



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.09.2018 № 3458-п

г. Ступино

Об утверждении Порядка отнесения муниципальных образовательных организаций городского округа Ступино Московской области, к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 № 76-п, руководствуясь распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 14.10.2011 № 37-р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных образовательных организаций городского округа Ступино Московской области, к группам по оплате труда руководителей (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Ступино Московской области Скоморохова Б.Е.

И.о. главы администрации
городского округа Ступино
Московской области

Л.В. Курмаева

Визы:

Заместитель главы
администрации городского округа
Ступино Московской области
« ____ » _____ 2018 г.

Б.Е. Скоморохов

Начальник финансового управления
администрации городского округа
Ступино Московской области
« ____ » _____ 2018 г.

В.Н. Кривобоков

Начальник управления образования
администрации городского округа
Ступино Московской области
« ____ » _____ 2018 г.

Г.А. Симонова

Комитет по правовой работе
администрации городского округа Ступино
Московской области
« ____ » _____ 2018 г.

Разослать: в дело – 2 , Скоморохов Б.Е. – 1, упр.обр. – 2, фин.упр. – 1,

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа Ступино Московской области.

1.1. К показателям деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа Ступино Московской области (далее - показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальной образовательной организацией городского округа Ступино Московской области (далее - организация): численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы муниципальной образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество учащихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого учащегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных организациях	из расчета за группу	10
3.	Количество учащихся в организациях дополнительного образования: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств; оздоровительных лагерях всех видов	из расчета за каждого учащегося из расчета за каждого учащегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству учащихся в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательной	- за каждого работника	1

	организации	- дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	0,5 1
6.	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	до 20
7.	Наличие учащихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	из расчета: за каждого дополнительно	0,5
8.	Круглосуточное пребывание учащихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	-за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников -4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10 до 30
9.	Наличие филиалов, нескольких зданий, интерната при образовательной организации	до 100 человек от 100 до 200 чел свыше 200 чел	до 20 до 30 до 50
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой, пищеблока	за каждый вид	до 15
13.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20
14.	Наличие: - лагерей с дневным пребыванием - летних оздоровительных площадок - трудовых бригад - прочие (лесничество и др.)		30 20 10 10
15.	Наличие учащихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого учащегося (воспитанника)	0,5
16.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15

17.	Наличие музея		до 20
18	Наличие библиотеки, читального зала, мастерских	за каждый вид	до 10
19.	Наличие инновационной площадки на базе образовательной организации		до 50
20	Наличие групповых детских площадок в дошкольной образовательной организации, оборудованных спортивным инвентарем		до 20
21	Наличие площадок в общеобразовательной организации по правилам дорожного движения при наличии выносного оборудования		до 20
22.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
23	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
24	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения учащихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме образовательных организаций (классов, групп), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным программам)	за каждого учащегося (воспитанника)	1

1.3. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип образовательной организации	Группа по оплате труда			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для учащихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), расстройством аутистического спектра, со сложными дефектами	свыше 350	до 350	до 250	до 150
2.	Школы и другие общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1.4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области,

утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области.

2. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей организаций определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации комиссией, созданной управлением образования администрации городского округа Ступино Московской области (далее - комиссия), и устанавливается муниципальным правовым актом администрации городского округа Ступино Московской области. Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в п.1.2. настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено комиссией за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается комиссией.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент учащихся (воспитанников) организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования - по списочному составу постоянно учащихся на 1 января. При этом в списочном составе учащихся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365. Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$[(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)] / 365 = 25,7;$$

- в оздоровительных лагерях всех видов - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы настоящих Показателей при установлении суммы баллов в дошкольных образовательных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Муниципальные образовательные организации дополнительного образования городского округа Ступино Московской области относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.8. Организации дополнительного профессионального образования городского округа Ступино Московской области, организации дополнительного образования городского округа Ступино Московской области, оказывающие психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2.8. Комиссия может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным п.1.2. настоящего Порядка.

2.9. Комиссия может устанавливать (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.