

Утверждено  
распоряжением  
контрольно-счетной палаты  
городского округа Ступино  
Московской области

от 28.10.2020 № 29/1-к

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о ежемесячном денежном поощрении муниципальных служащих**  
**контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о ежемесячном денежном поощрении муниципальных служащих КСП городского округа Ступино устанавливает порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения, а также показатели оценки результатов труда муниципальных служащих, за достижение которых осуществляется денежное поощрение.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в контрольно-счетной палате городского округа Ступино Московской области.

1.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в целях стимулирования своевременного и добросовестного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, достижения конкретных результатов профессиональной служебной деятельности, оперативности и профессионализма в решении поставленных задач.

1.4. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается в размере до 70 процентов должностного оклада. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается приказом контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

1.5. Финансирование расходов на ежемесячное денежное поощрение осуществляется за счет средств бюджета городского округа Ступино, выделенных на содержание контрольно-счетной палаты.

1.6. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим производится за фактически отработанное время в расчетном месяце.

1.7. Не подлежат ежемесячному денежному поощрению муниципальные служащие, уволенные из контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области по пунктам 3, 5, 6, 7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения**

2.1. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится ежемесячно при достижении муниципальным служащим показателей оценки результатов труда муниципальных служащих, установленным настоящим Положением.

2.2. Размер ежемесячного денежного поощрения определяется председателем контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

2.3. Председатель контрольно-счетной палаты вправе принять решение о снижении размера ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему с указанием причин снижения.

### **3. Показатели оценки результатов труда муниципальных служащих**

3.1. Показатели оценки результатов труда муниципальных служащих, за достижение которых осуществляется денежное поощрение, являются:

3.1.1. добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей;

3.1.2. достижение показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Ступино Московской области;

3.1.3. качественная подготовка проектов муниципальных правовых актов городского округа Ступино Московской области, заключений, отчетов, актов проверок и ревизий, иных документов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Московской области, муниципальными правовыми актами городского округа Ступино Московской области, правилами юридической техники, государственными стандартами, определяющими правила работы со служебной документацией;

3.1.4. соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и норм по охране труда;

3.1.5. выполнение конкретных заданий, предусмотренных планом работы на соответствующий период;

3.1.6. своевременное, оперативное и качественное выполнение поручений, за исключением незаконных;

3.1.7. полнота и своевременность выполнения плана нормотворческой деятельности;

3.1.8. качественная и своевременная подготовка проектов заключений, отчетов, актов проверок и ревизий, представлений, предписаний, запросов и иной рабочей документации;

3.1.9. достижение показателей эффективности реализации материалов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

3.1.10. отсутствие жалоб граждан, юридических лиц на действия (бездействие) муниципального служащего, качественное исполнение должностных обязанностей.