ПРОЕКТ

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций для детей с ограниченными возможностями здоровья

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций для детей с ограниченными возможностями здоровья городского округа Ступино Московской области (далее – организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя и работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с [приложением 1](#P324) к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей по согласованию с администрацией городского округа Ступино Московской области.

Руководящим работникам организаций, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории в таблице 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

6. [Ставки](#P633) заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные [оклады](#P900) руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P2170), тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с [приложением 6](#P2170) к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области.

13. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности \_\_\_\_\_ .

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

16. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

III. Установление выплат компенсационного характера

17. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

18. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

19. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляются ежемесячные доплаты в процентах от ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 30-35 процентов (30 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 35 процентов – педагогическим работникам) – в школах-интернатах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями развития.

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат.

20. Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам за фактически отработанное время.

21. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, устанавливается ежемесячная доплата за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

22. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

23. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

24. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

IV. Установление выплат стимулирующего характера

25. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

26. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

27. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

28. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

29. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, из числа лиц, указанных в части 5.2 [статьи 21](../../Загрузки/17/59-П)%7BКонсультантПлюс%7D) Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей;

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в [Законе](../../../../C:/Users/NikitinaOB/Downloads/Telegram%20Desktop/Загрузки/Telegram%20Desktop/%7BКонсультантПлюс%7D) Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

30. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

31. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

32. При определении объема финансового обеспечения организациям предусматриваются бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат в размере от 1 до 75 процентов фонда оплаты труда.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

33. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

руководителю организации – органом местного самоуправления, в ведомственном подчинении которого находится организация, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности организации;

работникам организации – руководителем организации на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации или коллективным договором.

34. Организация предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

35. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательной организации.

V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

36. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися   
на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

37. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

38. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников общеобразовательных организаций для детей с ограниченными возможностями здоровья

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 30808 | 29477 | 28145 | 26785 |
| первую квалификационную категорию | 29477 | 28145 | 26785 | 26380 |
| 2. | Заместитель директора организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 29321 | 27988 | 26652 | 25331 |
| первую квалификационную категорию | 27988 | 26652 | 25331 | 23983 |
| 3. | Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 29812 | 28388 | 26976 | 25546 |
| первую квалификационную категорию | 28388 | 26976 | 25546 | 25269 |

Таблица 2

КОЭФФИЦИЕНТ

группы по оплате труда руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 1,7 | 1,5 | 1,3 | 1,2 |
| первую квалификационную категорию | 1,5 | 1,35 | 1,15 | 1,1 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 1,65 | 1,45 | 1,25 | 1,15 |
| первую квалификационную категорию | 1,45 | 1,3 | 1,1 | 1,05 |
| 3. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности | 1,35 | 1,15 | 1,05 | 1,0 |

Примечание. Должностной оклад руководителя муниципальной общеобразовательной организации Московской области для обучающихся   
с ограниченными возможностями здоровья и его заместителей по решению органа местного самоуправления может исчисляться исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля   
(по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается   
по формуле:

СЗП = ФОТ / КП, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников организаций дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 28452 | 27231 | 25992 | 24764 |
| первую квалификационную категорию | 27231 | 25992 | 24764 | 24319 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 27051 | 25830 | 24608 | 23369 |
| первую квалификационную категорию | 25830 | 24608 | 23369 | 22142 |
| 3. | Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 411 | 27063 | 25702 | 24359 |
| первую квалификационную категорию | 27063 | 25702 | 24359 | 24093 |

Примечание. Заместителю директора образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

заработной платы (должностные оклады) педагогических

работников организаций

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях | |
| 1 | 2 | | 3 | |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | | | |
| 1.1. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | | 34781 | |
| 1.2. | Руководитель физического воспитания | | 33504 | |
| 1.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, Преподаватель музыкальных дисциплин | | 34781 | |
| 2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: | | | |
| 2.1. | Учитель, старший воспитатель, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог | | 31774 | |
| 2.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины | | 29314 | |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | |
| 1.1. | Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | 32661 |
| 2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: | |
| 2.1. | Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист | 31573 |

Приложение 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников, специалистов и служащих организаций,

занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций

(учебно-вспомогательного персонала)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководители: |  |
| 1.1. | Заведующий складом | 11092 |
| ‍1.2. | Заведующий центральным складом | 12182 |
| 1.3. | Заведующий хозяйством | 10432 |
| 1.4. | Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 23752 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 22565 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 21366 |
| 1.5. | Заведующий общежитием организации, отнесенной к: |  |
|  | первой группе по оплате труда руководителей | 22565 |
|  | второй группе по оплате труда руководителей | 20186 |
|  | третьей группе по оплате труда руководителей | 16626 |
| 1.6. | Начальник отдела кадров в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 22565 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20186 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 17824 |
| 1.7. | Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 27051 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 25830 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 24608 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 23369 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Администратор (включая старшего): |  |
| при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 14501 |
| администратор при стаже работы от 2 до 3 лет | 13321 |
| администратор при стаже работы менее 2 лет | 11092 |
| 2.2. | Документовед: |  |
| ведущий документовед | 18056 |
| документовед I категории | 17581 |
| документовед II категории | 16156 |
| документовед | 14501 |
| 2.3. | Инженер: |  |
| ведущий инженер | 18056 |
| инженер I категории | 17581 |
| инженер II категории | 16156 |
| инженер | 14501 |
| 2.4. | Специалист по охране труда: |  |
| ведущий специалист по охране труда | 18056 |
| специалист по охране труда I категории | 17581 |
| специалист по охране труда II категории | 16156 |
| специалист по охране труда | 14501 |
| 2.5. | Специалист по кадрам: |  |
| при стаже работы не менее 5 лет | 14501 |
| при стаже работы не менее 3 лет | 13321 |
| без предъявления требований к стажу работы | 12128 |
| 2.6. | Техник: |  |
| I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 14501 |
| I категории без предъявления требований к стажу работы | 13321 |
| техник II категории | 12128 |
| техник | 11092 |
| 2.7.  ‍‍‍ | Экономист: |  |
| ведущий | 18056 |
| I категории | 17581 |
| II категории | 16156 |
| экономист | 14501 |
| 2.8.  ‍  ‍  ‍ | Юрисконсульт: |  |
| ведущий | 18056 |
| I категории | 17581 |
| II категории | 16156 |
| юрисконсульт | 14501 |
| 2.9.  ‍  ‍ | Специалист по закупкам: |  |
| Ведущий специалист по закупкам | 18056 |
| Старший специалист по закупкам | 17581 |
| Специалист по закупкам | 14501 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1.  ‍  ‍ | Дежурный по режиму: |  |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы | 16156 |
| реднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 14501 |
| 3.2.  ‍ | Старший дежурный по режиму: |  |
| высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 17581 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 16156 |
| 3.3. | Делопроизводитель | 9766 |
| 3.4.  ‍ | Лаборант (включая старшего): |  |
| старший лаборант | 11092 |
| лаборант | 10432 |
| 3.5. | Вожатый | 12201 |
| 3.6. | Помощник воспитателя | 14701 |
| 3.7. | Младший воспитатель, имеющий: |  |
| среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 14701 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 15841 |
| 3.8. | Помощник руководителя | 9766 |
| 3.9. | Секретарь учебной части: |  |
|  | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 11092 |
| ‍ | высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 12128 |
| ‍3.10. | Ассистент по оказанию технической помощи | 13341 |

Приложение 4

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

медицинского персонала организаций, имеющих интернат

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 48504 | 45421 | 41375 | 38814 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре | 32272 | 29653 | 26612 | 24456 |
| 3 | Медицинская сестра <\*>, медицинская сестра по массажу | 39681 | 36460 | 32720 | 30069 |

--------------------------------

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение 5

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников культуры в организациях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководящие работники: |  | |
| 1.1. | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  | |
| первой группе | 38756 | |
| второй группе | 36836 | |
| к другим группам | 34909 | |
| 1.2. | Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты | 44489 | |
| 1.3. | Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов | 42586 | |
| 1.4. | Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  | |
| первой группе | 40667 | |
| второй группе | 38756 | |
| третьей группе | 36836 | |
| четвертой группе | 34909 | |
| 1.5. | Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  | |
| первой группе | 40667 | |
| второй группе | 38756 | |
| третьей группе | 36836 | |
| четвертой группе | 34909 | |
| 1.6. | Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  | |
| первой группе по оплате труда руководителей | 42496 | |
| второй группе по оплате труда руководителей | 40493 | |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 36468 | |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 32465 | |
| 2. | Специалисты: |  | |
| 2.1. | Библиотекарь: |  | |
| ведущий | 29536 | |
| I категории | 28777 | |
| II категории | 26451 | |
| без категории | 19958-23773 | |
| 2.2. | Лектор (экскурсовод): |  | |
| I категории | 29536 | |
| II категории | 28777 | |
| без категории | 19958-26451 | |
| 2.3. | Организатор экскурсий | 19958-23773 | |
| 2.4. | Художник-постановщик: |  | |
| I категории | 34540 | |
| II категории | 31448 | |
| без категории | 26451-29536 | |
| 2.5. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер): |  | |
| I категории | 34540 | |
| II категории | 31448 | |
| без категории | 26451-29536 | |
| 2.6. | Аккомпаниатор: |  | |
| I категории | 23773 | |
| II категории | 21853 | |
| без категории | 19958 | |
| 2.7. | Культорганизатор: |  | |
| I категории | 23773 | |
| II категории | 21853 | |
| без категории | 19958 | |
| 2.8. | Руководитель любительского объединения, клуба по интересам: |  | |
| I категории | 23773 | |
| II категории | 21853 | |
| без категории | 19958 | |
| 2.9. | Библиограф: |  | |
| ведущий | 29536 | |
| I категории | 28777 | |
| II категории | 26451 | |
| без категории | 19958-23773 | |
| 3. | Служащие: |  | |
| 3.1. | Смотритель музейный | 17197 | |

Приложение 6

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,

тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда

рабочих организаций

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Разряды | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,0410 | 1,0930 | 1,1431 | 1,2731 | 1,3080 | 1,4409 | 1,5819 | 1,7379 | 1,9050 | 2,0930 | 2,2409 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 8923 | 9289 | 9753 | 10200 | 11360 | 11672 | 12858 | 14116 | 15508 | 16999 | 18676 | 19996 |