



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2025 № 477-н

г. Ступино

О внесении изменения в Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области, утвержденный постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 12.09.2018 №3321-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», уставом городского округа Ступино Московской области, Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области, утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 26.04.2018 №1383-п, в целях приведения в соответствие с нормативно-правовыми актами городского округа Ступино Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области, утвержденный постановлением администрации

городского округа Ступино Московской области от 12.09.2018 №3321-п, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счётной палаты городского округа Ступино Московской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Ступино Московской области – начальника управления культуры и молодежной политики Калинину Ю.Ю., заместителя главы городского округа Ступино Московской области Протопопова С.В.

Глава городского округа Ступино
Московской области

С.Г. Мужальских



Приложение
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 03.02.2015 № 474-н

«Приложение 1
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 12.09.2018 № 3321-п

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области

Настоящий Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области (далее – Порядок), разработан в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности руководителей муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области (далее – руководители), повышения их заинтересованности и ответственности в результатах деятельности и качественном исполнении должностных обязанностей.

1. Общие положения

- 1.1. Порядок устанавливает подходы к стимулированию труда руководителей.
- 1.2. Порядок регулирует:
 - 1.2.1. установление стимулирующих выплат руководителям;
 - 1.2.2. установление размеров стимулирующих выплат руководителям;
 - 1.2.3. осуществление иных выплат.
- 1.3. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

2. Формы стимулирующих выплат

- 2.1. Стимулирующие выплаты руководителям осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований и за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности.
- 2.2. Порядок предусматривает следующие стимулирующие выплаты:

2.2.1.ежемесячная стимулирующая выплата по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области;

2.2.2. разовые премии;

2.2.3. иные стимулирующие выплаты.

3. Установление ежемесячной стимулирующей выплаты по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области

3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области (далее - ежемесячная выплата) устанавливается на 6 месяцев, начиная с первого месяца полугодия.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителям за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

3.2. При установлении ежемесячной выплаты руководителю учитываются результаты работы за прошедший период (январь – июнь, июль – декабрь).

3.3. Оценка результативности работы руководителей осуществляется по итогам мониторинга деятельности, проводимого специально созданной комиссией, состав которой определяется отраслевым (функциональным) органом администрации городского округа Ступино Московской области.

3.4. Определение уровня результативности и эффективности работы руководителя осуществляется в баллах по критериям и показателям результативности и эффективности работы:

- учреждения культуры городского округа Ступино Московской области (Приложение 2 к постановлению администрации городского округа Ступино Московской области от 12.09.2018 №3321-п);

- учреждения дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области (Приложение 3 к постановлению администрации городского округа Ступино Московской области от 12.09.2018 №3321-п).

3.5. Оценка результативности работы руководителей утверждается приказом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области.

3.6. Стимулирующие выплаты руководителям по результатам труда, достигнутых целевых показателей эффективности деятельности устанавливаются на основе следующих расчётов:

3.6.1. определяется сумма баллов, полученных каждым руководителем по всем показателям;

3.6.2. определяется стоимость одного балла, для чего размер фонда ежемесячных стимулирующих выплат руководителя делится на максимальное количество баллов, которое может быть набрано руководителем;

3.6.3. стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных руководителем.

3.7. Ежемесячная выплата утверждается приказом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области и выплачивается за фактически отработанное время.

3.8. Остатки от фонда стимулирующих выплат руководителям, образовавшиеся после выплат ежемесячных стимулирующих выплат могут быть направлены на выплаты разовых премий, иные стимулирующие выплаты и иные выплаты руководителям.

3.9. Неиспользованные на конец календарного года остатки от фонда стимулирующих выплат руководителям передаются в общий фонд стимулирующих выплат муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области, и распределяется между работниками в соответствии с локальным актом муниципального учреждения.

3.10. Вновь назначенным руководителям муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области и руководителям муниципальных учреждений, возобновляющим деятельность после декретного отпуска, приказом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера в размере до 50% от фонда ежемесячных стимулирующих выплат руководителя на срок до 6 месяцев.

3.11. Вновь назначенные руководители муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Ступино Московской области имеют право после 3 месяцев действия ежемесячной выплаты стимулирующего характера, установленной в соответствии с пунктом 3.10. настоящего Положения, на основании личного заявления получать ежемесячную выплату стимулирующего характера по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности

деятельности муниципального учреждения. Ранее установленная ежемесячная стимулирующая выплата отменяется приказом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области.

3.12. Руководителям, получившим дисциплинарное взыскание в текущем месяце, приказом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области может быть снижена в этом месяце ежемесячная стимулирующая выплата от 10% до 100 %.

3.13. Исполняющим обязанности руководителя на период вакансии руководителя устанавливается ежемесячная выплата в соответствии с п.п. 3.1-3.12.

4. Установление разовых премий

4.1. Разовые премии руководителям устанавливаются приказом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области за интенсивность и высокие результаты работы, проведение наиболее значимых мероприятий на окружном, региональном и федеральном уровнях, качественное выполнение работ по приоритетным направлениям деятельности.

4.2. Размер стимулирующих выплат руководителям по итогам работы за квартал, за год и разовых стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации городского округа Ступино Московской области в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение.

4.3. Размер выплаты стимулирующего характера руководителям за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации городского округа Ступино Московской области.

5. Установление иных стимулирующих выплат

5.1. К иным стимулирующим выплатам относятся:

5.1.1. единовременные вознаграждения:

- в связи с юбилейными датами руководителей по случаю 50-летия и каждые последующие 5 лет со дня рождения;

- к государственным и профессиональному праздникам (День работника культуры - 25 марта, Международный женский день - 8 марта, День защитника Отечества - 23 февраля);

5.1.2. персональная надбавка.

5.2. Единовременные вознаграждения устанавливаются приказом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области.

5.2. Персональная надбавка устанавливается руководителям учреждений, имеющим в своем составе обособленные структурные подразделения, а также руководителям с высокой квалификацией и (или) значимыми результатами управленческой деятельности, имеющим значительный опыт работы, выполняющим важные поручения главы городского округа Ступино Московской области или заместителя главы городского округа Ступино Московской области, курирующего отраслевой (функциональный) орган администрации городского округа Ступино Московской области. Размер и срок действия персональной надбавки определяется главой городского округа Ступино Московской области на основании ходатайства заместителя главы городского округа Ступино Московской области, курирующего отраслевой (функциональный) орган администрации городского округа Ступино Московской области и утверждается распоряжением администрации городского округа Ступино Московской области.

6. Иные выплаты руководителям

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителям могут устанавливаться иные выплаты:

6.1.1. единовременная материальная помощь - оказывается в случае стихийного бедствия, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга) и по другим уважительным причинам на основании письменного заявления руководителя и приказа отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области;

6.2. При осуществлении муниципальным учреждением сферы культуры городского округа Ступино Московской области деятельности, приносящей доход (в соответствии с учредительными документами), руководителю может устанавливаться вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается приказом отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области.

7. Стимулирующие выплаты руководителям, выполняющим дополнительную, в том числе педагогическую, работу

7.1. Дополнительная, в том числе педагогическая, работа осуществляемая руководителями на основании приказа отраслевого (функционального) органа администрации городского округа Ступино Московской области является работой,

выполняемой в порядке, предусмотренном ст. 60.2 ТК РФ (совмещение должностей).

7.2. Стимулирующие выплаты руководителям за выполнение дополнительной, в том числе педагогической, работы в порядке совмещения должностей, не производятся.»