



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО**

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.09.2010 № 0265-н

г. Ступино

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 №76-п

В соответствии со ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Ступино Московской области 17.01.2018 №76-п следующие изменения:

1.1. Пункт 2.12. изложить в следующей редакции:

«2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных учреждений, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.»

1.2. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.»

1.3. Дополнить пунктом 2.14 следующего содержания:

«2.14. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-воспитательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, государственных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.»

1.4. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11 000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.».

1.5. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.».

1.6. В приложении №3 «Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала)»:

1.6.1. Дополнить строкой 3.23 следующего содержания:

«

3.23	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющих 3 уровень квалификации	11 523
------	--	--------

1.6.2. Строку 1.2.1 изложить в следующей редакции:

1.2.1	Методист, тьютер	-	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	19515	21015
-------	------------------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

1.6.3. Строку 3.13 изложить в следующей редакции:

3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	10538
-------	---	-------

».

2. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Т.Е.Калабина) финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления осуществлять в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год по разделу «Образование».

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа – председателя комитета по культуре и организации досуга администрации городского округа Ступино Московской области Калинину Ю.Ю. и заместителя главы администрации городского округа Ступино Московской области Петрожицкую Л.В.

Глава городского округа Ступино
Московской области

В.Н.Назарова

