

**Пояснительная записка  
о проведенной внеплановой камеральной проверке по предупреждению и  
выявлению нарушений законодательства Российской Федерации в  
начислении заработной платы.**

Объект плановой проверки: Муниципальное казенное учреждение «Благоустройство» городского округа Ступино Московской области.

Проверка проведена за период: 2019 год, с 06.06.2019 по 14.06.2019 года.

Способ проведения проверки: выборочный.

Выявленные нарушения:

В нарушении статьи 91 Трудового кодекса РФ имеются случаи превышения норм рабочего времени 40 часов в неделю, в связи с выходом сотрудников на работу в выходные и праздничные дни.

Работники привлекались к выполнению работ на разное количество часов продолжительности рабочего времени (сверхурочное время). Отсутствует письменное согласие самих сотрудников по привлечению к занятости в выходные дни. В некоторых случаях, приказы на привлечение к выполнению работ в выходные дни издаются после выхода сотрудников на работу в выходные дни.

С учетом специфики работы МКУ «Благоустройство» на сотрудников должны составляться графики работ. Графики работ в МКУ «Благоустройство» отсутствуют. График может предусматривать работу в выходные, если производственный процесс нельзя прекращать в связи со спецификой деятельности учреждения, тогда дни отдыха распределяются по разным дням недели.

Котельная МКУ «Благоустройство» отапливается углем, что подразумевает круглосуточный график работы. Для обеспечения работы котельной штатным расписанием МКУ «Благоустройство» предусмотрено 3 штатные единицы машинистов (кочегаров). На основании табелей учета использования рабочего времени выявлен факт работы машинистов (кочегаров) по 40-часовой рабочей неделе, т.е. обеспечение работы котельной осуществляется 3-мя сотрудниками в одно и то же время одновременно. С сотрудниками, находящимися в должности машинист (кочегар) котельной 3 разряда, заключены трудовые договора на нормированный рабочий день (8-ми часовую рабочую неделю, с 8 часов 00 минут по 17 часов 00 минут с перерывом на обед с 12 часов 00 минут по 13 часов 00 минут), и с основным оплачиваемым отпуском продолжительностью 28 календарных дней. Проверкой установлено, что в проверяемом периоде, на основании приказов директора МКУ «Благоустройство» все машинисты (кочегары) котельной (3 человека) одновременно и неоднократно привлекались к работе в выходные дни с оплатой работ в двойном размере. Графики работы машинистов (кочегаров) к проверке не предоставлены.

Работа машиниста (кочегар) котельной относится к сезонным работам. Согласно ст.293 Трудового кодекса РФ, сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев.

Согласно письма от 14.06.2019г. №554 МКУ «Благоустройство» городского округа Ступино Московской области, во время отопительного сезона с 01.10.2018г.

по 31.03.2019г. котельная работала в круглосуточном режиме. Из чего следует, что в рабочие, в выходные и праздничные дни котельная работает без осуществления контроля со стороны специалистов с 17.00 часов до 08.00 часов.

В соответствии с приказом от 04.06.2019 № 233 л/с МКУ «Благоустройство» «О переводе кочегаров котельной» машинисты (кочегары) котельной были переведены на должность рабочего зеленого хозяйства 4 разряда с 03.06.2019 года.

Из чего следует, что директором МКУ «Благоустройство» установлен неэффективный режим работы сотрудников для обеспечения задач поставленных по функционированию учреждения.

МКУ «Благоустройство» городского округа Ступино Московской области было рекомендовано:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством, нормативные документы регулирующие трудовые правоотношения, а именно трудовые договора, должностные инструкции, приказы.
2. Перевести машинистов (кочегаров) и рабочих зеленого хозяйства на работу по сменному графику работы.
3. При выполнении работниками сезонных работ (ст. 293 Трудового кодекса РФ) необходимо предоставлять в бухгалтерию графики работ с подписями ознакомления сотрудников.
4. В соответствии с Постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 06.06.2019 №1562-п «Об изъятии муниципального имущества из оперативного управления МКУ «Благоустройство», сократить штатную численность сотрудников, обслуживающих территорию, указанную в настоящем постановлении.