



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2018 № 76-п

г. Ступино

(в редакции постановлений администрации городского округа Ступино Московской области от 14.09.2018 № 3373-п, от 26.11.2019 № 3565-п, от 25.05.2020 № 1090-п, от 10.09.2020 № 2064-п, от 10.09.2020 № 2065-п, от 23.09.2021 № 2595-п, от 29.12.2021 № 3738-п, от 27.01.2022 № 185-п, от 22.11.2022 № 4303-п, от 14.02.2023 № 386-п, от 17.10.2023 № 4425-п, от 26.12.2023 № 5789-п, от 25.04.2024 № 1867-п)

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области

В соответствии со ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» во исполнение Перечня поручений Вице-губернатора Московской области И.Н. Габдрахманова от 27.02.2014 № ПР-120/01-02 по выполнению Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации № ПР- 3086 от 12.12.2013

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области (прилагается).

2. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Калабина Т.Е.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления в пределах средств, предусмотренных

бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год по разделу «Образование».

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 №3824-п «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района»;

3.2. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 05.09.2016 №4427-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п»;

3.3. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 27.02.2017 №668-п «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п »;

3.4. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 20.09.2017 №3266-п «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п»;

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на право отношения, возникшие с 1 января 2018 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Ступино
Московской области

В.Н.Назарова

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области (далее – учреждения или образовательные учреждения).

1.2. Настоящее положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Работодатель (уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ).

1.5. Фонд оплаты труда муниципальных казенных учреждений формируется в пределах утвержденной бюджетной сметы.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, определенным администрацией городского округа Ступино Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.9. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.10. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, определяется администрацией городского округа Ступино Московской области .

2.11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных учреждений, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.14. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, государственных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

3.2.1. на 10 процентов работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. на 20 процентов:

а) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

б) руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания:

«Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

в) руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

г) руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

д) руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

е) руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания городского округа Ступино Московской области.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

а) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности -

со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

б) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

в) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

г) при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

д) при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

а) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ограниченные возможности здоровья);

б) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

в) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

г) на 20 процентов – специалистам психолого–медико-педагогической комиссии, специалистам логопедических пунктов;

д) на 15-20 процентов работникам специальных (коррекционных) учреждений (отделений, классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

е) на 20 процентов - педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

ж) на 15 процентов - руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.

з) На 15 процентов – в общеобразовательных организациях, имеющих интернат.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

3.7. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Размеры определенных настоящим Положением доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемых в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

а) за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

б) за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление доплат определенных настоящим пунктом производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретный размер доплат работникам определяется работодателем в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда с учетом мнения

представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

4.4. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.5. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

4.6. Работникам культуры в учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- а) при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет - 15 процентов;
- б) при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- в) при стаже работы по специальности свыше 10 лет - 30 процентов.

4.7. Работникам культуры в учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.8. Учителям физической культуры образовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовка и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, установить доплату в размере 50% ставок заработной платы.

4.9. Установить ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям

руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) руководителей (заведующих), заместителей руководителей (заведующих).

4.10. Установить ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

а) педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

б) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

в) педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

г) педагогическим работникам образовательных учреждений, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11 000 рублей, в том числе в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16 000 рублей, в том числе в размере 10 000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного

руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.12. Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.13. Сторожам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.14. Молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1000 рублей.

4.15. Поварам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.16. Водителям муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.17. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, молодым специалистам, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области №94/2013 – ОЗ «Об образовании».

4.18. Осуществлять выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего образования за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.

4.19. Установить доплату в размере до 25% педагогическим работникам, переведенным с должности «Педагог дополнительного образования» на должность «Преподаватель» до установления квалификационной категории, предшествующей переходу.

4.20. Руководителям (заведующим) муниципальных дошкольных образовательных организаций в Московской области установить ежемесячную доплату за напряженный

труд в размере 5 000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

4.21. Работникам образовательных организаций при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

- младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

4.22. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих дополнительные профессиональные программы и виды деятельности, направленные на повышение квалификации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.23. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в государственные учреждения Московской области устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течении трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер выплат стимулирующего характера и порядок их осуществления.

5.3. Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений производят с учетом:

а) показателей результатов труда утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

б) целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

в) мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.4. Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. утратил силу

5.6. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

5.7. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа Ступино Московской области, и учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области, устанавливаются управлением образования администрации городского округа Ступино Московской области

и комитетом культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области соответственно.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителей утверждаются постановлением администрации городского округа Ступино Московской области.

5.8. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер стимулирующих выплат руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

5.9. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

а) в размере до 4- кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

б) в размере до 2,5 - кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в) в размере до 1,5 - кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

5.10. Работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце втором, настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии);

В случае реорганизации муниципального общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому муниципальному общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного муниципального общеобразовательного учреждения только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах первом – четвёртом настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципального общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями, при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организации профессионального

образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других учреждений.

6.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участник в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039	0,0117- 0,0155
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.5.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6.5.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.5.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 17.01.2018 № 76-п

Таблица № 1

Должностные оклады руководящих работников учреждений
Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28 420	27 192	25 964	24 709
	первую квалификационную категорию	27 192	25 964	24 709	24 335
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 048	25 819	24 586	23 368
	первую квалификационную категорию	25 819	24 586	23 368	22 124
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 501	26 188	24 885	23 566
	первую квалификационную категорию	26 188	24 885	23 566	23 310

Таблица № 2

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, директор, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 499	26 185	24 882	23 564
	первую квалификационную категорию	26 185	24 883	23 564	23 304
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	24 952	23 825	22 698	21 554

Таблица № 3

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в городском округе Ступино Московской области, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35

	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание: Должностной оклад директоров учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в городском округе Ступино Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица № 4

Коэффициент группы

по оплате труда руководящих работников общеобразовательных организаций и их заместителей, кроме руководящих работников и их заместителей, указанных в таблицах 1 и 3

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организаций, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05

3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организация по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
----	---	------	------	------	-----

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП- среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ- фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП- количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица № 5

Должностные оклады руководящих работников
образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений
дополнительного образования детей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся,
воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, кроме указанных в таблице 1 настоящего приложения, образовательных
учреждений межшкольных комбинатов, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и
медико-социальной помощи

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26 247	25 120	23 977	22 845
	первую квалификационную категорию	25 120	23 977	22 845	22 434
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 954	23 828	22 701	21 558
	первую квалификационную категорию	23 828	22 701	21 558	20 426
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26 209	24 965	23 710	22 471
	первую квалификационную категорию	24 965	23 710	22 471	22 226
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	24 952	23 825	22 698	21 555

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей».

Приложение № 2
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 17.01.2018 № 76-п

Таблица №1

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников учреждений

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	Свыше 20 лет	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалифика- ционная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	19 015	20 891	22 907	25 129	25 927	26 888	29 125	31 375
1.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не	20 890	22 905	25 130	26 888	26 888	26 888	29 125	31 375

	менее 2 лет								
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции, по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанной с предоставлением образования:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15 871	17 681	19 224	19 737	20 255	21 029	23 101	24 645
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	14 648	19 401	21 312	22 728	22 728	22 728	22 728	22 728
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14 648	16 314	17 729	18 205	18 690	19 401	21 312	22 728
1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	16 314	17 729	18 205	18 690	18 690	18 690	21 312	22 728
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16 314	17 729	18 205	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15 871	17 681	19 224	19 737	20 255	21 029	23 101	24 645
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14 648	16 314	17 729	18 205	18 690	19 401	21 312	22 728
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	16 314	17 729	18 205	18 690	18 690	18 690	21 312	22 728

1.3.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16 314	17 729	18 205	18 690	18 690	18 690	21 312	22 728
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14 648	16 314	18 690	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728
1.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования								
1.4.1.	Преподаватель	18 205	20 276	22 065	22 658	23 251	24 143	26 492	28 276
1.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования								
1.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	16 811	18 712	20 357	20 907	21 451	22 279	24 452	26 092
1.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	18 712	20 157	20 907	21 451	21 451	21 451	24 452	26 092
1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18 712	20 357	20 907	22 279	22 279	22 279	24 452	26 092
1.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	16 811	18 712	21 451	22 279	22 279	22 279	24 452	26 092
1.6.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подпунктах 2.1-2.4 и МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:								
1.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный	16 805	18 701	20 357	20 896	21 435	22 252	24 442	26 070

	руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
1.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	18 701	20 357	20 896	21 435	21 435	21 455	24 442	26 070
1.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18 701	20 357	20 896	22 252	22 252	22 252	24 442	26 070
1.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	16 805	18 701	21 435	22 252	22 252	22 252	24 442	26 070
1.7 . Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:									
1.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 907	14 365	15 631	16 053	16 464	17 094	18 771	20 025
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								

2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	18 065	19 843	21 760	23 870	24 628	25 541	29 125	31 375
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 737	19 977	23 101	24 645
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 917	15 497	16 843	17 729	18 205	18 429	21 312	22 728
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15 497	16 843	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
2.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15 497	16 843	17 729	18 429	18 429	18 429	21 312	22 728
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования								
2.3.1.	Преподаватель	17 295	19 263	20 962	22 065	22 658	22 936	26 492	28 276
2.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования								

2.4.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15 967	17 772	19 337	20 357	20 907	21 163	24 452	26 092
2.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17 772	19 337	20 357	20 907	20 907	20 907	24 452	26 092
2.4.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17 772	19 337	20 357	21 163	21 163	21 163	24 452	26 092
2.5.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подпунктах 2.1-2.4 и МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:								
2.5.1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель-логопед , преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15 967	17 767	19 337	20 357	20 896	21 136	24 442	26 070
2.5.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	17 767	19 337	20 357	20 896	20 896	20 896	24 442	26 070
2.5.3.	Мастер производственного обучения	17 767	19 337	20 357	21 136	21 136	21 136	24 442	26 070
2.6.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:								

2.6.1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель-логопед , преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 261	13 650	14 846	15 631	16 053	16 239	18 771	20 025
3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:									
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель -логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	17359	19015	20890	22997	23873	23873	29125	31375
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций								
3.2.1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 737	19 737	23 101	24 645
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 457	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	21 312	22 728

3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.3.1.	Преподаватель	16 736	18 205	20 276	22 065	22 658	22 658	26 492	28 276
3.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.4.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15 438	16 811	18 712	20 357	20 907	20 907	24 452	26 092
3.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	16 811	18 712	20 357	20 907	20 907	20 907	24 452	26 092
3.5.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подпунктах 2.1-2.4 и МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:								
3.5.1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель-логопед , преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15 444	16 805	18 701	20 357	20 896	20 896	24 442	26 070

3.5.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	16 805	18 701	20 357	20 896	20 896	20 896	24 442	26 070
3.6.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:								
3.6.1.	Учитель, учитель–дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11 861	12 907	14 365	15 631	16 053	16 053	18 771	20 025

Таблица №2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	19 015	20 890	22 906	25 130	26 888	29 125	31 375

1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог-психолог	15 871	17 681	19 224	19 737	21 029	23 101	24 645
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
1.3.1.	Педагог-психолог	16 811	18 712	20 357	20 907	22 279	24 452	26 092
1.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подпунктах 1.1-1.3 МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 1 настоящей таблицы:							
1.4.1.	Педагог-психолог	16 805	18 701	20 357	20 896	22 252	24 442	26 070
1.5.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 1 настоящей таблицы:							
1.5.1.	Педагог-психолог	12 907	14 365	15 631	16 053	17 094	18 771	20 025
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программе бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	18065	19843	21760	23875	25541	29124	31375
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог-психолог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 977	23 101	24 645
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
2.3.1.	Педагог-психолог	15 967	17 722	19 337	20 357	21 163	24 452	26 092
2.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1, 2.2 и МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:							
2.4.1.	Педагог-психолог	15 967	17 767	19 337	20 357	21 156	24 442	26 070
2.5.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:							
2.5.1.	Педагог-психолог	12 261	13 650	14 846	15 631	16 239	18 771	20 025
3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельности								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	17359	19015	20890	22997	22997	29124	31375
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке,							

	связанные с предоставлением образования:							
3.2.1.	Педагог-психолог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 224	23 101	24 645
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
3.3.1.	Педагог-психолог	15 438	16 811	18 712	20 357	20 357	24 452	26 092
3.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1, 2.2 и МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:							
3.4.1.	Педагог-психолог	15 444	16 805	18 701	20 357	20 357	24 442	26 070
3.5.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы							
3.5.1.	Педагог-психолог	11 861	12 907	14 365	15 631	15 631	18 771	20 025

Таблица №3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную дошкольного образования:										
1.1.1.	Методист, тьютор	-	19015	19015	19015	20890	20890	22905	25130	29125	31375
1.1.2.	Инструктор-методист	17359	19015	19015	19015	20890	20890	22905	25130	29125	31375
1.1.3.	Старший методист, старший	-	22905	25130	25130	25130	25130	25130	25130	29125	31375

	инструктор-методист										
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных учреждений высшего профессионального образования Московской области :										
1.2.1.	Методист, тьютор <*>	-	15 631	16 053	17 094	18771	20 025	20 025	20 025	18 771	20 025
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:										
	Методист, тьютор	-	16 811	16 811	16 811	18712	18 712	20 357	20 907	24 452	26 092
1.4.	Педагогические работники учреждений, кроме МБОУ «ИМЦ»:										
1.3.1.	Методист, тьютор <*>	-	16 805	16 805	16 805	18 701	18 701	20 357	20 896	24 442	26 070
1.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1- 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	-	12 907	12 907	12 907	14 365	14 365	15 631	16 053	18 771	20 025
1.4.2.	Инструктор-методист	13 425	14 610	14 610	14 610	16 257	16 257	17 692	18 167	21 249	22 665
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	17 691	18 167	18 167	18 167	18 167	18 167	18 167	21 249	22 665

<*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области

Таблица № 4

№ п/ п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		От 0 до 2 лет	От 2 до 3 лет	От 3 до 4 лет	От 4 до 5 лет	От 5 до 6 лет	От 6 до 8 лет	От 8 до 12 лет	Свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 811	16 811	16 811	16 811	18 712	18 712	20 357	20907

Приложение № 3
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 17.01.2018 № 76-п

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
1	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	9 009
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9 009
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9 623
1.3.	Заведующий бюро пропусков	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	9 009
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9 623
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	18 621
	второй группе по оплате труда руководителей	16 442
	третьей группе по оплате труда руководителей	15 337
1.5.	Заведующий канцелярией	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9 623
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10 232
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9 623
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9 623

1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	9 623
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	10 232
1.9.	Заведующий складом	10 232
1.10.	Заведующий центральным складом	11 188
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9 623
1.12.	Заведующий хозяйством	9 623
1.13.	Заведующий экспедицией	9 623
1.14.	Комендант	10 232
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17 526
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17 526
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17 526
1.18.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	

	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 911
	второй группе по оплате труда руководителей	20 816
	третьей группе по оплате труда руководителей	19 710
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16 218
	второй группе по оплате труда руководителей	13 377
	третьей группе по оплате труда руководителей	11 188
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16 656
	второй группе по оплате труда руководителей	14 904
	третьей группе по оплате труда руководителей	12 288
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20 816
	второй группе по оплате труда руководителей	18 621
	третьей группе по оплате труда руководителей	15 337
1.23.	Заведующий костюмерной	12 288
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22 995
	второй группе по оплате труда руководителей	21 911
	третьей группе по оплате труда руководителей	20 816
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19 710
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20 816

	второй группе по оплате труда руководителей	18 621
	третьей группе по оплате труда руководителей	16 442
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13 377
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12 288
	администратор при стаже работы менее 2 лет	10 232
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	дизайнер (художник-конструктор)	13 377-16 218
2.3.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	10 232
	диспетчер	9 623
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	16 656
	документовед I категории	16 218
	документовед II категории	14 904
	документовед	13 377
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218
	инженер II категории	14 904
	Инженер	13 377
2.6.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218

	инженер II категории	14 904
	инженер	13 377
2.7.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	16 656
	инженер I категории	16 218
	инженер II категории	14 904
	инженер	13 377
2.8.	Руководитель службы охраны труда	22 701
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	16 656
	специалист по охране труда I категории	16 218
	специалист по охране труда II категории	14 904
	специалист по охране труда	13 377
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю, за исполнением поручений (включая старших)	
	старший инспектор	10 232
	инспектор	9 623
2.10.	Конструктор:	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	конструктор	13 377-16 218
2.11.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	10 232
	корректор	9 623
2.12.	Математик:	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656

	математик	13 377-16 218
2.13.	Механик:	
	ведущий механик	16 656
	механик I категории	16 218
	механик II категории	14 904
	механик	13 377
2.14.	Переводчик:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	переводчик	13 377
2.15.	Программист:	
	ведущий программист	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	программист	13 377-16 218
2.16.	Психолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	психолог	13 377
2.17.	Социолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	социолог	13 377
2.18.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	13 377
	при стаже работы не менее 3 лет	12 288

	без предъявления требований к стажу работы	11 188
2.19.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	сурдопереводчик	13 377
2.20.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	13 377
	I категории без предъявления требований к стажу работы	12 288
	техник II категории	11 188
	техник	10 232
2.21.	Технолог:	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	технолог	13 377-16 218
2.22.	Товаровед:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	товаровед	13 377
2.23.	Физиолог:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	физиолог	13 377
2.24.	Художник:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218

	II категории	14 904
	художник	13 377
2.25.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	13 377
2.26.	Экономист:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	экономист	13 377
2.27.	Электроник:	
	ведущий	19 497
	I категории	17 751
	II категории	16 656
	электроник	13 377- 16 218
2.28.	Юрисконсульт:	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	юрисконсульт	13 377
2.29.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	16 656
	I категории	16 218
	II категории	14 904
	редактор	13 377
2.30.	Выпускающий, младший редактор, корректор	12 288
2.31	Специалист в сфере закупок:	

	ведущий специалист	16 656
	старший специалист	16 218
	специалист по закупкам	13 377
2.32	Менеджер образовательных программ	16 656
2.33	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	16 656
	Старший специалист	16 218
	Специалист	13 377
3.	Служащие	
3.1.	Агент	9 009
3.2.	Архивариус	9 623
3.3.	Дежурный бюро пропусков	8 475
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	9 623
3.5.	Дежурный по режиму	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	14 904
	среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13 377
3.6.	Старший дежурный по режиму	
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16 218
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	14 904
3.7.	Делопроизводитель	9 009
3.8.	Диспетчер организации	9 623
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9 623
	кассир	9 009
3.10.	Калькулятор	9 009

3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	10 232
	лаборант	9 623
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	10 232
	машинистка	9 009
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	11 255
3.14	Помощник воспитателя	11 255
3.15	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	11 255
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12 307
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9 623
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	9 009
3.18.	Паспортист	9 009
3.19.	Секретарь, секретарь-машинистка	9 009
3.20.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	10 232
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	12 288
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря	13 377
3.22.	Секретарь учебной части	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства	10 232

	без предъявления требований к стажу работы	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программа подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	11 188
3.21.	Статистик	10 232
3.22.	Экспедитор по перевозке грузов	9 623
3.23.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	12 307

»

Приложение № 4
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 17.01.2018 № 76-п

Таблица №1

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций

Должностные оклады медицинского персонала общеобразовательных организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	48 504	45 421	41 375	38 814

2.	Медицинская сестра<*>, медицинская сестра по массажу	39 681	36 460	32 720	30 069
----	--	--------	--------	--------	--------

<*> Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Таблица № 2

Должностные оклады медицинского персонала организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	34 445	32 282	29 371	27 578
2.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	28 199	25 888	23 244	21 349

Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение № 5
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 17.01.2018 № 76-п

Таблица № 1

Должностные оклады работников культуры в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	27 288
	второй группе	25 926
	к другим группам	24 559
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой), имеющей филиалы, институты	31 357
1.3.	Заведующий библиотекой учреждения, не имеющей филиалов, институтов	30 006
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	28 644
	второй группе	27 288
	третьей группе	25 926
	четвертой группе	24 559
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	28 644
	второй группе	27 288
	третьей группе	25 926
	четвертой группе	24 559
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	29 942
	второй группе по оплате труда руководителей	28 521
	третьей группе по оплате труда руководителей	25 665
	четвертой группе по оплате труда руководителей	22 824

2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь	
	ведущий	20 746
	I категории	20 207
	II категории	18 557
	без категории	13 949-16 656
2.2.	Лектор (экскурсовод)	
	I категории	20 746
	II категории	20 207
	без категории	13 949-18 557
2.3.	Организатор экскурсий	13 949 – 16 656
2.4.	Художник – постановщик	
	I категории	24 297
	II категории	22 103
	без категории	18 557-20 746
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	I категории	24 297
	II категории	22 103
	без категории	18 557-20 746
2.6.	Акомпаниатор	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949
2.7.	Культурорганизатор	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949

2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949
2.9.	Библиограф	
	ведущий	20 746
	I категории	20 207
	II категории	18 557
	без категории	13 949-16 656
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	11 989

Приложение 6
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 17.01.2018 № 76-п

Таблица № 1

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	8 231	8 569	8 997	9 409	10 479	10 767	11 861	13 022	14 306	15 681	17 228	18 446