Повышение квалификации	<p>- 90% и более сотрудников из состава основного персонала прошли курсы повышения квалификации за последние 5лет – 4балла</p> <p>- от 80% до 90% сотрудников из состава основного персонала прошли курсы повышения квалификации за последние 5лет – 3балла</p> <p>- от 50% до 80% сотрудников из состава основного персонала прошли курсы повышения квалификации за последние 5лет -2балла</p> <p>-менее 50% сотрудников из состава основного персонала прошли курсы повышения квалификации за последние 5лет-0баллов</p>
9.	Уровень образования	<p>-50% и более сотрудников из состава основного персонала с высшим и/или средним библиотечным образованием-5баллов</p> <p>-от 20% до 50% сотрудников из состава основного персонала с высшим и/или средним библиотечным образованием-2балла</p> <p>- менее 20% сотрудников из состава основного персонала с высшим и/или средним библиотечным образованием-0 баллов</p>
10.	Эффективный контракт	<p>- 100% сотрудников переведены на эффективный контракт-3балла</p> <p>-сотрудники не переведены на эффективный контракт-0баллов</p>
11.	Активность (при наличии и наград за участие, и наград за победы суммируются баллы	<p>-90% и более библиотек сети имеют награды за победы-10баллов</p> <p>-от 60% до 90% библиотек сети имеют</p>

	соответствующих значений показателя, но итоговая сумма баллов не может превышать 10)	награды за победы – 8баллов -от 30% до 60% библиотек сети имеют награды за победы-5баллов -менее 30% библиотек сети имеют награды за победы – 2балла --в библиотеках сети имеются грамоты (дипломы) участников на соискание грантов, конкурсов, премий – 1балл -в библиотеках сети отсутствуют грамоты (дипломы) участников и нет наград- 0 баллов
12.	Наличие условий для самообразования жителей (показатель рассчитывается как доля библиотек сети, удовлетворяющих требованиям: проведение не менее 4-х мероприятий в месяц; для библиотек, в которых предусмотрена 1 ставка библиотекаря и менее-1 мероприятие в месяц)	-80% и более библиотек сети удовлетворяют требованиям-4балла -от 50% до 80% библиотек сети удовлетворяют требованиям-3балла -от 20% до 50% библиотек сети удовлетворяют требованиям-2балла -менее 20% библиотек сети удовлетворяют требованиям – 0баллов
13.	Наличие условий для досуга жителей (показатель рассчитывается как доля библиотек сети, удовлетворяющих требованиям: проведение не менее 8-ми мероприятий в месяц; для библиотек, в которых предусмотрена 1 ставка библиотекаря и менее-4 мероприятия в месяц)	-80% и более библиотек сети удовлетворяют требованиям к мероприятиям-4балла -от 50% до 80% библиотек сети удовлетворяют требованиям к мероприятиям – 3балла -от 20% до 50% библиотек сети удовлетворяют требованиям к мероприятиям-2балла -менее 20% библиотек сети удовлетворяют требованиям к мероприятиям-0баллов
14.	Социальное партнерство	-более 6-ти организаций партнеров-3балла -4-6 организаций партнеров – 2балла -2-3 организации партнера – 1балл -отсутствие организаций партнеров-0баллов
15.	Упомятаемость в СМИ	-публикации в СМИ осуществляются еженедельно – 4балла - публикации в СМИ осуществляются 3 раза в месяц-3балла - публикации в СМИ осуществляются 2 раза в месяц – 2 балла - публикации в СМИ осуществляются 1 раз в месяц – 1 балл - публикации в СМИ не осуществляются /осуществляются реже одного раза в месяц
16.	Концепция развития библиотеки	-наличие концепции-5баллов

		-отсутствие концепции – 1балл
17.	Соответствие Требований к библиотекам (показатель рассчитывается как среднее количество баллов по юридическому лицу в соответствии с заполненными формами)	- среднее количество соответствия Требованиям 80 и более баллов – 10баллов
		- среднее количество соответствия Требованиям от 60 до 80 баллов – 5баллов
		- среднее количество соответствия Требованиям менее 60 баллов – 0 баллов
18.	Информатизация (показатель рассчитывается на основе наличия официального сайта юр. лица и страниц в соц. сетях с обновляемой актуальной информацией для каждой сетевой единицы как процент сетевых единиц, входящих в состав юр. лица, которые имеют группы в соц. сетях, а также информация о которых размещена сайте учреждения)	-90% и более-4балла
		-80%-90%-3балла
		-70%-80%-2балла
		-50%-70%-1балл
		-менее 50%-0баллов
19.	Удобный режим работы для посетителей (показатель рассчитывается как доля библиотек сети, удовлетворяющих Требованиям)	-80% и более библиотек сети имеют удобный режим работы для посетителей – 3балла
		-от 30% до 80% библиотек сети имеют удобный режим работы для посетителей-1 балл
		-менее 30% библиотек сети имеют удобный режим работы для посетителей-0баллов
20.	Обратная связь (показатель рассчитывается при наличии на сайте библиотеки или в соц. сетях раздела, позволяющего осуществлять обратную связь с получателями библиотечных услуг)	-созданы условия для обратной связи от пользователей в 90% и более сетевых единиц, входящих в состав юр. лица-3балла
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в 70% до 90% сетевых единиц, входящих в состав юр. лица-2балла
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в 50% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юр. лица-1бал
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в менее чем 50% сетевых единиц, входящих в состав юр. лица-0баллов
21.	Посещаемость (показатель рассчитывается на основании отчетов библиотеки по прошедшим кварталам текущего года в сравнении с показателем соответствующих кварталов предыдущего года с нарастающим	-увеличение посещений по сравнению с предыдущим годом 20% и более – 10 баллов
		- увеличение посещений по сравнению с предыдущим годом 10% до 20% -5баллов
		- увеличение посещений по сравнению с предыдущим годом менее 10%-1балл

	итогом)	- нет увеличения посещений по сравнению с предыдущим годом -0баллов
22.	Методическая работа с филиалами (для юр. лиц, объединяющих более 3 сетевых единиц (кроме центральных библиотек), показатель подразумевает проведение обучающих семинаров для сотрудников филиалов не менее 9 раз в год; разработку проектов, программ, мероприятий для всех филиалов не менее 4 раз в год; ежеквартальное посещение каждого филиала; суммируются баллы разных уровней)	- ежеквартальное посещение каждого филиала – 2 балла - проводятся обучающие семинары – 2 балла - разрабатываются проекты, программы, мероприятия-1балл -мероприятия не проводятся-0баллов
23.	Спонсорская и благотворительная помощь	-привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере 100тыс. руб. в год и более-3балла - привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере менее 100тыс. руб. в год -1балл
24.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	- Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 баллов;
25.	Повышение квалификации работников учреждения (максимальное количество – 15 баллов)	- Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 5 баллов; - Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 3 балла; - Заполненность штатной численности персонала – 5 баллов. - Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Московской области – 2 балла
26	Результат НОК условий оказания услуг учреждением культуры	план исполнен – 10 баллов план не исполнен – 0 баллов
27	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК	отлично – 10 баллов хорошо – 5 баллов ниже среднего – 0 баллов.
28	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в СМИ	присутствуют материалы-1,5 балла отсутствуют материалы-0 баллов

29	Процент событий размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	выполнено-3 балла не выполнено-0 баллов
30	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	выполнено- 3.5 балла не выполнено-0 баллов
31	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	выполнено- 2 балла не выполнено-0 баллов
Максимальная сумма баллов составляет – 180 баллов		
Парки культуры и отдыха		
№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки результативности и эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество (максимальное количество – 15 баллов)	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 8 баллов;
		- Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 7 баллов;
2.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности (максимальное количество – 15 баллов)	- Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности. Приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода – 5 баллов;
		- Выполнение муниципального задания– 5 баллов;
		- Выполнение плана предоставления платных услуг – 5 баллов
3.	Эффективный контракт	- 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 3 балла
		- менее 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 0 баллов
4.	Энергоэффективность	Наличие экономии – 5 баллов Отсутствие экономии – 0 баллов
5.	Удовлетворенность (наличие обоснованных жалоб на портал «Добродел», приемную главы и т.д. – о работе Учреждения и его сотрудников. Наличие предписаний надзорных органов исполнительной власти.)	-отсутствие жалоб и предписаний надзорных органов– 0 баллов
		-наличие жалоб и предписаний надзорных органов (за каждую обоснованную жалобу и предписание вычитается 10 баллов)

6.	Социальное партнерство (сотрудничество)	-7 и более организаций-партнеров – 3 балла
		-4-6 организаций-партнеров – 2 балла
		-1-3 организации-партнера – 1 балл
		-отсутствие организаций-партнеров – 0 баллов
7.	Кинопоказ (мультпоказ) (лицензированный кинопоказ (мультпоказ) на основании соглашения с кинопрокатными организациями и правообладателями)	-70% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, осуществляют кинопоказ (мультпоказ) – 5 балла
		-от 30% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, осуществляют кинопоказ (мультпоказ) – 2 балла
		-менее 30% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, осуществляют кинопоказ (мультпоказ) – 1 балл
		-кинопоказ (мультпоказ) не осуществляется – 0 баллов
8.	Упомятаемость в СМИ	- еженедельные публикации в СМИ – 3 балла
		- публикации в СМИ осуществляются 2 раза в месяц – 2 балла
		- публикации в СМИ осуществляются 1 раз в месяц – 1 балл
		- публикации в СМИ отсутствуют – 0 баллов
9.	Концепция развития учреждения	-наличие концепции – 3 балла
		-отсутствие концепции – 0 баллов
10.	Соответствие Парковым стандартам	- составляет от 75 и более баллов - 10 баллов
		- составляет от 50 до 75 баллов - 5 баллов
		- составляет менее 50 баллов - 0 баллов
11.	Открытость информации о деятельности учреждения (соответствие требованиям к сайтам учреждений сферы культуры)	-90% и более – 5 балла
		-80%-90% - 3 балла
		-70%-80% - 2 балла
		-50%-70% - 1 балл
		-менее 50% - 0 баллов
12.	Обратная связь (показатель рассчитывается при наличии на сайте или в соц. сетях раздела, позволяющего осуществлять обратную связь с получателями услуг)	-созданы условия для обратной связи от пользователей в 90% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 3 балла
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в 70% до 90% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 2 балла
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в 50% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица - 1 балл
		- созданы условия для обратной связи от пользователей в менее чем 50% сетевых

		единиц, входящих в состав юридического лица - 0 баллов
13.	Удобный режим работы для посетителей (показатель рассчитывается на основании Правил посещения в соответствии с Требованиями)	-90% и более сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют удобный режим работы для посетителей – 3 балла
		-от 70% до 90% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют удобный режим работы для посетителей – 2 балла
		-от 50% до 70% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют удобный режим работы для посетителей – 1 балл
		-менее 50% сетевых единиц, входящих в состав юридического лица, имеют удобный режим работы для посетителей – 0 баллов
14.	Посещаемость (показатель рассчитывается на основании показаний устройства для подсчета посетителей)	-увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года на 10% и более - 10 баллов
		- увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года до 10% - 5 баллов
		- нет увеличения посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года – 0 баллов
15.	Наличие работников имеющие почетные звания	Наличие – 3 балла
		Отсутствие – 0 баллов
16.	Привлечение спонсорской и благотворительной помощи	-привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере 100 тыс. руб. в год и более – 4 балла
		- привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере менее 100 тыс. руб. в год – 2 балла
		- спонсорская/благотворительная помощь не привлекалась в ответном году – 0 баллов
17.	Результат НОК условий оказания услуг учреждением культуры	план исполнен – 10 баллов
		план не исполнен – 0 баллов
18.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК	отлично – 10 баллов
		хорошо – 5 баллов
		ниже среднего – 0 баллов.
Максимальная сумма баллов составляет – 110 баллов		
Учреждения Музейного типа		
№ п/	Наименование показателя результативности и эффективности	Критерии оценки результативности и эффективности работы руководителя

п	деятельности учреждения, его руководителя	Учреждения (в баллах)
1.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности (максимальное количество – 15 баллов)	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности. Приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода – 5 баллов; - Выполнение муниципального задания – 5 баллов; - Выполнение плана предоставления платных услуг – 5 баллов
2.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество (максимальное количество – 15 баллов)	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 8 баллов; - Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 7 баллов;
3.	Эффективный контракт	<ul style="list-style-type: none"> - 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 4 балла - менее 100% сотрудников переведены на эффективный контракт – 0 баллов
4.	Энергоэффективность	<ul style="list-style-type: none"> Наличие экономии – 5 баллов Отсутствие экономии – 0 баллов
5.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по показателю посещаемости учреждения	<ul style="list-style-type: none"> выполняется – 3 балла не выполняется – 0 баллов
6.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по количеству культурно-просветительских мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> выполняется – 2 балла не выполняется – 0 баллов
7.	Посещаемость	<ul style="list-style-type: none"> -увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года на 10% и более - 10 баллов - увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года до 10% - 5 баллов - нет увеличения посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года – 0 баллов не выполняется – 0 баллов
8.	Выполнение плана по показателю количество выставочных проектов (единиц)	<ul style="list-style-type: none"> выполняется – 2 балла не выполняется – 0 баллов
9.	Возможность заказа экскурсий/покупки билетов/программ посредством Интернет сети	<ul style="list-style-type: none"> выполняется – 2 балла не выполняется – 0 баллов

10.	Активность (итоговая сумма баллов не может превышать 4)	-участие в мероприятиях федерального уровня – 4 балла
		- участие в мероприятиях регионального уровня – 2 балла
		- участие в мероприятиях муниципального уровня – 1 балл
		- имеются грамоты (дипломы) участников – 1балл
		- не участвовали - 0 баллов
11.	Работа с порталом Министерства культуры Российской Федерации Единый информационный портал в сфере культуры (ЕИПСК)	выполняется – 2 балла
		не выполняется – 0 баллов
12.	Работа с туристическим интернет порталом «Путеводитель по Московской области» и работа с мобильным приложением «Пульс Подмосковья»	выполняется – 2 балла
		не выполняется – 0 баллов
13.	Наличие системы трансляции и оповещения о чрезвычайных ситуациях	выполняется – 2 балла
		не выполняется – 0 баллов
14.	Наличие «доступной среды» для маломобильных групп населения	выполняется – 2 балла
		не выполняется – 0 баллов
15.	Наличие современной комфортной среды в благоустройстве прилегающей территории	выполняется – 2 балла
		не выполняется – 0 баллов
16.	Наличие системы видеонаблюдения, интегрированной в систему «Безопасный регион», охватывающую всю прилегающую территорию (постановление Правительства МО от 27.01.2015 г. № 23/3 "О создании в Московской области системы технологического обеспечения региональной общественной безопасности и оперативного управления "Безопасный регион")	выполняется – 2 балла
		не выполняется – 0 баллов
17.	Открытость информации о деятельности учреждения (соответствие требованиям к сайтам учреждений сферы культуры)	-90% и более – 4 балла
		-80%-90% - 3 балла
		-70%-80% - 2 балла
		-50%-70% - 1 балл
		-менее 50% - 0 баллов
18.	Привлечение спонсорской и благотворительной помощи	-привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере 100 тыс. руб. в год и более – 3 балла
		- привлечена спонсорская/благотворительная помощь в размере менее 100 тыс. руб. в год – 1 балл

		- спонсорская/благотворительная помощь не привлекалась в ответном году – 0 баллов
19.	Социальное партнерство (сотрудничество)	-4-6 организаций-партнеров – 2 балла
		-1-3 организации-партнера – 1 балл
		-отсутствие организаций-партнеров – 0 баллов
20.	Удовлетворенность (наличие обоснованных жалоб на портал «Добродел», приемную главы и т.д. – о работе Учреждения и его сотрудников. Наличие предписаний надзорных органов исполнительной власти.)	-отсутствие жалоб и предписаний надзорных органов– 0 баллов
		-наличие жалоб и предписаний надзорных органов (за каждую обоснованную жалобу и предписание вычитается 10 баллов)
21.	Наличие еженедельной афиши мероприятий, размещенной в не менее чем в 3-х социальных сетях, в которых зарегистрировано учреждение	выполняется – 2 балла
		не выполняется – 0 баллов
22.	Наличие собственного фирменного стиля в одежде персонала учреждения	выполняется – 2 балла
		не выполняется – 0 баллов
23.	Результат НОК условий оказания услуг учреждением культуры	план исполнен – 10 баллов план не исполнен – 0 баллов
24.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК	отлично – 10 баллов. хорошо – 5 баллов ниже среднего – 0 баллов
25.	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в СМИ	присутствуют материалы-1,5 балла отсутствуют материалы-0 баллов
26.	Процент событий размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	выполнено-3 балла не выполнено-0 баллов
27.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	выполнено- 3,5 балла не выполнено-0 баллов
28.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	выполнено- 2 балла не выполнено- 0 баллов
Максимальная сумма баллов составляет –		117 баллов

Критерии и показатели результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области.

№ п/п	Критерии эффективности деятельности (показатель)	Оценка по положению (в баллах)	Расчет показателя (индикатор)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан	от 0 до 2 б.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений - 2 б. Наличие обоснованных жалоб и обращений - 0 б.
2.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг	от 0 до 5 б.	Выполнение муниципального задания в полном объеме - 5б. Выполнение муниципального задания не в полном объеме - 0 б.
3.	Выполнение плана по оказанию платных услуг	от 0 до 4 б.	Выполнение плана по оказанию платных услуг - 4 б. Невыполнение плана по оказанию платных услуг - 0 б.
4.	Обеспечение финансово-экономического планирования и выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 0 до 4 б.	Обеспечение выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности - 4 б. Не обеспечение выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности - 0 б.
5.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	от 0 до 4 б.	Отсутствие задолженности - 4 б. наличие задолженности - 0 б.
6.	Заключение эффективных контрактов	от 0 до 5 б.	Численность (%) заключенных эффективных контрактов: менее 100 % - 0 б. 100% - 5 б.
7.	Энергоэффективность	от 0 до 5 б.	Наличие экономии – 5 б. Отсутствие экономии – 0 б.
8.	Поступление выпускников в профессиональные образовательные учреждения по профилю	10 б.	10 б. за каждого поступившего
9.	Сохранность контингента обучающихся	от 0 до 3 б.	100% - 3 б. 93,1 – 99% - 2 б.

			менее 93% - 0 б.
10.	Наличие стипендиатов среди учащихся	от 0 до 3 б.	Наличие стипендиатов Губернатора Московской области - 2 б. Наличие стипендиатов Главы городского округа - 1 б. Премия Президента РФ - 3 б.
11.	Результативность участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, научно-практических конференциях в сольных номинациях	от 1 до 10 б. не более 10 б.	Количество (чел.) победителей (баллы за каждого обучающегося): Гран – при - 10 б. (на конкурсах любого уровня). Лауреат и дипломант (I, II, III место) – - муниципальные - 2 б. - областные - 4 б. - всероссийские - 6 б. - международные - 8 б.
12.	Участие учащихся в конкурсах различного уровня	от 0 до 5 б.	Численность (%) учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции, концертные площадки городского округа), в общей численности учащихся, 0% - 10% - 0 баллов; 10,1%-25%-1 балл; 25,1%-50%-2 балла; 50,1% - 75% - 3 балла; 75,1% - 85% - 4 балла; 85,1% - 100% - 5 баллов.
13.	Участие в конкурсах разного уровня	от 5 до 15 б.	Участие в конкурсах разного уровня: - муниципальный уровень - 5 б; - областной, региональный - 7 б; - всероссийский - 10 б; - международный - 15 б. Учитываются конкурсы исполнительского мастерства, проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий
14.	Создание творческих коллективов и участие их в муниципальных мероприятиях	от 3 до 5 б.	а) из числа преподавателей - 5 б. б) из числа обучающихся - 3 б.
15.	Организация и проведение зональных, окружных конкурсов, фестивалей, мероприятий	0 – 2 б.	2 б. (за каждое мероприятие при наличии положительной оценки).
16.	Полная укомплектованность кадрами	от 0 до 2 б.	Полная укомплектованность педагогическими кадрами – 2 б Наличие вакансий преподавателей – 0 б
17.	Отсутствие штатных работников, не	от 0 до 2 б.	Наличие штатных работников, не получивших в течение 3-х лет дополнительное

	прошедших в течение 3-х лет повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку		профессиональное образование – 0 б. Отсутствие штатных работников, не получивших в течение 3-х лет дополнительное профессиональное образование – 2 б.
18.	Наличие работников, имеющих награды и звания	от 0 до 3 б. не более 3 б.	Наличие работников, имеющих награды и звания: муниципальные - 1 б. - региональные - 2 б. - федеральные - 3 б.
19.	Надлежащее ведение учебной документации и своевременное представление отчетных материалов	2 б.	Своевременное представление документации, отчетности, ведение их в соответствии с требованиями - 2 б;
20.	Отсутствие нарушений требований и норм охраны труда, ТБ и ПБ, санитарно – гигиенических требований	2 б.	Отсутствие замечаний - 2 б;
21.	Публикация в СМИ материалов по пропаганде музыкального искусства	3 б.	Подготовка и публикация в СМИ информации о музыкально – просветительской деятельности школы, участии обучающихся и преподавателей в концертной и конкурсной деятельности и т. д.: 1 б. - за каждую публикацию.
22.	Проведение мероприятий, повышающих имидж школы	2 б.	Систематическое, целенаправленное взаимодействие с общеобразовательными школами, д/садами по пропаганде музыкального искусства, эстетического и нравственного воспитания детей и подростков, подготовка отчетных и иных концертов с предоставлением плана работы на соответствующий период и отчетности о проделанной работе - 2 б. (за каждое мероприятие при наличии положительной оценки).
23.	Своевременность и качество размещения информации на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	от 0 до 2 б.	Наличие нарушений срока размещения информации – 0 б, Отсутствие нарушений и соответствие содержания сайтов федеральным требованиям– 2 б
Максимальная сумма баллов составляет-100 баллов			