

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2024-2026 ГОДЫ**

**Территориальное соглашение между администрацией городского округа
Ступино Московской области, Координационным Советом организаций
профсоюзов городского округа Ступино Московской области и
объединениями работодателей городского округа Ступино Московской
области
на 2024-2026 годы**

г.Ступино

12.02.2024г.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации городского округа Ступино Московской области (далее- Администрация), Координационный Совет организаций профсоюзов городского округа Ступино Московской области, (далее - Профсоюзы), объединения работодателей городского округа Ступино Московской области (в дальнейшем - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области и законодательством городского округа Ступино Московской области, заключили Территориальное соглашение между администрацией городского округа Ступино Московской области, Координационным Советом организаций профсоюзов городского округа Ступино Московской области и объединениями работодателей городского округа Ступино Московской области на 2024-2026 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на муниципальном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период, в том числе в условиях внешнего санкционного давления, содействие созданию необходимых условий для социально-экономического развития городского округа Ступино Московской области, обеспечивающих право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; сокращение уровня бедности на основе устойчивого развития экономики; рост производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасность рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест, поддержание социальной стабильности в округе.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на принципах равноправного взаимодействия разрабатывают документы, организуют и проводят мероприятия, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета городского округа Ступино Московской области,

учитываются при составлении бюджета городского округа Ступино Московской области на очередной финансовый год и плановый период.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа Ступино Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1. Социально-экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие городского округа Ступино Московской области, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения городского округа Ступино Московской области. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Разрабатывают предложения по стимулированию сектора экономики, сбалансированному развитию промышленности и сектора услуг с использованием рыночных механизмов.

1.1.2. Проводят мониторинг социально-трудовой сферы городского округа Ступино Московской области по основным социально-экономическим показателям, принимают меры по их улучшению. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, при разработке прогнозов социально-экономического развития городского округа Ступино Московской области и муниципальных программ городского округа Ступино Московской области.

1.1.3. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

Участвуют в соответствии с законодательством Российской Федерации в процессе формирования мнения по принятию решения о продаже, ликвидации или банкротстве организации.

1.1.4. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.5. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.6. Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности.

1.1.7. Принимают меры по увеличению объема производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, объемов жилищного строительства, оборота розничной торговли, росту реальной заработной платы работников предприятий и организаций городского округа Ступино Московской области.

1.1.8. Способствуют формированию имиджа городского округа Ступино Московской области, как округа с развитой промышленностью и сельским

хозяйством, культурного и туристического центра, а также территории, привлекательной для инвесторов, активно укрепляющей свои позиции в международной и межрегиональной системе связей через обмен делегациями, презентации городского округа Ступино Московской области перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и областных конференциях, выставках, семинарах.

Принимают меры по увеличению туристического потока и улучшению качества предоставляемых туристских услуг на территории городского округа Ступино Московской области.

1.2. Администрация:

1.2.1. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу городского округа Ступино Московской области.

Содействует внедрению современных методов управления в экономику городского округа Ступино Московской области на основе новых информационных технологий.

1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа Ступино Московской области, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, участвующим в системе социального партнерства, соблюдающим законодательство о труде, обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области.

1.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Ступино Московской области и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в городском округе Ступино Московской области.

1.2.4. Активно содействует вовлечению молодежи в возрасте от 18 до 35 лет в предпринимательскую деятельность, проводит конкурсы для молодых предпринимателей.

1.2.5. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях городского округа Ступино Московской области, в том числе в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов.

1.2.6. Осуществляет своевременное финансовое обеспечение работ по строительству объектов гражданского строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с решением Совета депутатов городского округа Ступино Московской области о бюджете городского округа Ступино Московской области на очередной финансовый год и плановый период.

1.2.7. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению

профессионализма и деловой активности работников. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров, контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном законодательном Российской Федерации порядке участвуют в работе комиссий при администрации городского округа Ступино Московской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.3.5. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций в учреждениях (организациях) и на предприятиях, в том числе малого и среднего бизнеса.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджет городского округа Ступино Московской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.3. Обеспечивают возможность участия в коллегиальных органах управления организацией с правом совещательного голоса представителей профсоюзных организаций.

1.4.4. Предоставляют сторонам информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организации.

1.4.5. В случае предстоящих реорганизаций, кроме ликвидации и банкротства, принимают меры опережающего характера, включая переобучение, профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников.

1.4.6. Обеспечивают выборным профсоюзным органам, администрации городского округа Ступино Московской области беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1.4.7. Информировывают профсоюзную организацию о проведении реорганизации и о начале введения процедуры банкротства.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов,

активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Обеспечивают контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы в Московской области.

2.1.2. Обеспечивают выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение о минимальной заработной плате).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

2.1.3. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

2.1.4. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Выделяют средства на оздоровление детей и подростков из средств организаций в соответствии с коллективным договором и бюджетом городского округа Ступино Московской области на оздоровление детей и подростков в соответствии с действующим законодательством.

2.1.5. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Содействуют реализации в городском округе Ступино Московской области проекта Губернатора «Активное долголетие».

2.1.6. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также по вопросам снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений.

2.1.7. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений городского округа Ступино Московской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.8. При ведении коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров содействуют включению в них дополнительных гарантий и льгот для работников, принимающих участие в специальной военной операции, в том числе по обеспечению сохранения рабочих мест работников на период прохождения военной службы или оказания ими

добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

2.1.9. Оказывают помощь семьям мобилизованных работников предприятий и организаций городского округа Ступино Московской области, принимающих участие в специальной военной операции по контракту, по призыву по мобилизации или по заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

2.2. Администрация:

2.2.1. При составлении проекта бюджета городского округа Ступино Московской области на очередной финансовый год и плановый период, предусматривает средства на:

- повышение заработной платы работникам бюджетной сферы финансируемых из бюджета городского округа Ступино Московской области, оплачиваемым по отраслевым системам оплаты труда, социальных выплат и компенсаций в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области, городского округа Ступино Московской области;

- оказание финансовой помощи для подготовки детской оздоровительной кампании и на оздоровление детей работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджета городского округа Ступино Московской области;

- компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях.

2.2.2. Один раз в полугодие информирует стороны социального партнерства о достигнутом уровне заработной платы работников бюджетной сферы в разрезе категорий работников.

2.2.3. Ежегодно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Ступино Московской области (далее – Комиссию) о складывающемся уровне оплаты труда в бюджетной сфере.

2.2.4. В рамках своих полномочий осуществляет регулирование платы за содержание жилого помещения для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда и размера платы за содержание жилого помещения для собственников жилых помещений, которые не приняли решение о выборе способа управления многоквартирным домом и не установили размер платы на общем собрании.

2.2.5. Принимает меры по компенсации расходов за проезд пассажирским транспортом общего пользования отдельным категориям работников учреждений образования.

2.2.6. Обеспечивает уровень заработной платы в организациях, финансируемых из бюджета городского округа Ступино Московской области, не ниже установленного законодательством.

2.2.7. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемым из бюджета городского округа Ступино Московской области.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В целях повышения реального уровня заработной платы добиваются установления в соглашениях и коллективных договорах тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

2.3.4. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.3.6. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе организаций, а также иных оздоровительных учреждений в рамках общественного контроля.

2.3.8. Посредством участия в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при городском округе Ступино Московской области осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.9. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за их реализацией.

2.3.10. Организуют совместно с Администрацией и Работодателями отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, оздоровительных учреждений.

2.3.11. Информировывают работников организаций о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности

(нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

2.4.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году и доведению средней заработной платы до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

2.4.3. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетной сферы порядок и условия индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Московской области.

2.4.4. На условиях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях, компенсируют для детей своих работников часть стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения.

2.4.5. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2.4.6. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

Индексацию заработной платы работников организаций проводят в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.4.7. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.8. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюзы и администрацию городского округа Ступино Московской области о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников.

2.4.9. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных организаций дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.10. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.11. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.12. По согласованию с отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие городского округа Ступино Московской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. При разработке и реализации муниципальных программ городского округа Ступино Московской области обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей городского округа Ступино Московской области.

3.1.2. В целях привлечения и закрепления в экономике городского округа Ступино Московской области высококвалифицированных специалистов реализуют мероприятия, проводимые в рамках Праздника труда Подмосковья, Дня молодежи, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий. Организуют проведение конкурсов в социально-трудовой сфере.

Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных, федеральных и всероссийских конкурсах, чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе WorldSkillsRussia.

3.1.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав городского округа Ступино Московской области.

3.1.4. Разрабатывают комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций с участием работодателей.

3.1.5. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа Ступино Московской области.

3.1.6. Проводят работу по текущему и перспективному прогнозированию потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации их подготовки.

3.1.7. Осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров, с учетом современных стандартов и передовых технологий.

3.1.8. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки работников организаций, в том числе малого и среднего предпринимательства, в городском округе Ступино Московской области в соответствии с потребностью рынка труда.

3.1.9. Содействуют организации стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на предприятиях городского округа Ступино Московской области в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.1.10. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы 0,4 процента от числа экономически активного населения городского округа Ступино Московской области.

3.1.11. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.12. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.13. Содействуют развитию института наставничества в организациях городского округа Ступино Московской области. Разрабатывают и реализуют различные формы стимулирования наставничества.

3.1.14. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.1.15. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и специальностей.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития городского округа Ступино Московской области.

Оказывает поддержку малому предпринимательству.

3.2.2. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда. Содействует занятости молодежи.

3.2.3. Регулярно информирует население через средства массовой информации о рынке труда, возможностях службы занятости по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также профессиях, пользующихся устойчивым спросом.

3.2.4. Оказывает консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений жителям и организациям городского округа Ступино Московской области.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировать работников организаций городского округа Ступино Московской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественную оценку качества образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.

3.4.4. Обеспечивают приоритетное представление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории городского округа Ступино Московской области инвестиционных проектов, жителям городского округа Ступино Московской области.

3.4.5. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации.

3.4.6. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников профессиональных образовательных организаций Московской области при их трудоустройстве.

3.4.7. Участвуют в организации дуального обучения обучающихся профессиональных образовательных организаций Московской области на производстве с использованием современной технологической базы предприятий.

3.4.8. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже чем один раз в 5 лет за счет средств работодателя.

3.4.9. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с профессиональными образовательными организациями, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.

3.4.10. Организуют в производственных подразделениях организаций мероприятия, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.11. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации. Не допускают в связи с сокращением численности или штата работников увольнения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

3.4.12. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приёма на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.13. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.14. Включают в коллективные договоры и соглашения положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников, в соответствии с действующим законодательством: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда и т.д.

3.4.15. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей городского округа Ступино Московской области на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.16. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

4. Охрана труда, здоровья и экологическая безопасность

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда:

снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 1,3;

увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90,0 процентов в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории городского округа Ступино Московской области;

4.1.2. В случае введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Московской области специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.) принимают меры по обеспечению безопасности граждан на производстве и в социально-экономической сфере.

4.1.3. Организуют и участвуют в проведении семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.4. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.5. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства на территории городского округа Ступино Московской области.

4.1.6. Содействуют организации и проведению природоохранных мероприятий.

4.1.7. Содействуют в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.8. Способствуют установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.1.9. Рекомендуют Администрации создавать координационные советы по охране труда с участием в их составе сторон социального партнерства и представителей Государственной инспекции труда в Московской области.

4.1.10. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.2. Администрация:

4.2.1. Осуществляет взаимодействие с контролирующими органами государственного надзора и контроля по вопросам охраны окружающей среды.

4.2.2. Оказывает информационное содействие по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.3. Организует работу Координационного Совета по охране труда и развитию кадрового потенциала при Администрации.

4.2.4. Осуществляет взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) по вопросам реализации ими на территории городского округа Ступино Московской области контрольных и надзорных функций в сфере охраны труда.

4.2.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.6. Оказывает содействие в организации проведения:

-обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций городского округа Ступино Московской области и проверки их знаний требований охраны труда;

-специальной оценки условий труда, с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях городского округа Ступино Московской области;

-обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций, предприятий, учреждений городского округа Ступино Московской области.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также контроль за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев со смертельным исходом.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в работе Координационного Совета по охране труда и развитию кадрового потенциала при администрации городского округа Ступино Московской области, комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

4.3.7. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях городского округа Ступино Московской области.

4.3.8. Содействуют эффективному функционированию системы управления охраной труда в организациях с учетом системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

4.3.9. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.

4.3.10. Содействуют формированию в трудовых коллективах культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, получению полной информации работником об условиях и охране труда на рабочем месте.

4.3.11. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при условии отнесения рабочих мест к опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.3.12. Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операцией и др.), о мерах государственной поддержки.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение по установленной законодательством Российской Федерации форме в:

Государственную инспекцию труда в Московской области;

прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

центральный исполнительный орган по реализации государственной политики в области охраны труда Московской области;

орган местного самоуправления муниципального образования Московской области по месту происшедшего несчастного случая;

отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

4.4.2. Разрабатывают и внедряют программу «Нулевой травматизм» либо актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.4.3. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.4. Обеспечивают проведение обучения по охране труда специалистов всех уровней.

4.4.5. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях.

4.4.6. Принимают меры по организации профилактического лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.7. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и профессиональных рисков.

4.4.8. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операцией и др.).

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей, оказывают содействие в создании и деятельности их объединений.

5.1.3. Реализуют меры, направленные на развитие профориентации молодежи, с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности о ситуации на рынке труда городского округа Ступино Московской области, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации, экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях.

5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в городском округе Ступино Московской области.

Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, муниципальных спортивных соревнованиях, а также организуют муниципальные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции) и способствуют этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и иных мероприятий).

5.1.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.7. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в администрации городского округа Ступино Московской области, в объединениях профсоюзов и работодателей.

5.1.8. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

5.1.9. Реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи.

5.1.10. Проводят совместную работу по формированию патриотизма и гражданской ответственности в молодежной среде, воспитанию гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактике распространения идеологии экстремизма и терроризма и асоциального поведения.

5.2. Администрация:

5.2.1. Содействует организации в городском округе Ступино Московской области работы по профессиональной ориентации молодежи, в том числе среди учащихся общеобразовательных организаций.

5.2.2. Проводит мониторинги по проблемам молодежи.

5.2.3. Обеспечивает поддержку молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.2.4. Реализует программы по профилактике социального сиротства, семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, социальной поддержке детей-инвалидов и их семей, профилактике правонарушений несовершеннолетних.

5.2.5. Ведет учёт многодетных семей в целях предоставления земельных участков.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе, чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia.

5.3.3. Иницируют создание в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

5.3.7. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами и лицами с семейными обязательствами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.3.8. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.5. Обеспечивают равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры организаций обязательства по выделению средств для организации отдыха и оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях.

5.4.8. Оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

6. Развитие социального партнёрства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, конференций, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий для реализации отдельных обязательств Соглашения и формировать в случае необходимости совместные рабочие группы.

6.1.3. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства.

6.1.4. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в средствах массовой информации Московской области и администрации городского округа Ступино Московской области, на официальных сайтах Сторон.

6.1.5. Обеспечивают участие Комиссии в работе по рассмотрению заявок участников муниципального конкурса коллективных договоров организаций.

6.1.6. Ежегодно размещают информацию о состоянии и развитии социального партнерства в городском округе Ступино Московской области на официальных сайтах сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.2. Администрация:

6.2.1. При привлечении организаций к участию в муниципальных программах городского округа Ступино Московской области, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате, условий настоящего Соглашения.

6.2.2. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.3. Проводит встречи с профсоюзным активом городского округа Ступино и работодателями.

6.2.4. Сохраняет право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориального соглашения. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.3.3. Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимают необходимые меры по их урегулированию.

6.3.4. Развивают профсоюзный контент в социальных сетях, корпоративные информационные каналы в мессенджерах для более оперативного информирования членов профсоюзов о деятельности профсоюзных организаций разного уровня.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.3. При приеме на работу информируют работника о деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4.4. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчёту, с письменного согласия работников и перечисляют их с расчётных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платёжными поручениями организаций.

6.4.5. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

6.4.6. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.7. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.8. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа; в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

6.4.9. Организуют работу по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов работников.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2024 года и действует по 31.12.2026 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему соглашению или решений Комиссии стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течении установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий, профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация обеспечивает в двухнедельный срок, с момента заключения Сторонами Соглашения, опубликование его в печатном средстве массовой информации «Вестник городского округа Ступино Московской области» и размещение на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.7. Стороны договорились о проведении в 4 квартале 2026 года переговоров по заключению Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров, в установленном порядке.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Администрация
городского округа
Ступино
Московской области:**

Глава городского округа
Ступино Московской
области

С.Г.Мужальских

**Координационный Совет
организаций
профсоюзов городского
округа Ступино
Московской области:**

Председатель Совета по
координации деятельности
профсоюзов

В.А.Букин

**Объединения
работодателей
городского округа
Ступино
Московской области:**

Председатель Совета
директоров городского
округа Ступино
Московской области

В.П.Гавриков

Общественный
представитель Союза
«Южная торгово-
промышленная палата
Московской области»

Е.М.Чегурова