



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2024 № 5804-н

г. Ступино

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
муниципальных учреждений по работе
с молодежью городского округа Ступино
Московской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 26.06.2007 №51 «Об утверждении Рекомендаций об оплате труда работников учреждений по работе с молодежью муниципальных образований Московской области» и в связи с производственной необходимостью

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Ступино Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 23.05.2018 №1667-п (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. в разделе 3 «Доплаты» подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. 70% должностного оклада для категории специалистов и руководящих работников, за исключением директоров учреждений.»;

1.2. приложение №1 к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3. приложение №3 к Положению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2025.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Ступино Московской области – начальника управления культуры и молодежной политики Калинину Ю.Ю. и заместителя главы городского округа Ступино Московской области Протопопова С.В.

Глава городского округа Ступино
Московской области

С.Г. Мужальских



Приложение 1

к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области

от 15.11.2024 № 5804-н

«Приложение №1

к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
по работе с молодежью
городского округа Ступино
Московской области

**Должностные оклады руководителей и специалистов
муниципальных учреждений по работе с молодежью
городского округа Ступино
Московской области**

1. Должностные оклады руководителей учреждений и их структурных подразделений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Директор учреждения, имеющий:			
- высшую квалификационную категорию	28053	26073	24155
- I квалификационную категорию	26073	24155	23125
- II квалификационную категорию	24155	23125	21483
Заместитель директора по основной деятельности, имеющий:			
- высшую квалификационную категорию	26073	24155	23125
- I квалификационную категорию	24155	23125	21483
- II квалификационную категорию	23125	21483	20173
Заместитель директора	23125	21483	20173
Заместитель директора по безопасности	24155	23125	21483
Заместитель директора по АХЧ	23125	21483	20173
Главный бухгалтер	24155	23125	21483
Начальник (заведующий) основного структурного подразделения	25447	23635	22197
Заместитель начальника (заведующего) основного структурного подразделения	23125	21489	20191

Примечание.

Изменение размера должностного оклада руководителей учреждений при присвоении квалификационной категории производится в соответствии с приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области, а работников - приказом руководителя соответствующего учреждения.

2. Должностные оклады специалистов учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, тренер-преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор-методист (включая старшего):				
- высшее профессиональное образование	25447	23635	22197	-
при стаже свыше 10 лет				20728
при стаже от 5 до 10 лет				18884
при стаже от 2 до 5 лет				17218
без предъявления требований к стажу				15676
- среднее профессиональное образование	25447	23635	22197	-
при стаже свыше 10 лет				18884
при стаже от 5 до 10 лет				17218
при стаже от 2 до 5 лет				15676
без предъявления требований к стажу				14279
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре:				
- высшее профессиональное образование	23635	22197	20728	-
при стаже свыше 10 лет				20728
при стаже от 5 до 10 лет				18884

при стаже от 2 до 5 лет				17218
без предъявления требований к стажу				15676
- среднее профессиональное образование	23635	22197	20728	-
при стаже свыше 10 лет				18884
при стаже от 5 до 10 лет				17218
при стаже от 2 до 5 лет				15676
без предъявления требований к стажу				14279

Примечание.

Изменение размера должностного оклада руководителей учреждений при присвоении квалификационной категории производится в соответствии с приказом управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области, а работников приказом руководителя соответствующего учреждения.

Должностные оклады работников изменяются в соответствии со стажем работы по профилю, при этом в стаж работы засчитывается время работы в сфере органов молодежной политики, в учреждениях органов молодежной политики, детских и молодежных общественных объединениях на освобожденных должностях, в органах и учреждениях социального обеспечения населения, здравоохранения, образования, занятости, культуры, спорта (как по основной, так и по совмещаемой работе), средств массовой информации (при условии совпадения предыдущего вида деятельности с деятельностью учреждения), время службы на должностях начальствующего состава вооруженных силах, органах внутренних дел и органах безопасности, а также обучение по профильной специальности в учреждениях среднего специального, высшего и послевузовского образования.

3. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Руководители			
Главный инженер	24155	23125	21483
Главные: механик, специалист по защите информации; энергетик	23125	21483	20173
Начальник вспомогательного отдела	18843	17163	14256
Начальник (заведующий) мастерской	21483	18843	14256
Заведующий производством (шеф-повар)	21906	20813	19710
Заведующий хозяйством	11965		
Заведующий складом	11468		

Специалисты	
Ведущий электроник, ведущий программист	21483
Ведущие: бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	18843
Электроник I категории, программист I категории	
Бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, инженер I категории Электроник II категории, программист II категории, технический редактор	15654
Техник I категории (имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет)	14256
Звукооператор, оператор электронной верстки	14256
Бухгалтер II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер II категории. Электроник	12979
Техник I категории. Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	11965
Техник II категории Старший инспектор по кадрам, бухгалтер	11648
Инспектор по кадрам, техник	10301
Художник, художник по свету:	18843
-II категории (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет);	
-I категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет);	
-Высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	23125
Старший администратор: - высшее профессиональное образование	14256
Администратор: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	11468
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	12979
Специалист по кадрам:	11965
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	12979
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	14256
Медицинский работник	11857

не имеющий квалификационную категорию	12998
имеющий II квалификационную категорию	14297
имеющий I квалификационную категорию	
имеющая высшую квалификационную категорию	15754
Спасатель (без предъявления требований к классности)	14053
Спасатель 1 класса	17814
Спасатель 2 класса	16822
Спасатель 3 класса	15833
Водолазный специалист	13856
Специалист в сфере закупок	13377
Специалист по охране труда	13377
Комендант	16460
Служащие	
Старший кассир	10301
Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка	9845
Водитель автомобиля	23767

».

Приложение 2

к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области

от 15.11.2024 № 5807-н

«Приложение №3

к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
по работе с молодежью
городского округа Ступино
Московской области

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений по работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением, включающие: численность работников, количество занимающихся, наличие помещений в оперативном управлении, сменность работы, выполнение работы по реализации федеральных программ, многопрофильность учреждения и другие показатели.

1. Объемные показатели.

По объемным показателям для установления окладов руководителей учреждений установлено 3 группы по оплате их труда.

Отнесение учреждений к одной из 3 групп по оплате труда производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
I.	Основные объемные показатели		
1.	Количество занимающихся в учреждениях (списочный состав по состоянию на 01.01 текущего года)	За каждого занимающегося	0,5
2.	Количество клиентов, посетивших или обратившихся в учреждение:		
2.1.	За справочной информацией (об услугах и специалистах, записи на прием, участия в программе, порядке работы и т.п.): - очно - по телефону, информационно-телекоммуникационным сетям	За каждого обратившегося за справочной информацией по журналу учета обращений	0,04 0,02
2.2.	Прошедших индивидуальное диагностическое обследование (в т.ч. профориентационное тестирование, профдиагностику)	За каждое обследование	0,15
2.3.	Получивших информационно-	За каждую	

	разъяснительную консультацию специалиста, прошедших собеседование по интересующей проблеме (в т.ч. по вопросам трудоустройства и профобучения, правовым, медицинским и иным вопросам): - индивидуально - групповые	консультацию собеседование,	0,5 0,1
2.4.	Участвовавших в лекционно-дискуссионных, информационно-обучающих занятиях, мероприятиях	За участника	0,1
2.5.	Прошедших коррекционные, развивающие, психолого-педагогические занятия: - индивидуально - в группе	За чел./час За участника	0,2 0,1
2.6.	Охваченных исследованиями, опросами: - при индивидуальной работе - при групповом анкетировании, опросе	За участника За участника	0,2 0,01
2.7.	Количество подростков, состоящих на учете в КДН, ОДН	За каждого человека при наличии ИПП	по 5
3.	Организация временного трудоустройства молодежи	За каждого трудоустроенного	По 0,5
4.	Наличие в учреждениях подразделений (видов услуг, помощи, направлений деятельности):		
4.1.	Виды услуг: - профилактические - производственно-трудовые - спортивно-оздоровительные - культурно-массовые - информационные	За каждый вид	15 15 15 15 15
4.2.	Использование: - инновационных методик - технологий работы с родителями - труда волонтеров	За каждую форму	10 10 5
4.3.	Объединений (клубов) социального развития, поддержки и помощи молодежи («Молодая семья», «Школа лидеров», «Счастливая мама», «Юный журналист» и т.д.), оформленных приказом по учреждению	За каждое направление деятельности	10
4.4.	Подразделений учреждения, в т.ч. кружков, секций и т.п., оформленных приказом по учреждению	За каждое	5
4.5.	Наличие добровольческой /волонтерской организации,	За каждое объединение	10

	оформленных приказом по учреждению		
5.	Количество работников в учреждении: - штатных работников - штатных работников, имеющих высшую квалификационную категорию занимаемой должности - внештатных сотрудников	За каждого работника	1 1,5 0,5
6.	Наличие помещения в оперативном управлении учреждения	За каждые 10 кв. м	5
7.	Сменность работы: - за наличие форм работы в вечернее время (с 18.00 до 22.00) - за наличие форм работы в субботние дни - за наличие форм работы в воскресные дни	Постоянно, при наличии приказа по учреждению	20 60 60
II.	Дополнительные объемные показатели		
1.	Повышение квалификации в течение года	За каждого работника	10
2.	Развитие многопрофильности учреждения	За открытие нового профиля	10
3.	Организация и проведение мероприятий силами учреждения: - международных - окружных и всероссийских - областных - муниципальных - для посетителей учреждения	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	20 15 15 10 5
4.	Участие в проведении массовых молодежных мероприятий по профилю работы учреждения: - муниципального уровня - между муниципальными образованиями - областного уровня - межрегионального (федерального) уровня	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	3 5 10 15 20
5.	Организация совместной деятельности по работе с молодежью с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями дополнительного образования	Договор учреждения по работе с молодежью городского округа Ступино Московской области и управления образования администрации городского округа	До 20

		Ступино Московской области на начало учебного года	
6.	Организация педагогической практики студентов вузов, сузов на базе учреждения	За каждого практиканта, оформленного на практику в установленном порядке	5
7.	Организация работы со студентами ВУЗов и СУЗов на базе образовательного учреждения	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	5
8.	Участие в реализации международных, межрегиональных проектов, оформленных договорами	За каждый договор	15
9.	Участие в грантовых конкурсах: - количество проектов - победителей грантовых конкурсов	За каждый опубликованный проект	10 50
10.	Участие в премии Губернатора Московской области «Наше Подмосковье»	За каждый опубликованный проект	5
11.	Количество подписчиков в социальных сетях	За каждого участника, набравшегося на момент сдачи объемных показателей	0,01
12.	Количество публикаций в социальных сетях	За каждую публикацию, набравшегося на момент сдачи объемных показателей	0,01
13.	Функционирование учреждения, расположенного в нескольких зданиях	За каждое дополнительное здание	10
14.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок, парковых зон и т.д., оформленных приказом	За каждый вид	10
15.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе: видеозала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного зала, музея и т.д., оформленных приказом	За каждый вид	До 20

16.	Наличие оборудованного кабинета звукозаписи	При наличии штатной единицы	До 20
17.	Наличие «центров» информатики и вычислительной техники и т.д.	За каждый «Центр»	20
18.	Организация работы летних оздоровительных лагерей	За каждую смену	20
19.	Организация работы летних дворовых площадок	За каждую площадку	15
20.	Оказание платных услуг: -наличие платных услуг - выполнение плана -введение новой услуги в отчетном году	За каждую услугу	10 (всего за наличие) 50 (100%) 5
21.	Проведение для специалистов семинаров-практикумов: - областных - муниципальных	По итогам года за каждый семинар и при наличии соответствующих документов	30 20
23.	Наличие индивидуальных участников, творческих коллективов: - победителей международных, федеральных (Всероссийских), межрегиональных смотров, конкурсов, соревнований - победителей межмуниципальных, областных смотров, конкурсов, соревнований	За каждый коллектив, индивидуального участника	20 15
24.	Работа учреждения по ведению финансово-хозяйственной деятельности: - в составе централизованной бухгалтерии - на самостоятельном балансе		30 50
25.	Привлечение внебюджетных источников финансирования деятельности учреждения при условии их отражения на балансе или оборотных ведомостях бухгалтерии		До 20
26.	Наличие соглашений о совместной деятельности и планов совместной деятельности с другими учреждениями и организациями, при наличии совместных мероприятий от 1 до 6 мероприятий от 6 до 12 мероприятий свыше 12 мероприятий	За каждое	3 5 10
27.	Профориентационные экскурсии	За каждую экскурсию	5

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений

2.1. Группа по оплате труда руководителей учреждений (далее - группа по оплате труда) определяется ежегодно управлением культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из планов (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается управлением культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области.

2.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. При установлении группы по оплате труда численность клиентов учреждений и прочих категорий граждан, с которыми работают учреждения (с учетом принципов анонимности и конфиденциальности), определяется количественным составом с расшифровкой форм работы, в которых принимали участие клиенты или которыми были охвачены граждане, на 1 января текущего года.

2.5. Должностные оклады руководителей учреждений, их заместителей, руководителей филиалов, руководителей структурных подразделений, главных специалистов в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по этим должностям устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда, к которой учреждение отнесено.

3. Группы по оплате труда руководителей учреждений

Номенклатура учреждений	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов, начисленной по объемным показателям)		
	I	II	III
Все учреждения	Свыше 2000	До 2000	До 1500