

Информация о результатах проведенной внеплановой выездной проверки планирования и использования средств бюджета, в части расходования на оплату труда, включая стимулирующие выплаты и начисления на выплаты по оплате труда, за 2019 год и в текущем периоде 2020 года в муниципальном казенном учреждении «Ритуальная служба «Мемориал» городского округа Ступино Московской области

Объект плановой проверки: **муниципальное казенное учреждение «Ритуальная служба «Мемориал» городского округа Ступино Московской области** (далее – МКУ «Мемориал», учреждение).

Проверка проведена за период: за 2019 год и истекший период 2020 года.

Способ проведения проверки: выборочный.

По результатам проведенной проверки установлены следующие нарушения и недостатки:

1. МКУ «Мемориал» не выполнены требования Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н:

- в нарушение пункта 15 сроки при размещении информации на официальном сайте bus.gov.ru не соблюдались;

- в нарушение пункта 6 на официальном сайте bus.gov.ru не размещены сведения (результаты) о проведенной в МКУ «Мемориал» внеплановой проверке в 2019 году, и изменения, внесенные в устав учреждения постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 11.10.2018 № 3717-п;

- в нарушение пункта 7 электронная структурированная форма Информации о показателях бюджетной сметы сформирована не на основании документа на бумажном носителе: итоговые показатели бюджетной сметы на бумажном носителе и в электронном виде не идентичны.

2. Учреждением не соблюдены требования Порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет муниципальных казенных учреждений городского округа Ступино Московской области, утвержденного постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 24.12.2018 № 4828-п:

- в нарушение пункта 4.1 форма уточнения бюджетной сметы в 2019 году не соответствует утвержденной форме.

- в нарушение пункта 2.3 первоначальные бюджетные сметы не содержат все предусмотренные разделы.

3. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Ритуальная служба «Мемориал» городского округа Ступино Московской области (далее – Положение об оплате труда), утвержденное постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 10.07.2018 № 2375-п, имеет несоответствие с уставом учреждения в части утверждения штатного расписания.

4. По результатам проведенного анализа штатных расписаний и бюджетной сметы установлено, что планирование расходов на выплату заработной платы осуществлено с нарушением требований Положения об оплате труда:

- превышение первоначальных плановых показателей бюджетной сметы на 2019 год по отношению к расчетам, произведенным контрольно-ревизионным отделом, в соответствии с Положением об оплате труда составило в сумме 2 080 387,79 рублей. На 2020 год показатели бюджетной сметы завышены на 50 007,79 руб. по отношению к

расчетам, произведенным контрольно-ревизионным отделом, в соответствии с Положением об оплате труда;

- штатными расписаниями на проверяемый период размер материальной помощи предусмотрен в размере двух должностных окладов, что противоречит пункту 8.1 Положения об оплате труда: размер материальной помощи выплачивается «в пределах фонда оплаты труда учреждения, предусмотренного в бюджете на соответствующий финансовый год»;

- штатными расписаниями и бюджетными сметами в проверяемом периоде выплаты за выслугу лет незапланированы, что вступает в противоречие с пунктом 9.1.2 Положения об оплате труда: при планировании фонда оплаты труда работников учреждения, дополнительно к средствам на выплату должностных окладов работникам учреждения, в соответствии со штатным расписанием, должны предусматриваться средства на выплату (в расчете на одного сотрудника) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов в год.

Некорректное планирование расходов на выплату заработной платы приводит к дополнительным расходам бюджета городского округа Ступино Московской области в виде выплаты денежных поощрений и материальной помощи сотрудникам.

5. Отдельные должностные обязанности рабочего по благоустройству идентичны обязанностям смотрителя кладбища. Муниципальными контрактами от 19.03.2019 № Ф.2019.9804 и от 23.04.2019 № Ф.2019.203662 предусмотрено выполнение работ, которые входят в должностные обязанности смотрителя кладбища и рабочего по благоустройству, а именно: очистка дорожек и площадок от снега, окос травы и распиловка упавших деревьев. В связи с чем расходы, связанные с оплатой контрактов, предметом которых являются работы, входящие в должностные обязанности сотрудников МКУ «Мемориал», являются неэффективными расходами бюджета городского округа Ступино Московской области.

6. Должностной инструкцией эксперта в сфере закупок наличие стажа работы не предусмотрено, что противоречит Профессиональному стандарту «Эксперт в сфере закупок», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 626н, которым опыт практической работы определен в количестве не менее трех лет в сфере закупок.

7. Руководителем МКУ «Мемориал» при принятии на работу сотрудников не соблюдены требования к образованию, обучению и опыту работы сотрудников, предусмотренные должностными инструкциями и профессиональными стандартами:

- образование **ФИО** на момент принятия на должность главного специалиста по организации содержания и обслуживания кладбищ МКУ «Мемориал» не соответствовало квалификационным требованиям, предусмотренным должностной инструкцией – отсутствовало высшее образование;

- образование и опыт работы **ФИО** не соответствует требованиям к должности эксперт в сфере закупок, определенным должностной инструкцией и Профессиональным стандартом «Эксперт в сфере закупок»: отсутствует высшее образование (бакалавриат) и опыт работы не менее трех лет в сфере закупок.

8. При выплате ежемесячных и единовременных выплат, а также материальной помощи сотрудникам учреждения имеются следующие недостатки:

- по основанию «конкретный личный вклад в улучшение конечных результатов работы учреждения» работники в 2019 году ежемесячно премировались в размере до 70% должностного оклада и по тому же основанию поощрялись единовременной выплатой в различном денежном выражении, которое по итогу 2019 года составило в сумме 484 950,00 рублей;

- пунктом 8.1 Положения об оплате труда не закреплено, что ежегодный отпуск сотрудников является событием, в результате которого необходима выплата материальной помощи, в связи с чем расходы на ее выплату в сумме 844 113,00 руб.

являются неэффективными расходами бюджета городского округа Ступино Московской области.

9. В нарушение пункта 4.5 Положения об оплате труда руководителю учреждения выплачена материальная помощь в размере 45 180,00 руб. на основании приказа по учреждению при отсутствии распоряжения администрации городского округа Ступино Московской области, что является неправомерными расходами бюджета городского округа Ступино Московской области.

10. В нарушение статьи 113 Трудового кодекса РФ отметка об ознакомлении с приказом и согласии работников на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни отсутствует. Выход сотрудников МКУ «Мемориал» с 02.01.2019 по 08.01.2019 года на 5 часов табелем учета использования рабочего времени за период с 01 по 31 января 2019 года не подтвержден. В связи с чем расходы на выплату единовременной денежной премии сотрудникам МКУ «Мемориал» в сумме 270 100,00 руб. за выход в праздничные дни являются неправомерными расходами городского округа Ступино Московской области.

11. Оплата труда сотрудникам за выход в праздничные дни в виде единовременной денежной премии в фиксированном размере, а не в двойном размере за часы, фактически отработанные в выходной или праздничный день, является нарушением статьи 153 Трудового кодекса РФ.

12. В учреждении не создана комиссия по установлению надбавок за стаж работы в сфере ритуальных услуг, в связи с чем двум сотрудникам не установлена надбавка за выслугу лет. Недоплата надбавки за выслугу лет составила в сумме 15 210,60 рублей.