

Оценка результатов реализации подпрограммы № 2 «Развитие муниципальной службы»
муниципальной программы «Развитие институтов гражданского общества, повышение
эффективности местного самоуправления городского округа Ступино»
за 1 полугодие 2019г.

Приложение № 8

| № п/п | Основные мероприятия по реализации программы (подпрограммы) | Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие реализацию основных мероприятий | Единица измерения | Базовое значение показателя | Планируемое значение показателя | Достигнутое значение показателя за 1 квартал 2019 |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы | Доля муниципальных правовых актов, разработанных и введенных в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы | % | 100 | 100 | 62,0 |
| 2. | Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе, в части кадровой работы | Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции | % | 100 | 100 | 57,0 |
| 3. | Совершенствование организации прохождения муниципальной службы | Отсутствие задолженности по заработной плате | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 |
| | | Отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным платежам по объектам муниципальной собственности | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 |
| | | Отсутствие кредиторской задолженности | тыс. руб. | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования | руб. | 1117,00 | 1572,96 | 700,81 |
| | | Отклонение от установленной предельной численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных образований Московской области | чел. | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-----|------|
| 4. | Совершенствование мотивации муниципальных служащих | Доля руководящих должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | % | 100 | 100 | 0 |
| | | Доля вакантных руководящих должностей, замещенных из кадрового резерва | % | 10 | 10 | 0 |
| | | Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году | % | 100 | 100 | 0 |
| 5. | Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от числа муниципальных служащих | % | 100 | 20 | 10,4 |

Координатор муниципальной подпрограммы  (И.М. Разина)

Дата: 15.07.2019