



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО**  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.01.2018 № №76-п

**г. Ступино**

(в редакции постановлений администрации городского округа Ступино Московской области от 14.09.2018 № 3373-п, от 26.11.2019 № 3565-п, от 25.05.2020 № 1090-п, от 10.09.2020 № 2064-п, от 10.09.2020 № 2065-п, от 23.09.2021 № 2595-п, от 29.12.2021 № 3738-п, от 27.01.2022 № 185-п, от 22.11.2022 № 4303-п, от 14.02.2023 № 386-п, от 17.10.2023 № 4425-п, от 26.12.2023 № 5789-п, от 25.04.2024 № 1867-п, от 27.08.2024 № 4000-п, от 18.10.2024 №5235-п, **от 27.12.2024 №6732-п**)

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области

В соответствии со ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» во исполнение Перечня поручений Вице-губернатора Московской области И.Н. Габдрахманова от 27.02.2014 № ПР-120/01-02 по выполнению Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации № ПР- 3086 от 12.12.2013

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области (прилагается).

2. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Калабина Т.Е.) осуществлять финансирование расходов, связанных с

реализацией настоящего постановления в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год по разделу «Образование».

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 №3824-п «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района»;

3.2. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 05.09.2016 №4427-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п»;

3.3. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 27.02.2017 №668-п «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п »;

3.4. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 20.09.2017 №3266-п «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п»;

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на право отношения, возникшие с 1 января 2018 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Ступино  
Московской области

В.Н.Назарова

Приложение  
к постановлению администрации

Положение  
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений  
городского округа Ступино Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области (далее – учреждения или образовательные учреждения).

1.2. Настоящее положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Работодатель (уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ).

1.5. Фонд оплаты труда муниципальных казенных учреждений формируется в пределах утвержденной бюджетной сметы.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, определенным администрацией городского округа Ступино Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников

учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.9. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.10. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, определяется администрацией городского округа Ступино Московской области .

2.11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных учреждений, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.14. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, государственных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

### 3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

3.2.1. на 10 процентов работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. на 20 процентов:

а) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

б) руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания:

«Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

в) руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

г) руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

д) руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

е) руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания городского округа Ступино Московской области.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

а) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности -

со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

б) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

в) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

г) при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

д) при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

а) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ограниченные возможности здоровья);

б) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

в) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

г) на 20 процентов – специалистам психолого–медико-педагогической комиссии, специалистам логопедических пунктов;

д) на 15-20 процентов работникам специальных (коррекционных) учреждений (отделений, классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

е) на 20 процентов - педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

ж) на 15 процентов - руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.

з) На 15 процентов – в общеобразовательных организациях, имеющих интернат.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

и) на 35-40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) - в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в профессиональных образовательных организациях со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения открытого (закрытого) типа» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также в структурных подразделениях (отделах) организаций, осуществляющих психолого-педагогическую, медицинскую, социальную помощь, осуществляющих функции центральной психолого-медико-педагогической комиссии, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции.

3.7. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Размеры определенных настоящим Положением доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемых в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.



#### 4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

а) за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

б) за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление доплат определенных настоящим пунктом производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретный размер доплат работникам определяется работодателем в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

4.4. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.5. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

4.6. Работникам культуры в учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- а) при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет - 15 процентов;
- б) при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- в) при стаже работы по специальности свыше 10 лет - 30 процентов.

4.7. Работникам культуры в учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.8. Учителям физической культуры образовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовка и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, установить доплату в размере 50% ставок заработной платы.

4.9. Установить ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) руководителей (заведующих), заместителей руководителей (заведующих).

4.10. Установить ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

а) педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

б) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

в) педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

г) педагогическим работникам образовательных учреждений, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных

пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11 000 рублей, в том числе в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16 000 рублей, в том числе в размере 10 000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.12. Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.13. Сторожам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.14. Молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1000 рублей.

4.15. Поварам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.16. Водителям муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

**4.17. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам - 5000 рублей; молодым работникам - 3000 рублей.**

**В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».**

4.18. Осуществлять выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего образования за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.

4.19. Установить доплату в размере до 25% педагогическим работникам, переведенным с должности «Педагог дополнительного образования» на должность «Преподаватель» до установления квалификационной категории, предшествующей переходу.

4.20. Руководителям (заведующим) муниципальных дошкольных образовательных организаций в Московской области установить ежемесячную доплату за напряженный труд в размере 5 000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

4.21. Работникам образовательных организаций при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

- младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

4.21.1. Педагогическим работникам образовательных учреждений, принятым на должность "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями", устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.

Размер указанной выплаты составляет 5000 рублей ежемесячно, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более образовательных учреждениях.

На установленный размер указанный в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

4.22. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих дополнительные профессиональные программы и виды деятельности, направленные на повышение квалификации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.23. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в государственные учреждения Московской области устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течении трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

**4.24. Установить ежемесячную выплату в размере 3000 рублей педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений в городском округе Ступино Московской области из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании»;**

**4.25. Установить ежемесячную доплату преподавателям в области музыкального искусства организаций дополнительного образования сферы культуры городского округа Ступино Московской области в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.**

#### 5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер выплат стимулирующего характера и порядок их осуществления.

5.3. Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений производят с учетом:

а) показателей результатов труда утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

б) целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

в) мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.4. Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. утратил силу

5.6. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

5.7. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа Ступино Московской области, и учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области, устанавливаются управлением образования администрации городского округа Ступино Московской области

и комитетом культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области соответственно.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителей утверждаются постановлением администрации городского округа Ступино Московской области.

5.8. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер стимулирующих выплат руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

5.9. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

а) в размере до 4- кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

б) в размере до 2,5 - кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в) в размере до 1,5 - кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

5.10. Работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце втором, настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии);

В случае реорганизации муниципального общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому муниципальному общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного муниципального общеобразовательного учреждения только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах первом – четвёртом настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципального общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников.

## 6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями, при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организации профессионального



образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других учреждений.

6.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участник в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039	0,0117- 0,0155
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.5.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6.5.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.5.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
городского округа Ступино  
Московской области

Таблица №1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	30808	29477	28145	26785
	первую квалификационную категорию	29477	28145	26785	26380
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29321	27988	26652	25331
	первую квалификационную категорию	27988	26652	25331	23983
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29812	28388	26976	25546
	первую квалификационную категорию	28388	26976	25546	25269

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29390	28111	26848	25581
	первую квалификационную категорию	28111	26848	25581	25111
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27936	26664	25407	24134
	первую квалификационную категорию	26664	25407	24134	22872
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

**КОЭФФИЦИЕНТ  
ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ,  
КРОМЕ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, УКАЗАННЫХ  
В ТАБЛИЦАХ 1, 2 И 3**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$ , где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.»

Приложение №2  
к постановлению администрации  
городского округа Ступино Московской  
области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
учреждений городского округа Ступино  
Московской области

**СТАВКИ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Таблица №1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалифика- ционная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:			



1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	28018	30349	32693
1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	28018	30349	32693
2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:			
2.1.	Учитель, воспитатель*, педагог-психолог, социальный педагог	21913	24072	25681
2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	23683	23683	23683
2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, педагог-библиотекарь	20216	22208	23683
2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	19475	22208	23683
2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	20216	22208	23683
3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:			
3.1.	Учитель, воспитатель*, педагог-психолог, социальный педагог	21913	24072	25681
3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	20216	22208	23683
3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	19475	22208	23683
3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	20216	22208	23683
4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:			

4.1.	Преподаватель	25616	28109	30001
5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:			
5.1.	Преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	23639	25944	27684
5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	22760	25944	27684
5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	23639	25944	27684
5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин	23639	25944	27684
6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:			
6.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	23187	25469	27165
6.2.	Руководитель физического воспитания	22336	25469	27165
6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	23187	25469	27165
6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин	23187	25469	27165
7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в разделах 1-6 настоящей таблицы:			

7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог- психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	17812	19560	20867
7.2.	Руководитель физического воспитания	17156	19560	20867
7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17812	19560	20867
* В группе продленного дня.				

Таблица № 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалифика- ционная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:			
1.1.	Методист, тьютор	26186	30349	32693
1.2.	Инструктор-методист	26186	30349	32693
1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	26186	30349	32693
2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области:			
2.1.	Методист, тьютор *	20025	20866	21247
3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:			
3.1.	Методист, тьютор	22183	25944	27684
4.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:			
4.1.	Методист, тьютор *	21774	25469	27165

4.2.	Инструктор-методист	21774	25469	27165
4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	21774	25469	27165
5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в разделах 1-4 настоящей таблицы:			
5.1.	Методист, тьютор *	16728	19560	20867
5.2.	Инструктор-методист	16728	19560	20867
5.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	16728	19560	20867

\* Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

Таблица №3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалифика- ционная категория
1	2	3	4	5
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21786	25479	27188

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
городского округа Ступино  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И СЛУЖАЩИХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

Таблица №1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	<b>Руководители:</b>	
1.1.	<b>Заведующий складом</b>	<b>11092</b>
1.2.	<b>Заведующий хозяйством</b>	<b>10432</b>
1.3.	<b>Заведующий производством (шеф-повар) учреждения, отнесенной к:</b>	
	первой группе по оплате труда руководителей	<b>23752</b>
	второй группе по оплате труда руководителей	<b>22565</b>
	третьей группе по оплате труда руководителей	<b>21366</b>
1.4.	<b>Заведующий общежитием учреждения, отнесенного к:</b>	
	первой группе по оплате труда руководителей	<b>22565</b>
	второй группе по оплате труда руководителей	<b>20186</b>
	третьей группе по оплате труда руководителей	<b>16626</b>
1.5.	<b>Начальник отдела кадров в учреждения, отнесенного к:</b>	
	первой группе по оплате труда руководителей	<b>22565</b>
	второй группе по оплате труда руководителей	<b>20186</b>

	<b>третьей группе по оплате труда руководителей</b>	<b>17824</b>
<b>1.6.</b>	<b>Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:</b>	
	<b>первой группе по оплате труда руководителей</b>	<b>27051</b>
	<b>второй группе по оплате труда руководителей</b>	<b>25830</b>
	<b>третьей группе по оплате труда руководителей</b>	<b>24608</b>
	<b>четвертой группе по оплате труда руководителей</b>	<b>23369</b>
<b>2.</b>	<b>Специалисты:</b>	
<b>2.1.</b>	<b>Администратор (включая старшего):</b>	
	<b>при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет</b>	<b>14501</b>
	<b>администратор при стаже работы от 2 до 3 лет</b>	<b>13321</b>
	<b>администратор при стаже работы менее 2 лет</b>	<b>11092</b>
<b>2.2.</b>	<b>Документовед:</b>	
	<b>ведущий документовед</b>	<b>18056</b>
	<b>документовед I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>документовед II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>документовед</b>	<b>14501</b>
<b>2.3.</b>	<b>Инженер:</b>	
	<b>ведущий инженер</b>	<b>18056</b>
	<b>инженер I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>инженер II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>инженер</b>	<b>14501</b>
<b>2.4.</b>	<b>Специалист по охране труда:</b>	
	<b>ведущий специалист по охране труда</b>	<b>18056</b>
	<b>специалист по охране труда I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>специалист по охране труда II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>специалист по охране труда</b>	<b>14501</b>
<b>2.5.</b>	<b>Специалист по кадрам:</b>	



	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.8.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.9.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	16156
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без	14501

	<b>предъявления требований к стажу работы</b>	
<b>3.2.</b>	<b>Старший дежурный по режиму:</b>	
	<b>высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет</b>	<b>17581</b>
	<b>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет</b>	<b>16156</b>
<b>3.3.</b>	<b>Делопроизводитель</b>	<b>9766</b>
<b>3.4.</b>	<b>Лаборант (включая старшего):</b>	
	<b>старший лаборант</b>	<b>11092</b>
	<b>лаборант</b>	<b>10432</b>
<b>3.5.</b>	<b>Вожатый</b>	<b>12201</b>
<b>3.6.</b>	<b>Помощник воспитателя</b>	<b>12201</b>
<b>3.7.</b>	<b>Младший воспитатель, имеющий:</b>	
	<b>среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы</b>	<b>12201</b>
	<b>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы</b>	<b>13341</b>
<b>3.8.</b>	<b>Помощник руководителя</b>	<b>9766</b>
<b>3.9.</b>	<b>Секретарь учебной части:</b>	
	<b>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы</b>	<b>11092</b>
	<b>высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет</b>	<b>12128</b>
<b>3.10.</b>	<b>Ассистент по оказанию технической помощи</b>	<b>13341</b>

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/г	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий камерой хранения	9766
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9766
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	10432
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	9766
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	10432
1.4.	Заведующий виварием в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20186
	второй группе по оплате труда руководителей	17824
	третьей группе по оплате труда руководителей	16626
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	10432
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11092
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	10432
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	10432
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	10432

	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	11092
1.9.	Заведующий складом	11092
1.10.	Заведующий центральным складом	12128
1.11.	Заведующий фотолабораторией	10432
1.12.	Заведующий хозяйством	10432
1.13.	Заведующий экспедицией	10432
1.14.	Комендант	11092
1.15.	Начальник отдела в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.16.	Начальник гаража в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.18.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) учреждения, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23752

	второй группе по оплате труда руководителей	22565
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17581
	второй группе по оплате труда руководителей	14501
	третьей группе по оплате труда руководителей	12128
1.21.	Старший мастер участка в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	18056
	второй группе по оплате труда руководителей	16156
	третьей группе по оплате труда руководителей	13321
1.22.	Заведующий общежитием учреждения, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	16626
1.23.	Заведующий костюмерной	13321
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны учреждения, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	22565
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21366
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.26.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051

	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	дизайнер (художник-конструктор)	14501-17581
2.3.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	11092
	диспетчер	10432
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.6.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	18056

	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.7.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.8.	Руководитель службы охраны труда	24608
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	11092
	инспектор	10432
2.10.	Конструктор:	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	конструктор	14501-17581
2.11.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	11092
	корректор	10432
2.12.	Математик:	
	ведущий	21135
	I категории	19243

	<b>II категории</b>	<b>18056</b>
	<b>математик</b>	<b>14501-17581</b>
<b>2.13.</b>	<b>Механик:</b>	
	<b>ведущий механик</b>	<b>18056</b>
	<b>механик I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>механик II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>механик</b>	<b>14501</b>
<b>2.14.</b>	<b>Переводчик:</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>18056</b>
	<b>I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>переводчик</b>	<b>14501</b>
<b>2.15.</b>	<b>Программист:</b>	
	<b>ведущий программист</b>	<b>21135</b>
	<b>I категории</b>	<b>19243</b>
	<b>II категории</b>	<b>18056</b>
	<b>программист</b>	<b>14501-17581</b>
<b>2.16.</b>	<b>Психолог:</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>18056</b>
	<b>I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>психолог</b>	<b>14501</b>
<b>2.17.</b>	<b>Социолог:</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>18056</b>
	<b>I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>социолог</b>	<b>14501</b>
<b>2.18.</b>	<b>Специалист по кадрам:</b>	
	<b>при стаже работы не менее 5 лет</b>	<b>14501</b>



	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.19.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	сурдопереводчик	14501
2.20.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.21.	Технолог:	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	технолог	14501-17581
2.22.	Товаровед:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	товаровед	14501
2.23.	Физиолог:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	физиолог	14501
2.24.	Художник:	

	<b>ведущий</b>	<b>18056</b>
	<b>I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>художник</b>	<b>14501</b>
<b>2.25.</b>	<b>Эколог (инженер по охране окружающей среды):</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>18056</b>
	<b>I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>эколог (инженер по охране окружающей среды)</b>	<b>14501</b>
<b>2.26.</b>	<b>Экономист:</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>18056</b>
	<b>I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>экономист</b>	<b>14501</b>
<b>2.27.</b>	<b>Электроник:</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>21135</b>
	<b>I категории</b>	<b>19243</b>
	<b>II категории</b>	<b>18056</b>
	<b>электроник</b>	<b>14501-17581</b>
<b>2.28.</b>	<b>Юрисконсульт:</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>18056</b>
	<b>I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>II категории</b>	<b>16156</b>
	<b>юрисконсульт</b>	<b>14501</b>
<b>2.29.</b>	<b>Редактор (в том числе научный, технический, художественный):</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>18056</b>
	<b>I категории</b>	<b>17581</b>
	<b>II категории</b>	<b>16156</b>

	редактор	14501
2.30.	Выпускающий, младший редактор, корректор	13321
2.31.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.32.	Менеджер образовательных программ	18056
2.33.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	18056
	Старший специалист	17581
	Специалист	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Агент	9766
3.2.	Архивариус	10432
3.3.	Дежурный бюро пропусков	9187
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	10432
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	16156
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	14501
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	17581
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16156

3.7.	Делопроизводитель	9766
3.8.	Диспетчер организации	10432
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	10432
	кассир	9766
3.10.	Калькулятор	9766
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	11092
	машинистка	9766
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	12201
3.14.	Помощник воспитателя	12201
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	12201
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	13341
3.16.	Оператор диспетчерской службы	10432
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	9766
3.18.	Паспортист	9766
3.19.	Секретарь, помощник руководителя	9766
3.20.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	11092
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	13321

	<b>высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет</b>	<b>14501</b>
<b>3.22.</b>	<b>Секретарь учебной части:</b>	
	<b>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы</b>	<b>11092</b>
	<b>высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет</b>	<b>12128</b>
<b>3.23.</b>	<b>Статистик</b>	<b>11092</b>
<b>3.24.</b>	<b>Экспедитор по перевозке грузов</b>	<b>10432</b>
<b>3.25.</b>	<b>Ассистент по оказанию технической помощи</b>	<b>13341</b>

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
городского округа Ступино  
Московской области

Таблица №1

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций

Должностные оклады медицинского персонала общеобразовательных организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	48 504	45 421	41 375	38 814
2.	Медицинская сестра<*>, медицинская сестра по массажу	39 681	36 460	32 720	30 069

<\*> Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Таблица № 2

## Должностные оклады медицинского персонала организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	34 445	32 282	29 371	27 578
2.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	28 199	25 888	23 244	21 349

Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.





Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
городского округа Ступино  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В УЧРЕЖДЕНИЯХ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	<b>Руководящие работники:</b>	
1.1.	<b>Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:</b>	
	первой группе	29581
	второй группе	28104
	к другим группам	26622
1.2.	<b>Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты</b>	33991
1.3.	<b>Заведующий библиотекой учреждения, не имеющей филиалов, институтов</b>	32527
1.4.	<b>Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:</b>	
	первой группе	31051
	второй группе	29581
	третьей группе	28104
	четвертой группе	26622
1.5.	<b>Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:</b>	
	первой группе	31051
	второй группе	29581

	третьей группе	28104
	четвертой группе	26622
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением учреждения, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	32458
	второй группе по оплате труда руководителей	30917
	третьей группе по оплате труда руководителей	27821
	четвертой группе по оплате труда руководителей	24742
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	22489
	I категории	21905
	II категории	20116
	без категории	15121-18056
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	22489
	II категории	21905
	без категории	15121-20116
2.3.	Организатор экскурсий	15121-18056
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	26338
	II категории	23960
	без категории	20116-22489
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	26338
	II категории	23960
	без категории	20116-22489
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	18056

	<b>II категории</b>	<b>16579</b>
	<b>без категории</b>	<b>15121</b>
<b>2.7.</b>	<b>Культурорганизатор:</b>	
	<b>I категории</b>	<b>18056</b>
	<b>II категории</b>	<b>16579</b>
	<b>без категории</b>	<b>15121</b>
<b>2.8.</b>	<b>Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:</b>	
	<b>I категории</b>	<b>18056</b>
	<b>II категории</b>	<b>16579</b>
	<b>без категории</b>	<b>15121</b>
<b>2.9.</b>	<b>Библиограф:</b>	
	<b>ведущий</b>	<b>22489</b>
	<b>I категории</b>	<b>21905</b>
	<b>II категории</b>	<b>20116</b>
	<b>без категории</b>	<b>15121-18056</b>
<b>3.</b>	<b>Служащие:</b>	
<b>3.1.</b>	<b>Смотритель музейный</b>	<b>12997</b>

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
городского округа Ступино  
Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996