

Нужно сдавать СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ на руководителей организации – единственных учредителей, с которыми нет трудового договора

Уважаемые страхователи!

Государственное учреждение – Управление ПФР №25 по г.Москве и Мос.обл. доводит до Вашего сведения, что с 01.04.2018г. организации, у которых отсутствуют работающие по трудовым договорам застрахованные лица, должны представлять отчеты по персонифицированному учету по формам СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ на руководителя организации, являющегося единственным учредителем, членом организации, собственником ее имущества, начиная с представления сведений за март 2018 года. И не имеет никакого значения, заключен ли с руководителем (директором) трудовой договор или нет. Основание: письма Минтруда от 16.03.18 № 17-4/10/В-1846 и ПФР России от 29.03.18 № ЛЧ-08-24/5721.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в своем письме от 16.03.2018г. №17-4/10/В-1846 дало разъяснение по вопросу предоставления сведений о застрахованных лицах по формам СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ в отношении руководителя организации, который является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества.

В соответствии с пунктами 2 и 2.2 статьи 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» страхователями в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по месту их учета представляются: сведения о страховом стаже застрахованных лиц по форме СЗВ-СТАЖ - ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом, сведения о застрахованных лицах по форме СЗВ-М - ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяцем).

Застрахованными признаются лица, работающие по трудовому договору, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества или по договору гражданско-правового

характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг (пункт 1 статьи 7 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

Ранее в письме Минтруда России от 07.07.2016 № 21-3/10/В-4587 сообщалось, что если физические лица (в том числе руководитель организации в случае, когда он является ее единственным учредителем) состоят с данной организацией в трудовых отношениях, то такие лица в целях Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» относятся к работающим лицам.

При этом согласно статье 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Таким образом, работодатель, зарегистрированный в Пенсионном фонде Российской Федерации в качестве страхователя по обязательному пенсионному страхованию, обязан представлять отчетность по индивидуальному (персонифицированному) учету по формам СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ в отношении застрахованных лиц, состоящих с данной организацией в трудовых отношениях, в том числе руководителей организации, являющихся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества.

В случае непредставления в установленный законодательством срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений к страхователю применяются финансовые санкции, предусмотренные ст.17 Федерального Закона от 01.04.1996 г. №27-ФЗ « Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», и административный штраф к должностному лицу страхователя, согласно нормам ст.15.33.2 КоАП.

*Администрация
ГУ-УПФ РФ №25
по г.Москве и Мос.обл.*