

**Информация о проведенной выездной плановой проверки планирования и использования средств бюджета и средств, полученных от оказания платных услуг в части расходования на оплату труда, включая стимулирующие выплаты и начисления на выплаты по оплате труда.**

Объект контроля: **МБУДО ДЮСШ «Ока»**

Проверка проведена за период: 2017 год и текущий период 2018 года.

Способ проведения проверки: выборочный.

Выявленные нарушения:

Типовое штатное расписание для исчисления необходимого количества штатных единиц не представлено.

За проверяемый период вакантные ставки составили в количестве 19,7 единицы, т.е. 30,4% от общего количества единиц по штатному расписанию.

Вакантные ставки в проверяемом периоде распределялись сотрудниками МБУДО ДЮСШ «Ока» в порядке совмещения и совместительства.

Выявлено не соответствие квалификационным требованиям к занимаемым должностям у ряда сотрудников.

Так, тракторист Выхристенко И.П. совмещает должность монтажника санитарно-технических систем и оборудования с оплатой 100% оклада и работает по внутреннему совместительству на 0.5 ставки монтажником санитарно-технических систем и оборудования.

Выплаты стимулирующего характера производились в МБУДО ДЮСШ «Ока» на основании Положения о порядке выплат стимулирующего характера направленных на оплату труда за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности работникам МБУДО ДЮСШ «Ока» по критериям и показателям качества труда административного, тренерско-педагогического и обслуживающего персонала. Оценка деятельности работников осуществляется по бальной системе. Пунктом 1.2 Положения предусмотрены единые принципы установления выплат стимулирующего характера, однако согласно критерий и показателей количество баллов по должностям разнятся. Так заместителю директора по учебно – спортивной работе Положением предусмотрено максимально 24 балла, в то время, как заместителю директора по спортивной работе предусмотрено 39 баллов.

Согласно трудовых договоров, представленных к проверке стоимость балла административного и тренерско – педагогического состава составляет -1000 рублей, а стоимость балла обслуживающего персонала – 500 рублей.

Однако, при распределении выплат стимулирующего характера по протоколам №1.17 от 30.03.2017, №2.17 от 04.07.2017, №3.17 от 17.10.2017 года сотрудникам, относящимся к обслуживающему персоналу стоимость 1 балла составила 1000,00 рублей.

Протоколами №4.17 от 19.12.2017 года и №1.18 от 22.03.2018 года стоимость 1 балла составила 1011,00 рублей, что не отражено в трудовых договорах дополнительными соглашениями.