

**Информация о результатах проведенной плановой выездной проверки планирования и использования средств бюджета, в части расходования на оплату труда, включая стимулирующие выплаты и начисления на выплаты по оплате труда, года в в текущем периоде 2020 муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Коррекционная общеобразовательная школа-интернат» городского округа Ступино Московской области**

Объект плановой проверки: муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Коррекционная общеобразовательная школа-интернат» городского округа Ступино Московской области (далее – МКОУ «Школа-интернат», учреждение).

Проверка проведена за период: текущий период 2020 года.

Способ проведения проверки: выборочный.

По результатам проведенной проверки установлены следующие нарушения и недостатки:

1. МКОУ «Школа-интернат» не выполнены требования Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н:

- в нарушение пункта 15 сроки при размещении информации на официальном сайте bus.gov.ru соблюдались не в полном объеме;

- в нарушение пункта 6 Порядка предоставления информации на официальном сайте bus.gov.ru не размещены изменения, внесенные в устав учреждения в 2018 и 2019 году, распоряжение о назначении И.П. Матвеевой директором, иная обязательная информация.

2. Положение об оплате труда работников учреждения имеет несоответствия с Положением об оплате труда работников образовательных учреждений (далее – Положение об оплате труда образовательных учреждений), утвержденным постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 № 76-п:

- предусмотрены должности с должностными окладами, отсутствующими в Положении об оплате труда образовательных учреждений;

- отдельные должностные оклады не приведены в соответствие с Положением об оплате труда образовательных учреждений с учетом изменений;

- не предусмотрено установление ежемесячной надбавки за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий;

- отсутствует должность «Учитель-дефектолог» с квалификацией «Бакалавр»;

- имеются ссылки на учреждения, которые не имеют отношения к Положению об оплате труда работников учреждения.

3. Штатным расписанием учреждения по должностям «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» и «Водитель автомобиля» установлены разряды, которые не предусмотрены Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением от 31.01.1985 № 31/3-30 Государственного комитета по труду и социальным вопросам и Секретариатом ВЦСПС, и тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 № 31. Указание в штатном расписании разрядов, которые фактически не предусмотрены тарифно-квалификационными справочниками, повлекло неверное

установление размера должностного оклада, надбавок и доплат сотрудникам, занимающим указанные штатные единицы.

4. При отсутствии транспортных средств на балансе учреждения необходимость в штатных единицах «Водитель» и «Механик», а также в выделении средств бюджета городского округа Ступино Московской области на их содержание отсутствует.

5. При формировании штатного расписания учреждением не учитывался приказ Министерства образования Московской области от 15.05.2009 № 1114 «Об утверждении примерных типовых штатных расписаний государственных образовательных организаций Московской области и муниципальных образовательных организаций в Московской области». В этой связи превышение количества ставок в учреждении по должностям составило: социальный педагог – 0,5 ставки, подсобный рабочий – 0,7 ставки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 11,5 ставок, медицинская сестра – 2,55 ставок.

6. Медицинской сестре заработная плата выплачивается с учетом установленной высшей квалификационной категории, при этом штатным расписанием штатная единица «Медицинская сестра высшей квалификационной категории» не предусмотрена.

7. При оформлении табелей учета рабочего времени не указывается количество часов, отработанных работниками учреждения. Не отражены даты и количество часов работы сотрудников по совмещению, совместительству и расширению зоны обслуживания, при том, что фактически заработная плата по совмещению, совместительству и расширению зоны обслуживания начисляется и выплачивается. Не указание в таблице использования рабочего времени может свидетельствовать о фактическом невыполнении работниками должностных обязанностей по совместительству, совмещению и расширению зоны обслуживания. Основание для начисления заработной платы сотрудникам учреждения в этом случае отсутствует.

8. В карточках-справках по отдельным сотрудникам содержатся некорректные данные (удвоение должностного оклада, надбавки) или отсутствует информация о зарплате, видах и суммах.

9. Учреждением в отдельных случаях сотрудникам установлен должностной оклад, который не соответствует Положению об оплате труда образовательных учреждений или штатному расписанию учреждения. В связи с чем общая недоплата троим сотрудникам учреждения за январь-февраль 2020 года составила в сумме 6 387,40 рублей.

**Код нарушения** по Классификатору нарушений, выявляемых в ходе осуществления внутреннего государственного финансового контроля и контроля в сфере закупок (далее – Классификатор нарушений), утвержденному распоряжением Главного контрольного управления Московской области от 26.05.2017 № 8-р - **9.2, сумма нарушений - 6 387,40 рублей.**

10. Учреждением при распределении выплат стимулирующего характера не соблюден в полном объеме Порядок выплат стимулирующего характера:

- протоколом расчета баллов учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу по критериям отдельным сотрудникам по некоторым критериям установлены баллы в количестве, превышающем ограничения, определенные Порядком выплат стимулирующего характера. Необоснованное увеличение количества баллов приводит необоснованному установлению размера стимулирующих выплат работникам и излишним расходам бюджета городского округа Ступино Московской области;

- приказом от 10.02.2020 № 9 большинству работников учреждения установлена ежемесячная выплата, которая не соответствует математическим расчетам контрольно-ревизионного отдела администрации городского округа Ступино Московской области, произведенным с учетом стоимости 1 бала и количества баллов сотрудника, определенного протоколом расчетов баллов от 09.02.2020 года. В результате чего имеет место как недоначисление стимулирующих выплат, так и излишнее установление стимулирующих выплат.

11. Порядок установления компенсационных надбавок и доплат имеет несоответствие с отчетом о проведенной специальной оценки условий труда ООО «Ортекс» в части должностей, которым предусматривается повышенный размер оплаты труда. Фактически установлен повышенный размер оплаты труда по должностям, которым Порядком установления компенсационных надбавок и доплат повышение за работу с вредными и опасными условиями труда не предусмотрено (подсобный рабочий, рабочий по стирке и ремонту одежды), но не проведена оценка условий труда секретаря, предусмотренная локальным актом учреждения.

12. В нарушение пункта 3.5 Порядка установления компенсационных надбавок и доплат результате установлены компенсационные выплаты в размере 60% двум сотрудникам учреждения за работу в системе «Школьный портал», которая входит в должностные обязанности сотрудников. Указанное нарушение привело к необоснованным расходам учреждения в виде компенсационных выплат в сумме 72 933,12 рублей. **Необоснованные расходы с учетом начислений на заработную плату составили в сумме 94 958,92 рублей.**

**Код нарушения по классификатору нарушений - 9.2, сумма нарушений – 94 958,92 рублей.**

13. По результатам проверки графиков работы совместителей с основного места работы и работы в МКОУ «Школа-интернат» выявлены многочисленные случаи наложения по времени работы. Определить в каком учреждении вышеуказанные сотрудники фактически выполняют свои должностные обязанности в указанные дни и время, в рамках настоящей проверки не представляется возможным.

14. Двум учителям МКОУ «Школа-интернат», имеющим первую квалификационную категорию, размер заработной платы установлен по высшей квалификационной категории, что привело к необоснованной выплате в проверяемом периоде заработной платы в сумме 4 652,85 рублей. **С учетом начислений на заработную плату необоснованные расходы учреждения составили в сумме 6 058,01 рублей.**

**Код нарушения по классификатору нарушений - 9.2, сумма нарушений 6 058,01 рублей.**

15. Трудовые договора и трудовые книжки сотрудников заполняются некорректно либо не содержат обязательную информацию. Трудовые договора с сотрудниками не содержат показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки.