

## АДМИНИСТРАЦИЯ

## ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**г. Ступино**

Об утверждении Положения по оплате

труда работников муниципальных бюджетных

учреждений дополнительного образования

 городского округа Ступино

Московской области, реализующих

дополнительные общеобразовательные

программы в области физической

культуры и спорта

В соответствии со ст.ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», положением о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28.07. 2018 № 884 постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.12.2019 № 1076 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта», постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242- ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», постановлением Правительства Московской области от 06.08.2007 № 578/28 «О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников государственных учреждений Московской области», постановлением Правительства Московской области от 02.06.2014 № 408/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области по игровым видам», Распоряжением Губернатора Московской области от 07.10.2024 №513-РГ-ДСП «Об увеличении в 2025 году оплаты труда работников государственных учреждений Московской области и муниципальных учреждений в Московской области», методическими рекомендациями об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области, утвержденные распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области 05.12.2024 №23-185-Р, уставом городского округа Ступино Московской области, в целях обеспечения единых принципов оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих спортивную подготовку,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа Ступино Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта. (Приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Ступино Московской области от 01.10.2024 № 4777-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа Ступино Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта»

3. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Калабина Т.Е.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год муниципальным учреждениям, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.

4. Опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счётной палаты городского округа Ступино Московской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Ступино Московской области – начальника управления культуры и молодежной политики Калинину Ю.Ю.

 Глава городского округа Ступино

 Московской области С.Г.Мужальских

Приложение утверждено

постановлением администрации городского округа Ступино Московской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа Ступино Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа Ступино Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта и являющихся подведомственными учреждениями муниципальных органов управления в сфере физической культуры и спорта (далее соответственно - работники учреждений, учреждения).
2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов
и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.
3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.
4. Уполномоченный администрацией городского округа Ступино Московской области отраслевой (функциональный) орган в области физической культуры и спорта (далее –Уполномоченный орган)  заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.
5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.
6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии
с таблицей 1:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководитель | 6 |
| 2 | Заместитель руководителя | 4,5 |

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются
в соответствии с приложением 1 к Положению.
2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.
3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются
в соответствии с приложением 3 к Положению.
4. Размеры должностных окладов по должностям, не определенных настоящим Положением, но необходимых для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований
к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы
для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.
5. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.
6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.
7. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – тарифная сетка).
8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные
и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов тарифной сетки. Перечень рабочих устанавливается руководителем учреждения по согласованию с Уполномоченным органом.

1. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы)
за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается
к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Основания для повышения | Размер повышения(%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»  | 10 |
| 2 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю |
| 3 | Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель» | 20 |
| 4 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю |
| 5 | Работникам, имеющим почетное звание «Почётный работник физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской области» |

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

1. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Основания для повышения | Размер повышения(%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации и Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»  | 10 |
| 2 | Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья | 15 |
| 3 | Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва и осуществляющим работу по виду спорта (спортивной дисциплине), подтверждающему статус школы олимпийского резерва\*; а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах | 15 |
| 4 | Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности  | 25 |
| 5 | Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания | 70 |

### \*в соответствии с действующим порядком использования организациями дополнительного образования со специальным наименованием "спортивная школа" в своих наименованиях слов "олимпийский", "паралимпийский", "сурдлимпийский" или образованных на их основе слов и словосочетаний.

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

1. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи
с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения
со дня наступления основания для установления повышения.
2. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя
из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

19. Повышение должностного оклада, тарифной ставки рабочих, установленное строкой 5 таблицы 3 настоящего пункта, устанавливается работникам, работа которых непосредственно связана с обеспечением (обслуживанием) имеющегося в оперативном управлении спортивного сооружения, оборудованного специализированными местами для питания, проживания. Перечень работников, которым устанавливается указанное повышение, утверждается руководителем учреждения, по согласованию с Уполномоченным органом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

20. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего), производится
за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

-исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

-исходя из норматива оплаты труда тренера преподавателя за одного спортсмена (занимающегося) на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 6 к Положению.

21. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов
в пределах количества часов дополнительных образовательных программ
в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя
из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

 22. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов
за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

 23. Размер доплат и выплат педагогическим работникам учреждения, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, определяются исходя из ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической нагрузки

CH= (Сзп+Пс) \*Vн/Nч,

где CH-это ставка с нагрузкой,

Сзп- ставка заработной платы в соответствие с Приложением 2 к Положению

Пс- повышенне ставки заработной платы в рублях, рассчитанное в соответсвии с разделом II Положения

Vн- фактический объем педагогической нагрузки

Nч- установленная норма часов педагогической работы

24. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

25. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях
с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

 26. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю
на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными
и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки. Перечень работников устанавливается руководителем учреждения по согласованию с уполномоченным органом.
2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки, за час работы в ночное время.
3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление
в рамках реализации дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов ставки заработной платы за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших), инструкторам по физической культуре, инструкторам по спорту, инструкторам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту – 15 процентов ставки заработной платы за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов ставки заработной платы
при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс,
при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов ставки заработной платы, тарифной ставки.

1. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях в соответствии
с приложением 7 к Положению, при условии непосредственного участия работника
в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего
в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

1. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации),
при первичном трудоустройстве в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.
2. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.
3. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.
4. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей
5. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда.
6. В связи с непредвиденными обстоятельствами, вызванными смертью близкого родственника, или продолжительной (более 3 месяцев) тяжелой болезнью работника, работнику может быть установлена единовременная выплата в размере не более одного оклада.

V. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку
в физкультурно-спортивных организациях Московской области, в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные организации.

За участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)

37. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

38. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Уполномоченным органом при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

39. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений - Уполномоченным органом в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Уполномоченным органом, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Уполномоченным органом.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

40. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение 1

к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководителей учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности и требованияк квалификации | Должностной оклад(руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Директор учреждения: |
| высшей квалификационной категории | 40 432 |
| первой квалификационной категории | 39 254 |
| второй квалификационной категории | 38 112 |
| без квалификационной категории | 37 002 |
| 2 | Заместитель директора учреждения, директор филиала, руководитель структурного подразделения : |
| высшей квалификационной категории | 36 915 |
| первой квалификационной категории | 35 841 |
| второй квалификационной категории | 34 796 |
| без квалификационной категории | 33 783 |
| 3 | Главный инженер, главный энергетик, главный экономист | 33 343 |
| 4 | Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта), заведующий отделением по виду спорта | 32 175 |
| 5 | Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела | 32 175 |
| 6 | Заместитель начальника отдела | 31 053 |

Приложение 2

к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

(ставки заработной платы) педагогических работников,

должностные оклады специалистов и служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности и требованияк квалификации | Должностной оклад(руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший тренер-преподаватель |
| высшей квалификационной категории | 32 041 |
| первой квалификационной категории | 31 053 |
| 2 | Старший инструктор-методист |
| высшей квалификационной категории | 32 041 |
| первой квалификационной категории | 31 053 |
| без квалификационной категории | 30 064 |
| 3 | Тренер-преподаватель |
| высшей квалификационной категории | 31 053 |
| первой квалификационной категории | 29 105 |
| без квалификационной категории | 26 517 |
| 4 | Инструктор-методист |
| высшей квалификационной категории | 31 053 |
| первой квалификационной категории | 29 105 |
| без квалификационной категории | 26 517 |
| 5 | Старший воспитатель |
| высшей квалификационной категории | 33 146 |
| первой квалификационной категории | 32 041 |
| 6 | Воспитатель |
| высшей квалификационной категории | 32 041 |
| первой квалификационной категории | 31 053 |
| без квалификационной категории | 29 105 |
| 7 | Педагог-психолог |
| высшей квалификационной категории | 32 041 |
| первой квалификационной категории | 31 053 |
| без квалификационной категории | 29 105 |
| 8 | Концертмейстер  |
| высшей квалификационной категории | 31 053 |
| первой квалификационной категории | 29 105 |
| без квалификационной категории | 26 517 |
| 9 | Хореограф |
| высшей квалификационной категории |  29 934 |
| первой квалификационной категории |  27 795 |
| второй квалификационной категории |  25 659 |
| без квалификационной категории |  23 519 |
| 10 | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря |
| высшей квалификационной категории | 31 053 |
| первой квалификационной категории | 29 934 |
| второй квалификационной категории | 27 735 |
| без квалификационной категории | 25 659 |
| 11 | Тренер-консультант | 29 105 |
| 12 | Психолог (спортивный) | 29 105 |
| 13 | Специалист по антидопинговому обеспечению | 25 659 |
| 14 | Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре  |
| высшей квалификационной категории | 29 934 |
| первой квалификационной категории | 27 795 |
| второй квалификационной категории | 25 659 |
| без квалификационной категории | 23 519 |
| 15 | Спортсмен ведущий | 21 796 |
| 16 | Помощник тренера | 21 796 |
| 17 | Сопровождающий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | 20 759 |
| 18 | Дежурный по спортивному залу | 20 759 |
| 19 | Спортивный судья | 21 796 |
| 20 | Главный судья спортивных соревнований | 25 659 |

Приложение 3

к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих

общеотраслевые должности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Должностной оклад(руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководители: |
| 1.1 | Заведующий столовой в учреждении | 25 659 |
| 1.2 | Начальник гаража в учреждении | 29 934 |
| 1.3 | Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении | 25 659 |
| 1.4 | Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении | 25 659 |
| 1.5 | Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством | 23 519 |
| 2 | Специалисты: |
| 2.1 | Инженер, инженер –электроник (всех специальностей по ЕКС) |
| ведущий | 31 053 |
| I категории | 29 105 |
| II категории | 26 517 |
| инженер | 22 098 |
| 2.2 | Переводчик, сурдопереводчик: |
| ведущий  | 31 053 |
|  | I категории | 29 105 |
|  | II категории | 26 517 |
|  | переводчик, сурдопереводчик | 22 098 |
| 2.3 | Программист: |
| ведущий программист | 31 053 |
| I категории | 29 105 |
| II категории | 26 517 |
| программист | 22 098 |
| 2.4 | Экономист, бухгалтер: |
| ведущий | 31 053 |
| I категории | 29 105 |
| II категории | 26 517 |
| экономист, бухгалтер | 22 098 |
| 2.5 | Юрисконсульт: |
| ведущий | 31 053 |
| I категории | 29 105 |
| II категории | 26 517 |
| юрисконсульт | 22 098 |
| 2.6 | Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной): |
| ведущий | 31 053 |
| I категории | 29 105 |
| II категории | 26 517 |
| специалист по безопасности  | 22 098 |
| 2.8 | Системный администратор, специалист по техническому обслуживанию телекоммуникационных систем, специалист по информационным ресурсам | 22 098 |
| 2.9 | Специалист по охране труда: |
| I категории | 29 105 |
| II категории | 26 517 |
| специалист по охране труда | 22 098 |
| 2.10 | Специалист по закупкам (контрактный управляющий): |
| ведущий | 31 053 |
| старший | 29 105 |
| специалист по закупкам | 22 098 |
| 2.11 | Специалист по кадрам (специалист по персоналу): |
| ведущий | 31 053 |
| старший | 29 105 |
| специалист по кадрам (специалист по персоналу) | 22 098 |
| 2.12 | Администратор: |
| старший администратор | 23 519 |
| администратор | 21 381 |
| 2.13 | Механик | 27 795 |
| 2.14 | Специалист по связям с общественностью | 22 098 |
| 2.15 | Специалист по административно-хозяйственному обеспечению | 22 098 |
| 2.16 | Специалист по обеспечению охраны окружающей среды |
| I категории | 29 105 |
| II категории | 26 517 |
| специалист по обеспечению охраны окружающей среды | 22 098 |
| 2.18 | Техник (газовой котельной) (всех специальностей по ЕКС): |
|  | I категории | 25 659 |
|  | II категории | 23 519 |
|  | техник | 21 381 |
| 2.19 | Лаборант |
|  | старший лаборант | 23 519 |
|  | лаборант | 21 381 |
| 3 | Служащие: |
| 3.1 | Секретарь | 20 759 |
| 3.2 | Кассир (включая старшего) | 20 759 |
| 3.3 | Делопроизводитель, документовед | 20 759 |

Приложение 4

к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

врачебного и среднего медицинского персонала учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист, врач по спортивной медицине | 37 299 | 34 945 | 31 821 | 29 850 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре | 30 232 | 27 786 | 24 935 | 22 895 |
| 3 | Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу | 30 515 | 28 046 | 25 168 | 23 109 |

Приложение 5

к Положению

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Межразрядные тарифные коэффициенты | 1,0 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| 2 | Тарифные ставки (руб.) | 8 923 | 9 289 | 9 753 | 10200 | 11360 | 11672 | 12858 | 14116 | 15508 | 16999 |

Приложение 6

к Положению

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

тренеров-преподавателей (включая старших) за одного спортсмена (занимающегося)

на этапах спортивной подготовки

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Этапыспортивной подготовки | Период подготовки | Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (занимающегося)(в процентах к должностному окладу) |
| Группы видов спорта |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный этап, организация и проведение спортивно-оздоровательной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 2 | Этап начальной подготовки | до года | 3 | 3 | 3 |
| свыше года | 6 | 5 | 4 |
| 3 | Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)  | первый год | 9 | 8 | 7 |
| второй год | 10 | 9 | 8 |
| третий год | 13 | 11 | 9 |
| четвертый год | 14 | 12 | 10 |
| пятый год | 15 | 13 | 11 |
| 4 | Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 | 21 | 18 |
| свыше года | 39 | 34 | 29 |
| 5 | Этап высшегоспортивного мастерства | весь период | 45 | 40 | 35 |

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные
в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные
в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся среди различных групп населения.

Приложение 7

к Положению

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и

участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты

на официальных спортивных соревнованиях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Уровень соревнований,показатели подготовки | Занятое место | Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды | Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | В личных и командных видах спортивных дисциплин: |
| 1.1 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 1-6 | до 150 | до 10 |
| Чемпионат мира, Европы | 1-3 |
| 1.2 | Чемпионат мира, Европы  | 4-6 | до 100 | до 10 |
| Кубок мира | 1-6 |
| Всемирная универсиада | 1-6 |
| Европейские игры  | 1-3 |
| Кубок Европы  | 1-3 |
| Чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России | 1 |
| 1.3 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | Участие | до 75 | до 5 |
| Чемпионат мира, Европы  | Участие |
| Кубок мира | Участие |
| Всемирная универсиада | Участие |
| Европейские игры | 4-6 |
| Кубок Европы | 4-6 |
| Первенство мира, Европы  | 1-6 |
| Юношеские олимпийские игры | 1-6 |
| Чемпионат России | 4-5 |
| Всероссийская универсиада  | 1 |
| Первенство России среди юниоров | 1 |
| Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| Первенство России среди юношей  | 1 |
| 1.4 | Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1-3 | до 60 | до 4 |
| 1.5 | Первенство России среди юниоров | 2-3 | до 50 | до 3 |
| Всероссийская универсиада | 2-3 |
| Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| Первенство России среди юношей | 2-3 |
| Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| 1.6 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 | до 40 | до 4 |
| 1.7 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 | до 30 | до 3 |
| 1.8 | Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства: |
| в спортивную школу олимпийского резерва | до 20 | до 2 |
| в училище олимпийского резерва | до 30 | до 3 |
| в центр спортивной подготовки |
| 2 | В командных игровых видах спорта: |
| 2.1 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 1 | до 200 | до 15 |
| Чемпионат мира, Европы  | 1 |
| 2.2 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 2-6 | до 150 | до 10 |
| Чемпионат мира, Европы  | 2-3 |
| 2.3 | Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России | 1-3 | до 120 | до 10 |
| 2.4 | Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |
| основной состав сборной | до 100 | до 8 |
| молодежный состав сборной | до 75 | до 8 |
| юношеский состав сборной | до 50 | до 5 |
| 2.5 | За подготовку команды, занявшей: |
| на чемпионате России | 1-3 | до 75 | до 5 |
| на первенстве России | 1-2 |
| на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| 2.6 | За подготовку команды, занявшей: |
| на чемпионате России | 4-6 | до 50 | до 5 |
| на первенстве России | 3-6 |
| на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских) | 1-2 |
| 2.7 | За подготовку команды, занявшей: |
| В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1-3 | до 30 | до 3 |
| 2.8 | За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего: |
| на чемпионате России | 1-3 | до 20 | до 2 |
| на первенстве России | 1-2 |
| на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| 2.9 | За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего: |
| на чемпионате России | 4-6 | до 10 | до 1 |
| на первенстве России | 3-6 |
| на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских) | 1-2 |
| 2.10 | Официальные спортивные соревнования Московской области | 1-3 | до 20 | до 2 |
| 2.11 | Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства: |
| в спортивную школу олимпийского резерва | до 20 | до 2 |
| в училище олимпийского резерва | до 30 | до 3 |
| в центр спортивной подготовки |

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего)
за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и за участие
в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях,
не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (занимающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

спортсмен был отчислен из учреждения доплаты работникам учреждений не сохраняются

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.