

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОТДЕЛ**

Андропова ул., д.43а/2, г. Ступино, городской округ Ступино, Московская область, 142800  
Тел.: 8 (496) 642-44-96, факс: 8 (496) 642-29-22  
E-mail: otdelkrostupinoadm@mail.ru

---

**Информация о результатах проведенной плановой выездной проверки планирования и использования средств бюджета в части расходования на оплату труда, включая стимулирующие выплаты и начисления на выплаты по оплате труда в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Коррекционная общеобразовательная школа № 10» в 2023 году**

Объект плановой проверки: муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Коррекционная общеобразовательная школа № 10» городского округа Ступино Московской области (далее – МКОУ «Школа № 10», учреждение).

Проверка проведена за 2023 год.

Способ проведения проверки: выборочный.

Срок проведения проверки составил 20 рабочих дней, с 01.10.2024 по 28.10.2024 года.

По результатам проверки выявлены следующие нарушения и недостатки:

1. В нарушение пункта 15 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, сроки при размещении информации соблюдались не в полном объеме.

2. Штатные расписания учреждения:

- имеют несоответствия в части размеров должностных окладов по отдельным должностям. Количество штатных единиц по должности «Учитель» указано в целом без разбивки на категории (разряды), по должности «Рабочий зеленого строительства» и «Бригадир» категория (разряд) не указана;

- по отдельным должностям сформированы без учета приказа Министерства образования Московской области от 15.05.2009 № 1114 «Об утверждении примерных типовых штатных расписаний государственных образовательных организаций Московской области и муниципальных образовательных организаций в Московской области»;

- не учитывают изменение должностных окладов директора, заместителей директора по учебной и воспитательной работе, административно-хозяйственной части и безопасности в связи с внесением изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области (далее – Положение об оплате труда работников образовательных учреждений), утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской

области от 17.01.2018 № 76-п.

3. Расчет должностного оклада директору учреждения, заместителям директора по учебной и воспитательной работе, заместителю директора по административно-хозяйственной части, заместителю директора по безопасности расчет должностного оклада производился от среднемесячной заработной платы, которая не учитывает повышение ставок заработной платы педагогических работников, что предусмотрено Положением об оплате труда работников образовательных учреждений.

4. Необоснованная выплата заработной платы в проверяемом периоде составила в сумме 222 482,56 руб., из них:

- по должности «Гардеробщик» за период с мая по сентябрь 2023 года в сумме 86 200,56 рублей;

- при фактическом отсутствии в таблице учета рабочего времени данных о количестве отработанных часов по должности «Уборщик служебных помещений» в сумме 53 226,40 рублей;

- учителям в виде выплат компенсационного характера за выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в сумме 83 055,60 рублей.

**За проверяемый период необоснованные расходы с учетом начислений на заработную плату (30,2%) составили в сумме 289 672,29 рублей.**

5. В нарушение статьи 282 Трудового кодекса РФ Кузнецова О.В., занимающая 1 ставку уборщика служебных помещений, принята по совместительству уборщиком служебных помещений, тогда как основная работа также связана с вредными условиями труда.

6. Положение об оплате труда работников МКОУ «Школа № 10» и Порядок распределения стимулирующего фонда имеют отдельные недостатки и требуют внесения изменений.

7. Выявлены многочисленные несоответствия количества часов отработанного работником по таблицу учета использования рабочего времени графику работы в 2023 году.

8. При установлении выплат стимулирующего и компенсационного характера в полном объеме не соблюдены ограничения установления размера выплат, предусмотренные нормативными актами учреждения.

9. Имеют место случаи наложения времени работы совместителей по основному месту работы и работы в МКОУ «Школа № 10».

10. Имеются недостатки при заполнении трудовых книжек и заполнении трудовых договоров.