



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

27.01.2023 № 50/7

г. Ступино

(в редакции решения Совета депутатов городского округа Ступино Московской области от 24.01.2025 № 325/32)

Об установлении размера должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим городского округа Ступино Московской области и порядка их осуществления

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.07.2007 №137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Законом Московской области от 11.11.2011 №194/2011-ОЗ «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области», уставом городского округа Ступино Московской области Совет депутатов городского округа Ступино Московской области

РЕШИЛ:

1. Установить должностные оклады, размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим городского округа Ступино Московской области и порядок их осуществления. (Приложение.).
2. Направить настоящее решение главе городского округа Ступино Московской области Мужальских С.Г. для подписания и обнародования.
3. Опубликовать настоящее решение в установленном порядке и разместить

на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Глава городского округа Ступино
Московской области

Председатель Совета депутатов
городского округа Ступино
Московской области

_____ С.Г. Мужальских

_____ А.Н. Сухачев

РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА, ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ И ИНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ВЫПЛАТ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПОРЯДОК ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

1. Общие положения

Должностные оклады муниципальных служащих городского округа Ступино Московской области устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории и исчисляются в зависимости от коэффициентов должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципальных образований Московской области, установленных Законом Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ.

2. Размеры ежемесячных выплат

2.1. Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается со дня присвоения муниципальному служащему классного чина в следующем размере:

№ п/п	Классный чин	Соотношение надбавки к должностному окладу за классный чин с должностным окладом специалиста II категории
1	Действительный муниципальный советник Московской области 1-го класса	0,90
2	Действительный муниципальный советник Московской области 2-го класса	0,85
3	Действительный муниципальный советник Московской области 3-го класса	0,80

4	Муниципальный советник Московской области 1-го класса	0,75
5	Муниципальный советник Московской области 2-го класса	0,70
6	Муниципальный советник Московской области 3-го класса	0,65
7	Советник муниципальной службы Московской области 1-го класса	0,60
8	Советник муниципальной службы Московской области 2-го класса	0,55
9	Советник муниципальной службы Московской области 3-го класса	0,50
10	Старший референт муниципальной службы Московской области 1-го класса	0,45
11	Старший референт муниципальной службы Московской области 2-го класса	0,40
12	Старший референт муниципальной службы Московской области 3-го класса	0,35
13	Референт муниципальной службы Московской области 1-го класса	0,30
14	Референт муниципальной службы Московской области 2-го класса	0,25
15	Референт муниципальной службы Московской области 3-го класса	0,20

2.2. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципального служащего (за исключением муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы) устанавливается в размере от 1 до 100 процентов должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы, устанавливается в размере до 110 процентов должностного оклада с применением коэффициента сложности, интенсивности, напряженности, специального режима работы в размере 3,53 и выплачивается ежемесячно.

2.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах:

- 1) 10 процентов должностного оклада при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;
- 2) 15 процентов должностного оклада при стаже муниципальной службы от 5 до

10 лет;

3) 20 процентов должностного оклада при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;

4) 30 процентов должностного оклада при стаже муниципальной службы свыше 15 лет.

2.3.1. Конкретный стаж муниципальной службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, и размер надбавки определяются Комиссией по установлению стажа на получение надбавки за выслугу лет на муниципальной службе муниципальным служащим и работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности соответствующего органа местного самоуправления, формируемой руководителем органа местного самоуправления, в соответствии с Законом Московской области от 31.10.2008 № 164/2008-ОЗ «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Московской области и муниципальной службы в Московской области».

2.3.2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на нее. Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе подлежит изменению со дня достижения стажа муниципальной службы соответственно 5, 10 и 15 полных лет.

Если право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе наступило в период, когда сохранялся средний заработок, в том числе выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанного периода.

2.4. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальному служащему, имеющему оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающему с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, и устанавливается представителем нанимателя.

2.4.1. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне и выплачивается ежемесячно со дня оформления допуска к государственной тайне

в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50-75 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30-50 процентов должностного оклада;

3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15 процентов должностного оклада, без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов должностного оклада.

2.4.2. При определении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу учитываются объем сведений, к которым указанные лица имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему в размере до 70 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается представителем нанимателя.

3. Размеры иных дополнительных выплат

3.1. Муниципальному служащему в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетом городского округа Ступино Московской области на соответствующий финансовый год, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Важность и сложность заданий определяются представителем нанимателя самостоятельно. Указанная премия выплачивается в порядке и размере, установленных представителем нанимателя.

3.2. Муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.