

Информация о результатах проведенной плановой выездной проверки обоснованности расходования субсидии, представленной на выполнение муниципального задания муниципальному бюджетному учреждению по работе с молодежью «Молодежный центр «Сокол»» городского округа Ступино Московской области в 2018 году, проведенной в рамках осуществления полномочий по внутреннему муниципальному финансовому контролю в сфере бюджетных правоотношений

Объект плановой проверки: **Муниципальное бюджетное учреждение по работе с молодежью «Молодежный центр «Сокол»» городского округа Ступино Московской области (далее – МБУ РМ «МЦ «Сокол»»).**

Проверка проведена за период: 2018 год.

Способ проведения проверки: выборочный.

По результатам проведенной проверки выявлены следующие нарушения и недостатки:

1. Учреждением не соблюдены отдельные требования Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86-н:

1.1. В нарушении пункта 6 учреждением отдельные документы (информация) на официальном сайте не размещены;

1.2. В нарушение пункта 15 размещение информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях осуществлялось с нарушением установленных сроков.

2. В нарушение пункта 4.18 Порядка формирования муниципального задания и финансового обеспечения выполнения муниципального задания муниципальными учреждениями городского округа Ступино Московской области (далее – Порядок формирования муниципального задания), утвержденного постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 22.01.2018 № 105-п, значения поправочных коэффициентов для муниципальной услуги «Организация и проведение занятий в кружках и клубах разной направленности, объединениях по интересам молодежи» не утверждены постановлением администрации городского округа Ступино Московской области.

3. В нарушение пункта 2.12 Порядка формирования муниципального задания учреждением отчет о выполнении муниципального задания за 2018 не составлялся ежеквартально, а только в целом за год.

4. План проведения мероприятий по оказанию муниципальных услуг (работ) имеет отдельные недостатки такие как, например, отсутствие ответственного исполнителя, ограничение получателей муниципальной услуги.

5. В нарушение пункта 3 статьи 298 Гражданского кодекса Российской Федерации и пункта 10 статьи 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» имущество МБУ «Спортивный клуб «Сокол»» городского округа Ступино Московской области руководителем учреждения предоставлено сторонним организациям без согласия собственника (администрация городского округа Ступино Московской области).

6. В нарушение пункта 19 Требований к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения (далее – Требования к плану ФХД), утвержденных приказом Министерства финансов Российской Федерации

от 28.07.2010 № 81н, расходы учреждением произведены до принятия решения руководителем о внесении изменений в план ФХД.

7. В нарушение пункта 8.1 Требований к плану ФХД в уточненном плане ФХД на 2018 год показатели выплат по расходам на закупку товаров, работ, услуг учреждения таблицы 2.1 на 2019 и 2020 годы не соответствуют показателям по поступлениям и выплатам учреждения таблицы 2а.

8. Представленный Отчет на 01.01.2019 года о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества содержит частично некорректные данные.

9. Учреждением не соблюдаются отдельные требования Положения о стимулирующих выплатах от приносящей доход деятельности работникам МБУ РМ «МЦ «Сокол»», утвержденного приказом по учреждению от 09.01.2018 № 17-од:

9.1. В нарушение пункта 5.2 представленные протоколы оценки результативности профессиональной деятельности специалистов по работе с молодежью подписаны только Врио директора МБУ РМ «МЦ «Сокол»», стоимость одного балла не указана;

9.2. В нарушение пункта 4.1 приказом от 14.05.2018 №19-лс «О премировании сотрудников» фактический размер стимулирующей выплаты специалисту по работе с молодежью №1 составил 18 000,00 руб. при начисленных 54 баллах, а специалисту по работе с молодежью № 2 - 9 000,00 руб. при начисленных 109 баллах;

9.3. В нарушение пункта 2.1 при стаже работы в учреждении менее 6 месяцев выплачена премия специалисту по работе с молодежью в размере 18 000,00 рублей.

10. В нарушение соблюдения условий Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области с 01.09.2018 года сторожам учреждения начислялась доплата до минимальной заработной платы сверх размера минимальной заработной платы. Общая сумма переплаты составила 31 900,96 рублей.

11. По результатам выборочной проверки обоснованности расходования средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части заработной платы необоснованно начислена и выплачена заработная плата в размере 71 900,96 рублей.