



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.11.2019 № 3344-п

г. Ступино

(в редакции постановлений администрации городского округа Ступино Московской области от **13.12.2019 № 3870-п**, от **23.12.2019 № 3982-п**)

Об утверждении Порядка и условий предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области, оказывающих медицинскую помощь в городском округе Ступино Московской области в 2019 году

В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 7 Закона Московской области от 14.11.2013 №132/2013-ОЗ «О здравоохранении в Московской области», решением Совета депутатов городского округа Ступино Московской области от 21.03.2019 №265/25 «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, оказывающих медицинскую помощь в городском округе Ступино Московской области в 2019 году», в целях создания условий для оказания медицинской помощи населению городского округа Ступино Московской области, стимулирования привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения Московской области, оказывающих медицинскую помощь в городском округе Ступино Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить порядок и условия предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения

Московской области, оказывающим медицинскую помощь в городском округе Ступино Московской области в 2019 году (Приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Ступино Московской области от 05.07.2018 № 2317-п «Об утверждении порядка и условий предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Московской области, оказывающих медицинские услуги в городском округе Ступино Московской области».

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Ступино Московской области Калинину Ю.Ю.

Глава городского округа Ступино
Московской области

В.Н. Назарова

Визы:

Заместитель главы
администрации городского округа Ступино
Московской области
« ____ » _____ 2019г.

Ю.Ю.Калинина

Заместитель главы
администрации городского округа Ступино
Московской области
« ____ » _____ 2019г.

Л.В.Курмаева

Начальника финансового управления
администрации городского округа Ступино
Московской области
« ____ » _____ 2019г.

В.Н.Кривобоков

Начальник отдела бухгалтерского учета
и контроля–главный бухгалтер
администрации городского округа Ступино
Московской области
« ____ » _____ 2019г.

Л.Н. Петровская

Председатель комитета по правовой работе
администрации городского округа Ступино
Московской области
« ____ » _____ 2019г.

Н.Г. Кепова

Разослать: в дело - 2, Ю.Ю.Калининой-1 экз., Ступинское финансовое управление-1экз., отдел бухгалтерского учета и контроля-1экз., управление содействия СЗ и ОЗ-1экз, ГБУЗ МО СЦРКБ.-1экз., ГБУЗ МО «Михневская РБ»-1 экз., ГБУЗ МО «МО ССМП»- 1экз

ПОРЯДОК
и условия предоставления мер социальной поддержки медицинским
работникам государственных учреждений здравоохранения
Московской области, оказывающим медицинскую помощь
в городском округе Ступино Московской области в 2019 году

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок и условия предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области, оказывающих медицинскую помощь в городском округе Ступино Московской области (далее- Порядок) разработан в соответствии со ст.74 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Законом Московской области от 14.11.2013 №132/2013-ОЗ «О здравоохранении в Московской области», решением Совета депутатов городского округа Ступино Московской области от 21.03.2019 №265/25 «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, оказывающих медицинскую помощь в городском округе Ступино Московской области в 2019 году».

1.2. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области, оказывающих медицинскую помощь на территории городского округа Ступино Московской области, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы и замещающих должность в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Московской области «Ступинская центральная районная клиническая больница» (далее – ГБУЗ МО «СЦРКБ»), государственном бюджетном учреждении здравоохранения Московской области «Михневская районная больница» (далее – ГБУЗ МО «Михневская РБ»), государственном бюджетном учреждении здравоохранения Московской области «Московская областная станция скорой медицинской помощи Ступинская подстанция скорой медицинской помощи (далее – ГБУЗ МО «МОССМП» Ступинская

ПСМП) (далее - медицинские учреждения), в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности (далее- медицинский работник).

1.3. Настоящий Порядок в соответствии с решением Совета депутатов городского округа Ступино Московской области от 21.03.2019 №265/25 «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, оказывающих медицинскую помощь в городском округе Ступино Московской области в 2019 году» регулирует механизм предоставления следующих мер социальной поддержки:

1.3.1. по оплате стоимости проезда от места проживания до места работы и обратно работникам ГБУЗ МО «СЦРКБ», ГБУЗ МО «Михневская РБ», ГБУЗ МО «МОССМП» Ступинская ПСМП (далее- меры социальной поддержки по оплате стоимости проезда).

1.3.2. по оплате питания медицинским работникам ГБУЗ МО «МОССМП» Ступинская ПСМП, водителям структурных подразделений ГБУЗ МО «СЦРКБ», ГБУЗ МО «Михневская РБ», расположенных в сельских населенных пунктах на территории городского округа Ступино Московской области, водителям автомашин с рентгеновской установкой, а также медицинским работникам со средним профессиональным образованием ГБУЗ МО «СЦРКБ», ГБУЗ МО «Михневская РБ», обслуживающим муниципальные образовательные организации городского округа Ступино Московской области, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Ступинский техникум им. А.Т.Туманова» (далее- меры социальной поддержки по оплате питания).

1.3.3. меры социальной поддержки медицинским работникам со средним профессиональным образованием ГБУЗ МО «СЦРКБ», ГБУЗ МО «Михневская РБ», обслуживающим муниципальные дошкольные образовательные организации городского округа Ступино Московской области.

1.4. Меры социальной поддержки предоставляются:

1.4.1. меры социальной поддержки по оплате стоимости проезда:

- медицинским работникам, проживающим на территории Московской области, указанным в пункте 1.3.1., в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка;

1.4.2. меры социальной поддержки по оплате питания:

работникам, проживающим на территории Московской области, указанным в пункте 1.3.2., в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Порядка:

- в размере 1350,0 рублей в месяц – медицинским работникам ГБУЗ МО «МОССМП» Ступинская ПСМП, оказывающего услуги по своевременной экстренной медицинской помощи на территории городского округа Ступино Московской области, водителям структурных подразделений ГБУЗ МО «СЦРКБ», ГБУЗ МО «Михневская РБ», работающим в сельских населенных пунктах городского округа Ступино Московской области, водителям автомашин с рентгеновской установкой.

- в размере 600,0 рублей в месяц – медицинским работникам со средним профессиональным образованием ГБУЗ МО "СЦРКБ", ГБУЗ МО «Михневская РБ», обслуживающим муниципальные образовательные организации городского округа Ступино Московской области, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Ступинский техникум им. А.Т. Туманова».

1.4.3. меры социальной поддержки медицинским работникам, указанным в пункте 1.3.3. настоящего Порядка:

- среднему медицинскому персоналу, работающему на постоянной основе в организациях, указанных в п.1.3.3. настоящего Порядка, обслуживающему муниципальные дошкольные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах и рабочих поселках на территории городского округа Ступино Московской области, пропорционально размеру занимаемой ставки и фактически отработанному времени, но не более 7 000,0 рублей;

- среднему медицинскому персоналу, работающему на постоянной основе в организациях, указанных в п.1.3.3. настоящего Порядка, обслуживающему муниципальные дошкольные образовательные организации, расположенные в городе Ступино Московской области, пропорционально размеру занимаемой ставки и фактически отработанному времени, но не более 5 000,0 рублей.

2. Условия предоставления мер социальной поддержки.

2.1. Предоставление мер социальной поддержки осуществляется администрацией городского округа Ступино Московской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год и утвержденных лимитов бюджетных обязательств в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета городского округа Ступино Московской области за счет средств местного бюджета.

2.2. Главным распорядителем средств, предусмотренных на соответствующий финансовый год в бюджете городского округа Ступино Московской области на

обеспечение мер социальной поддержки является Администрация городского округа Ступино Московской области.

2.3. Выплаты, установленные п.1.4. настоящего Порядка осуществляются работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области, указанных в пункте 1.2. настоящего Порядка, в соответствии с предоставленными списками и табелями учета рабочего времени из средств, выделенных из бюджета городского округа Ступино Московской области.

2.4. Ведение учета средств бюджета городского округа Ступино Московской области по использованию средств, предусмотренных настоящим Порядком, в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными документами по ведению бухгалтерского учета осуществляется отделом бухгалтерского учета и контроля администрации городского округа Ступино Московской области.

2.5. Управление содействия социальной защите и общественному здравоохранению, отдел бухгалтерского учета и контроля администрации городского округа Ступино Московской области проверяют обоснованность, подлинность представленных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка документов на перечисление средств, полноту и достоверность содержащихся в них сведений.

2.6. Управление содействия социальной защите и общественному здравоохранению администрации городского округа Ступино Московской области имеет право запросить дополнительные документы в медицинских учреждениях и у медицинских работников, подтверждающие достоверность и законность представленных документов.

2.7. Отдел бухгалтерского учета и контроля администрации городского округа Ступино Московской области представляет в отдел исполнения бюджета, бухгалтерского учета и отчетности финансового управления администрации городского округа Ступино Московской области документы в соответствии с Порядком исполнения бюджета городского округа Ступино Московской области по расходам для перечисления средств на счета работников, указанных в п.1.2 настоящего Порядка.

2.8. Основаниями для отказа в предоставлении мер социальной поддержки, указанных в пункте 1.4 настоящего Порядка являются:

2.8.1. несоответствие медицинского работника условиям, указанным в п.1.2 настоящего Порядка;

2.8.2. непредставление (предоставление не в полном объеме) медицинским работником документов, перечисленных в пункте 3 настоящего Порядка;

2.8.3. работа в медицинских учреждениях городского округа Ступино Московской области не является основным местом работы по трудовому договору;

2.8.4. предоставление медицинским работником недостоверных сведений;

2.9. Основаниями для прекращения предоставления мер социальной поддержки, указанных в пункте 1.4 настоящего Порядка являются:

2.9.1. добровольный отказ медицинского работника от получения мер социальной поддержки;

2.9.2. расторжение трудового договора между медицинским учреждением и медицинским работником;

2.9.3. представление медицинским работником заведомо искаженной информации для получения мер социальной поддержки.

В этом случае сумма выплат необоснованно предоставленных мер социальной поддержки должна быть возвращена медицинским работником в бюджет городского округа Ступино Московской области в течении 10 дней с даты получения им такого требования.

В случае отказа от добровольного возврата указанных денежных средств медицинским работником, администрация городского округа Ступино Московской области принимает меры по взысканию денежных средств в судебном порядке.

2.10. При расторжении трудового договора с медицинским работником, медицинское учреждение в течении трех рабочих дней с даты увольнения, уведомляет об этом администрацию городского округа Ступино Московской области путем направления уведомления в письменной форме, подписанного руководителем медицинского учреждения.

2.11. Финансовое управление администрации городского округа Ступино Московской области осуществляет оплату расходов на предоставление мер социальной поддержки по банковским реквизитам медицинских работников в кредитной организации.

2.12. Управление содействия социальной защите и общественному здравоохранению обеспечивает размещение информации о предоставляемых в соответствии с муниципальными правовыми актами городского округа Ступино Московской области мерах социальной поддержки медицинским работникам, в Единой государственной информационной системе социального обеспечения в порядке, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от

14.02.2017г. №181 «О Единой государственной информационной системе социального обеспечения».

3. Порядок предоставления мер социальной поддержки.

3.1. Мера социальной поддержки по оплате стоимости проезда:

3.1.1. для назначения меры социальной поддержки по оплате проезда медицинскому работнику, имеющему право на получение меры социальной поддержки, указанной в пункте 1.4.1. настоящего Порядка, необходимо обратиться в администрацию городского округа Ступино Московской области с заявлением о предоставлении меры социальной поддержки по форме, согласно приложению к настоящему Порядку, с приложением следующих документов:

- ходатайство главного врача медицинского учреждения о предоставлении меры социальной поддержки по оплате стоимости проезда медицинскому работнику;

- документы, удостоверяющие личность медицинского работника с указанием места регистрации (копии, заверенные отделом кадров медицинского учреждения-работодателем медицинского работника, имеющего на право получения мер социальной поддержки);

- трудовой договор (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- выписка из приказа о назначении на должность (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- СНИЛС (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- диплом о медицинском образовании (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- выписка из отделения банка с указанием банковских реквизитов для перечисления средств;

- документы (оригиналы билетов, кассовых чеков), подтверждающие оплату проезда на общественном автомобильном (автобус) и железнодорожном транспорте (кроме скоростного) по маршрутам регулярных перевозок от места проживания до места работы медицинского работника и обратно.

3.1.2. мера социальной поддержки по оплате проезда, указанная в п.1.4.1. настоящего Порядка осуществляется, согласно стоимости проезда по маршруту и

количества поездок, в соответствии с графиком дежурств и табеля учета рабочего времени медицинского работника.

3.1.3. размер меры социальной поддержки по оплате проезда составляет 100% расходов по оплате проезда на общественном транспорте от места жительства к месту работы и обратно.

3.1.4. если медицинский работник состоит в трудовых отношениях с несколькими учреждениями, то мера социальной поддержки по оплате проезда выплачивается по основному месту работы.

3.1.5. мера социальной поддержки по оплате проезда не назначается и не выплачивается медицинским работникам, отсутствующим на работе по причинам, определенным законодательством.

3.2. Мера социальной поддержки по оплате питания:

3.2.1. для назначения меры социальной поддержки по оплате питания работнику, имеющему право на получение меры социальной поддержки, указанной в пункте 1.4.2. настоящего Порядка, необходимо обратиться в администрацию городского округа Ступино Московской области с заявлением о предоставлении меры социальной поддержки по форме, согласно приложению к настоящему Порядку, с приложением следующих документов:

- ходатайство главного врача медицинского учреждения о предоставлении меры социальной поддержки по оплате питания медицинскому работнику;

- документы, удостоверяющие личность медицинского работника с указанием места регистрации (копии, заверенные отделом кадров медицинского учреждения-работодателем медицинского работника, имеющего на право получения мер социальной поддержки);

- трудовой договор (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- выписка из приказа о назначении на должность (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- СНИЛС (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- диплом о медицинском образовании (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения) – предоставляется за исключением водителей;

- выписка из отделения банка с указанием банковских реквизитов для перечисления средств.

3.2.2. размер меры социальной поддержки работникам, предусмотренным п.1.3.2. настоящего Порядка, установлен п.1.4.2 настоящего Порядка;

3.2.3. ежемесячная мера социальной поддержки по оплате питания начисляется за фактически отработанное время в соответствии с графиком дежурств и табелем учета рабочего времени работника;

3.2.4. мера социальной поддержки по оплате питания не назначается и не выплачивается работникам, отсутствующим на работе по причинам, определенным законодательством.

3.3. Мера социальной поддержки медицинским работникам, предусмотренным п.1.3.3. настоящего Порядка:

3.3.1. для назначения меры социальной поддержки медицинским работникам, предусмотренной п.1.4.3. настоящего Порядка, медицинскому работнику необходимо обратиться в администрацию городского округа Ступино Московской области с заявлением о предоставлении меры социальной поддержки по форме, согласно приложению к настоящему Порядку, с приложением следующих документов:

- ходатайство главного врача медицинского учреждения о предоставлении меры социальной поддержки, медицинским работникам, указанным в пункте 1.3.3 настоящего Порядка;

- документы, удостоверяющие личность медицинского работника с указанием места регистрации (копии, заверенные отделом кадров медицинского учреждения-работодателем медицинского работника, имеющего на право получения мер социальной поддержки);

- трудовой договор (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- выписка из приказа о назначении на должность (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- СНИЛС (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- диплом о медицинском образовании (копия заверенная отделом кадров медицинского учреждения);

- выписка из отделения банка с указанием банковских реквизитов для перечисления средств.

3.3.2. размер меры социальной поддержки медицинским работникам, предусмотренным п.1.3.3. настоящего Порядка, установлен п.1.4.3 настоящего Порядка;

3.3.3. мера социальной поддержки работникам, предусмотренным п.1.3.3. настоящего Порядка, начисляется за фактически отработанное время, согласно табеля учета рабочего времени медицинского работника, согласованного с руководителем обслуживающего муниципального дошкольного образовательного учреждения;

3.3.4. мера социальной поддержки медицинским работникам, предусмотренным п.1.3.3. настоящего Порядка не назначается и не выплачивается медицинским работникам, отсутствующим на работе по причинам, определенным законодательством.

3.4. Для получения мер социальной поддержки, указанных в пункте 1.4 настоящего Порядка, медицинские учреждения с сопроводительным письмом, за подписью руководителя ежемесячно, в срок до 5 числа каждого месяца, следующего за отчетным, представляют в отдел бухгалтерского учета и контроля администрации городского округа Ступино Московской области списки, таблицы учета рабочего времени работников, графики дежурств, документы (оригиналы билетов, кассовых чеков), подтверждающие осуществление медицинским работником оплату проезда от места проживания до места работы.

3.5. В течении 5 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пунктах 3.1, 3.2, 3.3. настоящего Порядка, управление содействия социальной защите и общественному здравоохранению проверяет представленные документы и в случае положительного решения готовит проект постановления администрации городского округа Ступино Московской области о предоставлении мер социальной поддержки.

3.6. При исполнении работниками должностных обязанностей по совместительству меры социальной поддержки предоставляются по основному месту работы.

4. Контроль за использованием и своевременным возвратом бюджетных средств

4.1. Медицинские работники несут ответственность за достоверность и полноту представляемых сведений и документов, являющихся основанием для

предоставления мер социальной поддержки, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

4.2. Медицинские учреждения несут ответственность за достоверность представленных сведений в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

4.3. Органы муниципального финансового контроля городского округа Ступино Московской области осуществляют финансовый контроль за соблюдением условий представления и использования мер социальной поддержки, в том числе принимают решение о возврате средств в случае установления фактов нарушения условий предоставления и использования выплат мер социальной поддержки.

Приложение
к Порядку и условиям
предоставления мер
социальной поддержки
медицинским работникам
государственных учреждений
здравоохранения
Московской области,
оказывающим медицинскую
помощь в городском округе
Ступино Московской области
в 2019 году

Главе городского округа Ступино Московской области
В.Н.Назаровой _____
от _____

(ФИО заявителя, должность, место работы заявителя)

Адрес: _____

Тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Порядком и условиями предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области, оказывающих медицинскую помощь в городском округе Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от «__» _____ 2__ г. № _____,

Прошу предоставить мне меру социальной поддержки _____

в соответствии с предоставленными документами.

Даю согласие, в соответствии со статьями 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», обработке моих персональных данных в целях предоставления мер социальной поддержки, со сведениями, представленными мной.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную

информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обязуюсь в течение трех рабочих дней уведомить в письменной форме администрацию городского округа Ступино Московской области в случае возникновения следующих обстоятельств, влекущих расторжение договора:

- добровольный отказ от предоставления компенсации;
- расторжение трудового договора;

- представление мною заведомо искаженной информации для получения мер социальной поддержки. В этом случае сумма выплат необоснованно предоставленных мер социальной поддержки должна быть возвращена мною в бюджет городского округа Ступино Московской области в течении 10 дней с даты получения такого требования.

_____ 20____ г. _____