

**Информация о результатах проведенной плановой проверки планирования и использования средств бюджета в части расходования на оплату труда, включая стимулирующие выплаты, и начисления на выплаты по оплате труда, в текущем периоде 2020 года в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа «Прогресс-Смена» городского округа Ступино Московской области**

Объект плановой проверки: **муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «Прогресс-Смена» городского округа Ступино Московской области** (далее – МБУ СШ «Прогресс-Смена», учреждение).

Проверка проведена за период: истекший период 2020 год.

Способ проведения проверки: выборочный.

По результатам проведенной проверки установлены следующие нарушения и недостатки:

1. Учреждением не соблюдены отдельные требования Приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»:

- в нарушение пункта 15 сроки при размещении информации на официальном сайте bus.gov.ru соблюдались не в полном объеме;

- в нарушение пункта 6 на официальном сайте bus.gov.ru не в полном объеме размещена обязательная информация.

2. По результатам проверки правильности планирования заработной платы установлено, что расчет (обоснование) выплат персоналу к плану финансово-хозяйственной деятельности (далее – план ФХД) на оплату труда и начисления на оплату труда составлен некорректно и имеет отдельные недостатки. Годовой фонд оплаты труда с начислениями, предусмотренный планом ФХД, по расчетам контрольно-ревизионного отдела администрации городского округа Ступино Московской области на 1 216 190,12 руб. превышает необходимый для оплаты труда сотрудников учреждения с учетом штатного расписания с 01.08.2019 года и тарификационного списка с 01.01.2020 года.

3. По результатам проверки выявлено, что утвержденное штатное расписание имеет недостатки:

- по общеотраслевым работникам и младшему обслуживающему персоналу не предусмотрена доплата до минимальной заработной платы, установленной с 01.11.2019 года в размере 15 000,00 рублей;

- по должностям «Инструктор-методист» и «Медицинская сестра» не указана категория;

- предусмотрена должность «Инструктор по физической культуре» в количестве 2 штатных единиц, отсутствующая в Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденном постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.05.2019 № 1628-п (далее – Положение об оплате труда работников).

4. К контрольному мероприятию не представлен документ, закрепляющий способ расчета размера оплаты труда тренеров в проверяемом периоде.

5. Выборочной проверкой правильности расчета заработной платы выявлено неправильное установление размера заработной платы шести тренерам, что привело к недоплате в общей сумме 79 846,14 рублей.

6. При начислении заработной платы за октябрь 2020 года по отдельным тренерам не учтены изменения тарификационных списков на 2020-2021 годы, действующих с 01.10.2020 г., с 14.10.2020 г. и с 19.10.2020 года.

7. В нарушение Положения об оплате труда работников приказом МБУ СШ «Прогресс-Смена» от 16.10.2020 № 165-ОД должностной оклад инструктору-методисту с учетом второй квалификационной категории установлен в размере 18 932,00 руб., что не соответствует Приложению № 2 «Должностные оклады специалистов и служащих учреждений» Положения об оплате труда работников, предусматривающего по должности инструктора-методиста второй квалификационной категории должностной оклад в размере 20 821,00 рублей.

8. По результатам проверки табелей учета рабочего времени выявлено неверное указание часов работы у тренера отделения «Волейбол» в таблице учета использования рабочего времени за период с 01.10.2020 по 31.10.2020 года.

9. Положение о порядке выплат стимулирующего характера имеет ряд недостатков:

- документ содержит ссылку на правовые акты Ступинского муниципального района Московской области, которые утратили силу;

- не определены критерии и показатели оценки качества труда по отдельным должностям;

- по должности «Хореограф» определены основания для премирования, но не установлено количество баллов по ним.

10. В нарушение пункта 29 Положения об оплате труда работников при отсутствии нормативного акта, регламентирующего установление выплат руководителям муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, руководителю учреждения была установлена выплата стимулирующего характера в размере 1,5-кратного размера должностного оклада.

11. По результатам анализа представленных графиков с основного места работы выявлено наложение графиков работы у тренера отделения единоборств, работающего в МБУ СШ «Прогресс-Смена» по совместительству.

12. Образование сотрудника, находящегося в должности заведующего отделением по виду спорта с 05.10.2020 года, не в полном объеме соответствует требованиям, определенным должностной инструкцией по должности «Заведующий отделением по виду спорта»: среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и обучение по программам повышения квалификации (в форме стажировки) в личном деле отсутствует.

13. В нарушение статьи 108 Трудового кодекса руководителем учреждения утверждены графики работы, предусматривающие рабочий день (смену) сотрудников без перерыва для отдыха и питания.