

Информация

по проведенной контрольно-ревизионным отделом администрации Ступинского муниципального района выездной плановой проверки планирования и использования средств бюджета Ступинского муниципального района и средств, полученных от оказания платных услуг в части расходования на заработную плату в МБУ РМ «Молодежный центр» за 2015 год и первый квартал 2016 года.

Объект плановой проверки: Муниципальное бюджетное учреждение по работе с молодежью «Молодежный центр» Ступинского муниципального района.

Проверка проведена за период: с 01.01.2015 по 31.12.2015 года и первый квартал 2016 года.

Способ проведения проверки: проверка проведена в соответствии с вопросами утвержденной программы по представленным муниципальным бюджетным учреждением по работе с молодежью «Молодежный центр» Ступинского муниципального района документам.

В ходе проведения проверки установлено следующее:

1. Нарушения абз.3 п.6.1., п.11, п.12, п.15 п.16, п.17 Порядка составления и утверждения Плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений Ступинского муниципального района утвержденного постановлением администрации Ступинского муниципального района от 18.04.2011 № 1145-п (с изм. от 17.07.2013 № 2936-п).

2. Невыполнение плановых назначений в части поступления доходов от оказания платных услуг:

- утверждено плановых назначений (доходов от оказания платных услуг) на 2015 год в сумме 128 000,00 руб., исполнено плановых назначений (получено доходов от оказания платных услуг) в сумме 32 560,00 руб., или 25,4%;

- утверждено плановых назначений (доходов от оказания платных услуг) на 2016 год в сумме 186 000,00 руб., исполнено плановых назначений (получено доходов от оказания платных услуг) на 01.07.2016 года в сумме 74 245,00 руб., или 39,9%.

3. Журналы учета социально-клубной работы педагогов дополнительного образования, специалистов по работе с молодежью к проверке представлены не были, в связи с чем проверить состав воспитанников и сохранение контингента воспитанников в течение года проверить не представляется возможным.

4. Нарушения п. 2.1, п. 2.2, п. 2.3, п.3.1 постановления Минтруда Российской Федерации от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек», ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации, «Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 N 225 по заполнению и ведению трудовых книжек:

5. Нарушения ст. 56, ст. 57, ст. 60.1, ст.67, ст. 72, ст.282 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении с работниками учреждения трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним.

6. Нарушения по ведению бухгалтерского учета:

- в нарушение Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области заключенного между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединением работодателей Московской области не начислялись доплаты до минимального размера заработной платы работникам, работающим по внешнему совместительству и работникам, работающим по внутреннему совместительству; оплата за работу в праздничные, выходные дни и за сверхурочные работы включались в состав основной заработной платы, что повлекло за собой занижение сумм доплат до минимального размера заработной платы; суммы доплат до минимального размера заработной платы не включались в расчет среднедневного заработка при расчете отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по временной нетрудоспособности;

- нарушения Приказа Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» в части ведения и заполнения Карточки-справки (форма по ОКУД 0504417) и Записки-расчет об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях (форма по ОКУД 0504425).