

Оперативный (квартальный) отчет о выполнении Подпрограммы VIII
«Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» муниципальной программы «Социальная защита населения» за 1 квартал 2022 года

Наименования подпрограммы, мероприятия (с указанием порядкового номера)	Утвержденный объем финансирования на отчетный год, тыс.руб.	Исполнено, тыс.руб.	Процент финансирования к годовому объему, %	Результаты выполнения мероприятий, указанных в графе 5 приложения № 5 к Порядку
1	2	3	4	5
Подпрограмма VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»				
Основное мероприятие 01. Профилактика производственного травматизма	0	0	0	
Мероприятие 1.1. Мероприятия по участию в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями представителями местного самоуправления муниципальных образований Московской области и центральных исполнительных органов государственной власти Московской области	0	0	0	Несчастных случаев с тяжелыми последствиями в городском округе Ступино Московской области не зафиксировано.
Мероприятие 1.51. Организация, проведение мероприятий по охране труда	0	0	0	<p>Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях муниципальной собственности составляет 100%</p> <p>Зарегистрировано 2 случая впервые установленного диагноза профессионального заболевания.</p> <p>Информирование предприятий, организаций, учреждений городского округа Ступино Московской области о порядке финансирования за счет средств ФСС РФ по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на вредных производствах.</p> <p>Информация доведена 08.04.2022 года на Координационном совете по охране труда и развитию кадрового потенциала при администрации городского округа Ступино Московской области.</p>

<p>Мероприятие 1.52. Организация, проведение мероприятий по развитию трудовых ресурсов, реализации мер, направленных на развитие кадрового потенциала городского округа Ступино Московской области</p>	0	0	0	<p>За 1 квартал 2022 года проведено 2 заседания Координационного Совета по охране труда и развитию кадрового потенциала при администрации городского округа Ступино Московской области. Были затронуты следующие вопросы:</p> <p>18.02.2022 года: (число участников 77 человек)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Проблемы при оплате больничных листов» 2. Работа на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» 3. «Меры поддержки развития кадрового потенциала» <p>11.03.2022 года: (число участников 19 человек)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О подведении итогов Московского областного конкурса коллективных договоров среди предприятий, организаций, учреждений городского округа Ступино Московской области и Московского областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области», посвященного Празднику труда Подмосковья (Подмосковный субботник) в городском округе Ступино Московской области. 2. О направлении в Министерство социального развития Московской области материалов на Московские областные конкурсы коллективных договоров и «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области». 3. О направлении документов на Московский областной конкурс «Лучшая трудовая династия».
<p>18 февраля 2022 года в МБУК «Дворец культуры» городского округа Ступино Московской области состоялся отчет Главы городского округа Ступино Московской области о результатах своей деятельности за 2021 год и задачах на 2022 год. Организовано награждение.</p>				
<p>Количество обученных в центрах профессионального обучения по рабочим профессиям - 56 человек.</p>				
<p>Прошли уведомительную регистрацию 10 трудовых договоров и 34 дополнительных соглашений к трудовым договорам.</p>				

				<p>Организовано участие в подготовке и проведении смотров – конкурсов состояния условий и охраны труда на предприятиях, в учреждениях, организациях округа, конкурса среди коллективных договоров. Сбор документов для участия в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия».</p> <p>На Московский областной конкурс «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области» направлены документы ООО «Мишн Фудс Ступино» (диплом участника конкурса).</p> <p>На Московский областной конкурс коллективных договоров направлены документы:</p> <p>1) АО «Городище» (первое место);</p> <p>2) МБУДО «Ступинская детская музыкальная школа» (диплом участника конкурса);</p> <p>3) МБУК «Дворец культуры» (диплом участника конкурса).</p> <p>На Московский областной конкурс «Лучшая трудовая династия» направлены документы:</p> <p>1)Трудовая династия Зайцевых (Харьковских), АО «СМК» (в номинации «Промышленность» заняла 2 место);</p> <p>2)Трудовая династия Шведовых, МБОУ «СОШ №9» (в номинации «Образование» заняла 2 место).</p>
Итого по Подпрограмме VIII, в том числе бюджет городского округа Ступино	0	0	0	<p>Участие в организации Праздника труда, которое планируется провести во Дворце культуры 29.04.2022 года.</p>

Координатор муниципальной подпрограммы –
Заместитель главы администрации
городского округа Ступино Московской области



Л.В.Петрожицкая