



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО**

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.08.2020 № 1926-н

г. Ступино

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской области

В соответствии со ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06 2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», в целях обеспечения единых принципов оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской области. (Приложение).

2. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Калабина Т.Е.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год муниципальным учреждениям физической культуры и спорта.

3. Постановление администрации городского округа Ступино Московской области от 20.04.2018 №1306-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской области» признать утратившим силу.

4. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 ноября 2020 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа - председателя комитета по культуре и организации досуга администрации городского округа Ступино Московской области Калинину Ю.Ю.

Глава городского округа Ступино
Московской области



В. Н. Назарова

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 31.08.2020 г. № 1926-н

**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской
области**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской области (далее – Положение) применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской области (далее - учреждения).

1.2. Заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Ступино Московской области включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Администрация городского округа Ступино Московской области заключает трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.4. Руководители учреждений заключают трудовые договоры и дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно приложениям № 1-3 к настоящему

Положению.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.3. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений приведен в приложении № 5 к настоящему Положению.

2.4. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

2.5. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

2.6. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение № 6 к настоящему Положению).

2.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) за отчетный год устанавливается в кратности:

N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3
2	Заместитель руководителя,	от 1 до 2,7

	руководитель структурного подразделения	
--	---	--

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Работникам учреждений, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры", должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам учреждений, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.2. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.3. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 3.1. - 3.2. настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.4. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

3.4.1. При присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

3.4.2. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

3.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

3.7. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

3.8. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 3.5.-3.7. настоящего Положения, суммируются.

3.9. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностному окладу (тарифной ставке), определяются исходя из должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного в соответствии с настоящим разделом.

4. Установление надбавок и доплат

4.1. При оплате труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Работникам учреждений, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего

характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.3. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется администрацией городского округа Ступино Московской области.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, направляемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Ступино Московской области

Должностные оклады руководителей учреждений

Наименование должностей	Раздел профстандарта «Физическая культура и спорт»	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
		I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор <i>квалиф. категория</i>	05.008 (Раздел А, В, С)	23 018 - 25 328	21 330 - 23 464	19 961 - 21 658	18 282 - 20 113	16 872 - 18 564	15 757 - 17 327	14 345 - 15 781
Заместитель директора по физкультурно-спортивной и спортивно-массовой работе	05.008 (Раздел А)	21 330 - 23 465	19 691 - 21 658	18 282 - 20 113	16 872 - 18 564			
Заместитель директора по эксплуатации объекта спорта	05.008 (Раздел С)	21 330 - 23 465	19 691 - 21 658	18 282 - 20 113	16 872 - 18 564	15 634 - 17 198	14 601 - 16 052	13 293 - 14 620
Руководитель структурного подразделения по физкультурно-спортивной и спортивно-массовой работе	05.008 (Раздел А)	19 690 - 21 658	18 282 - 20 113	16 872 - 18 564	15 757 - 17 327			
Руководитель структурного подразделения по эксплуатации объекта спорта	05.008 (Раздел С)	19 690 - 21 658	18 282 - 20 113	16 872 - 18 564	15 757 - 17 327	14 432 - 15 874	13 478 - 14 816	12 270 - 13 494

Примечание: Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается администрацией городского округа Ступино Московской области в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Ступино Московской области

**Должностные оклады
специалистов и служащих учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Наименование должностей	Раздел профстандарта «Физическая культура и спорт» / Единый квалификационный справочник	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)
1.	Спортсмен-ведущий	05.001 (раздел А)	12 144 – 29 960
2.	Помощник тренера	05.001 (раздел D)	12 144 – 19 059
3.	Инструктор по спорту	05.005 (раздел А)	
3.1.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более 10 лет		17 326 – 19 059
3.2.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более от 5 до 10 лет		14 405 – 17 360
3.3.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более от 2 до 5 лет		13 344 – 14 687
3.4.	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		12 144 – 13 360
4.	Инструктор-методист	05.005 (раздел С)	
4.1.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более 10 лет		20 791 – 22 870
4.2.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более от 5 до 10 лет		17 286 – 20 832
4.3.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более от 2 до 5 лет		16 012 – 17 624
4.4.	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		14 572 – 16 032
5.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	05.004 (раздел А)	
5.1.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более 10 лет		17 326 – 19 059
5.2.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более от 5 до 10 лет		14 405 – 17 360
5.3.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более от 2 до 5 лет		13 344 – 14 687
5.4.	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		12 144 – 13 360

6.	Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	05.004 (раздел В)	
6.1.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более 10 лет		20 791 – 22 870
6.2.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более от 5 до 10 лет		17 286 – 20 832
6.3.	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю более от 2 до 5 лет		16 012 – 17 624
6.4.	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		14 572 – 16 032
7.	Сопровождающий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	05.006 (раздел А)	11 050 - 12 143
8.	Дежурный по спортивному залу	ЕКС (Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта)	9 640
9.	Техник-механик	05.009 (раздел А)	13 091 – 14 403
10.	Спортивный судья (А, В, С)	05.007 (разделы А, В, С, D)	9 482
11.	Главный судья спортивных соревнований (А, В, С, D, F)	05.007 (разделы А, В, С, D, F)	13 325

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Ступино Московской области

**Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Раздел профстандарта / Единый квалификационный справочник	Месячные должностные оклады (руб.)
1.	Документовед	07.004 (Раздел А)	11 050 – 12 144
2.	Делопроизводитель	07.002 (Раздел А, В)	9 640
3.	Контрактный управляющий	08.026 (Разделы А, В, С)	12 507
4.	Администратор	ЕКС (общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях)	11 050 – 12 143
5.	Кассир	ЕКС (общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях)	8 759 – 9 640
6.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	40.048 (Разделы А, В, С, D)	13 091 – 14 403
7.	Медицинская сестра	ЕКС (квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения)	
7.1.	высшей категории		23 756 – 26 133
7.2.	первой категории		21 681 – 23 855
7.3.	второй категории		20 096 – 22 110
7.4.	без категории		18 281 – 20 110

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Ступино Московской области

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки
тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Ступино Московской области

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих учреждений,
занятых на важных и ответственных
работах, оплата труда которых может производиться исходя
из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда
рабочих учреждений**

N п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автомобиля	Перевозка детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий
2.	Рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Механик по техническим видам спорта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник

Примечания:

1. Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений производится рабочим, указанным в п. 3 настоящего Перечня, имеющим 5 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9 или 10 тарифного разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

3. Установление оплаты труда рабочих учреждений исходя из 9 или 10 тарифного разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Ступино Московской области

**Порядок
отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей**

1. Порядок отнесения спортивных клубов городского округа Ступино
Московской области к группам по оплате труда руководителей

1.1. Спортивные, спортивно-технические клубы, детско-юношеские клубы физической подготовки и т.п. (далее - клубы) относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	100
II	100
III	75
IV	50

1.1.1. К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили не менее 3 членов сборной команды Российской Федерации или 1 кандидата на участие в Олимпийских играх.

1.1.2. Ко второй группе - клубы, которые подготовили не менее одного мастера спорта Российской Федерации и 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации или 5 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации.

1.1.3. К третьей группе - клубы, которые подготовили не менее 3 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации и 10 спортсменов первого разряда или одного кандидата в мастера спорта Российской Федерации и 15 спортсменов первого разряда.

1.1.4. К четвертой группе - клубы, которые подготовили не менее 5 спортсменов второго разряда.

1.2. Физкультурно-оздоровительные клубы для спортсменов-инвалидов относятся к следующим группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	75
II	50
III	40
IV	30

1.2.1. К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили одного кандидата на участие в Паралимпийских, Сурдоолимпийских играх.

1.2.2. Ко второй группе - клубы, которые подготовили члена сборной команды Российской Федерации или одного мастера спорта Российской Федерации, или 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации.

1.2.3. К третьей группе - клубы, которые подготовили не менее 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации или 5 спортсменов первого разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России и Московской области.

1.2.4. К четвертой группе - клубы, которые готовят спортсменов-инвалидов к выполнению нормативов спортивного разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Московской области, городов и районов.

1.3. Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится администрацией городского округа Ступино Московской области.

Администрация городского округа Ступино Московской области может переводить клубы, отнесенные ко II-IV группам по оплате труда руководителей, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения при снижении качества работы могут быть отнесены на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

В тех случаях, когда один из показателей ниже предусмотренных настоящим Порядком, отнесение к группам по оплате труда руководителей уменьшается на одну группу.

Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые клубы относятся к группам по оплате труда по годовым

плановым показателям.

2. Порядок отнесения спортивных сооружений городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей

2.1. Физкультурно-спортивные сооружения (далее - спортсооружения) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группы по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

2.2. Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда руководителей на основе балльной системы производится администрацией городского округа Ступино Московской области.

Спортсооружения, отнесенные ко II-VII группам по оплате труда руководителей, при достижении высоких результатов в работе могут быть переведены на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортсооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

2.3. Совокупная оценка спортсооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортсооружения).

2.4. Определение баллов для отнесения спортсооружений к группам по оплате труда руководителей спортивных сооружений определенного типа по следующим общим показателям:

				е	етонное	нная трава	умно, синтетическое
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортивное поле длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется

повышающий коэффициент 1,2.

Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

2.5.2. Спортсооружения с естественным льдом (в баллах):

Поле для:

хоккея с мячом - 5,3;

хоккея с шайбой - 4,4;

фигурного катания - 4,4;

массового катания (в расчете на 100 кв. м льда) - 0,7.

Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:

400 - трековых ледовых гонок - 30,0;

1200 - ипподромных ледовых гонок - 60,0.

Конькобежные дорожки длиной (в метрах):

500 - 9,5;

400 - 7,9;

330 - 6,1;

250 - 5,1;

200 - 4,2.

2.5.3. Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):

1,5-2 - 10,0;

2,5-3 - 12,0;

3,5-5 - 15,0;

5,5-10 - 20,0.

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):

1,5-2 - 12,0;

2,5-3 - 15,0;

3,5-5 - 18,0;

5,5-7 - 21,0;

7,5-10 - 25,0.

При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

2.5.4. Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Типы спортивных сооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50-100	8	7	5	6	5
101-200	16	14	10	12	10
201-300	24	21	15	18	15
301-400	32	28	20	24	20
401-500	40	35	25	30	25
501-600	47	41	30	36	30
601-700	54	47	34	42	35
701-800	61	53	38	48	40
801-900	63	59	42	54	45
901-1000	75	65	46	60	50
1001-1200	81	70	51	66	55
1201-1400	87	75	56	72	60
1401-1600	94	80	61	78	65
1601-1800	100	85	66	84	70
1801-2000	105	90	71	89	74
2001-2200	110	94	75	94	78
2201-2400	120	98	79	99	82
2401-2600	125	102	83	104	86
2601-2800	130	106	87	109	90
2801-3000	135	110	91	114	94
3001-3250	140	114	94	119	98
3251-3500	145	118	97	124	102
3501-3750	150	122	100	129	106
3751-4000	155	126	103	133	110

Свыше 4000	165	135	110	140	120
------------	-----	-----	-----	-----	-----

Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не более 450 кв. м, относятся к VII группе по оплате труда руководителей.

Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

- а) рулонные и ворсовые - 1,1;
- б) "Физпол", "Регупол" с верхним слоем - 1,3;
- в) "Полиграс", "Астротурф" - 1,5.

Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

- а) с обогревательными устройствами - 0,7;
- б) без обогревательных устройств - 0,6.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

2.5.5. Легкоатлетические и футбольные манежи (в баллах):

Площадь спортсоору	Количество баллов (в зависимости от покрытия)	
	Легкоатлетические манежи	Футбольные поля

жения основного назначения (в кв. м)	Деревянное	Спецсмесь	Резинобитум ное	Деревянное	Искусственн ая трава	Синтетическ ое
2001-2250	66	70	75	48	66	57
2251-2500	70	74	80	50	70	60
2501-2750	74	78	85	52	74	63
2751-3000	78	82	90	54	78	66
3001-3250	82	86	95	56	82	69
3251-3500	86	90	100	58	86	72
3501-3750	90	94	105	60	90	75
3751-4000	94	98	110	62	94	78
4001-4500	98	102	115	65	99	82
4501-5000	102	108	120	68	104	86
5001-6000	108	114	127	72	110	91
6001-7000	114	120	134	76	116	96
7001-8000	120	126	141	80	122	101
8001-9000	126	132	148	84	128	106
9001-10000	132	138	155	88	134	111
Свыше 10000	135	144	160	92	138	115

2.5.6. Учебно-тренировочные базы:

Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за одно место:

гостиница с пищеблоком - 0,25;

гостиница без пищеблока - 0,15.

2.5.7. Спортивные комплексы:

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в его состав спортивных сооружений.

Спортивные сооружения нестандартных размеров могут оцениваться в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.